



Ils sont à votre
disposition

Gisèle, 57 ans E-Commerce Mobilité Rhône-Alpes

Parcours / Expériences clés

- DigitalSkipper (2024–2025) : Consultante e-commerce & marketing digital – stratégie de contenu BtB, commercialisation de formation, maintenance site Wordpress.
- L2G – BM Productions (2022–2023) : Directrice marketing digital – optimisation marketplace Amazon, projets CMS e-commerce, salons professionnels.
- Roseraies Meilland Richardier (2015–2022) : Directrice e-commerce & marketing digital – management de 12 collaborateurs, CA doublé, commandes web +60 %, ouverture marketplaces (Amazon, Mano Mano, Gamm Vert).
- Expériences antérieures (2000–2015) : Responsable e-commerce et marketing (Jardin Express, Gabriel Meffre, Phonea Vitis, Communica, Pro à Pro).
- Yvert & Tellier (1994–1999) : Responsable communication & e-commerce – création du premier site marchand (1996).

Compétences principales

- E-commerce & transformation digitale (Magento, Wordpress, CRM, SEO, SEA, SMA).
- Stratégie marketing multicanale (BtB, BtC, Print, Retail, marketplaces).
- Pilotage P&L, budgets, KPI/OKR.
- Certification Scrum Product Owner, Hotjar, ContentSquare.

Projets / Réalisations notables

- Redressement de plusieurs e-commerces avec croissance rentable.
- Digitalisation complète de PME familiales et horticoles.
- Mise en place de stratégies d'acquisition multicanales performantes.
- Expérience dans l'orchestration de l'omnicanalité et l'expérience client.

Projection

- Souhaite travailler encore 8 ans (jusqu'à 64/65 ans).
- Disponible pour missions longues ou courtes selon enjeux.

Sylvie (55 ans)

Gestion Projet /Offre

Mobilité : *Occitanie*

Parcours / Expériences clés

- 25 ans d'expérience en pilotage d'offres et de projets complexes au sein de grands groupes internationaux (Airbus, Alstom, Areva, Continental, ATR, Safran).
- Spécialiste de la gestion multi-projets, du suivi qualité/coûts/délais et de la coordination d'équipes pluridisciplinaires.
- Expérience sur l'ensemble du cycle de vie projet : appel d'offres, chiffrage, planification, suivi fournisseurs, gestion du changement et reporting client.
- A travaillé en environnement international et multiculturel, en lien direct avec les clients et les directions projets.

Compétences principales

- Gestion d'offres et de portefeuilles projets (jusqu'à 450 M€).
- Analyse des besoins, planification, suivi QCD, reporting et animation d'équipes.
- Maîtrise MS Project, SAP, CRM, Sage, GSuite, méthodes Agile / Scrum.
- Communication, écoute et gestion de la relation client.
- Anglais courant (C1) – Allemand conversationnel (B2).

Projection

Souhaite poursuivre entre 7 et 10 ans d'activité.

Disponible immédiatement, en télétravail complet ou hybride.

Apprécie les missions longues lui permettant de déployer une stratégie, mais reste ouverte à des projets variés.

Régis, 52 ans Qualité – Ingénierie Mobilité : National

Parcours / Expériences clés

- Directeur Ingénierie & Opérations dans la fabrication de machines et la recherche appliquée.
- Entrepreneur : Cabinet de Consulting (depuis 2023).
- Conseiller **Rivalis** : accompagnement de dirigeants de TPE pour piloter leur entreprise et atteindre leurs objectifs de vie.
- Expérience confirmée en TPE/PME, avec création et accompagnement d'entreprises locales.

Compétences principales

- **Managériales** : vision stratégique, conduite du changement, gestion de projets, résolution de problèmes.
- **Méthodologiques** : Qualité Totale, Six Sigma, normes qualité, développement produits et processus.
- **Langues** : français, anglais et allemand courants.
- Leadership, créativité, rigueur et innovation.

Projets / Réalisations notables

- Création et pilotage de sa propre société de conseil.
- Accompagnement de dirigeants de TPE dans leur stratégie et leur organisation.
- Expérience terrain avec mise en œuvre de démarches qualité et amélioration continue.

Projection

- Souhaite continuer encore **plusieurs années**.
- Disponible **2 demi-journées par semaine** pour des **missions ponctuelles**.
- Ouvert à tous types de petites entreprises, missions variées.
- Mode de travail flexible (présentiel, hybride ou télétravail, avec préférence pour le terrain).
- Attentes : **transmission de connaissances** et soutien aux dirigeants de PME/TPE.

Annie, 73 ans Gestion administrative Mobilité : Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **Assistante polyvalente** dans divers secteurs : médical, architecture, enseignement supérieur, audiovisuel, édition, associations.
- Plus de **40 ans d'expérience** : gestion administrative, budgétaire, organisation

Compétences principales

- Organisation et suivi administratif, budgétaire et comptable.
- Compétences rédactionnelles (structuration de contenus, dossiers, communication).
- Excellentes qualités relationnelles, sens de l'accueil et de l'écoute.
- Gestion logistique (voyages, événements, planning).
- Anglais courant, maîtrise des outils Windows/Mac.

Projets / Réalisations notables

- Organisation de voyages internationaux (USA, Chine, Europe) pour des promotions d'auditeurs.
- Création d'un service d'abonnement chez Reporters sans frontières.
- Gestion complète d'événements d'envergure (colloques, séminaires, festivals, congrès).
- Expérience réussie en TPE/PME (édition jeunesse, cinéma, architecture).

Projection

- Souhaite continuer à travailler **le plus longtemps possible** tant que la santé le permet.
- Disponible **2 jours par semaine (4 demi-journées)**.
- Missions acceptées en **temps partiel ou ponctuelles**, sur site, hybride ou télétravail.
- Intérêt pour petites entreprises locales, associations, et entreprises nationales.
- Attentes : **lien social, sens du service, utilité et reconnaissance**.

Marc, 57 ans Projet Industriel Mobilité : International

Parcours / Expériences clés

- **30+ ans d'expérience** dans le management de projets industries
- Expériences majeures :
 - **TotalEnergies (2023–2024, Chine & Azerbaïdjan)** : pilotage de projets pétroliers offshore et onshore (budget > 190 M€).
 - **Bourbon Subsea Services (2022–2023)** : directeur de projet en éolien offshore, gestion d'équipes et sous-traitants (25 M€).
 - **Virunga Energies (2021, RDC)** : CEO d'une société hydroélectrique (400 employés, 5 M€ CA).
 - **Assystem (2019–2020, ITER, France)** : directeur de projet nucléaire (100 M€, 30 superviseurs, 400 sous-traitants).
 - **GreenWish Group (2018–2019, Afrique)** : directeur des opérations solaires, supervision multi-pays (DRC, Sierra Leone, Liberia).
 - **Naval Group (2016–2017, Arabie Saoudite)** : management de la modernisation de frégates de la Marine Royale saoudienne.
- Fondateur et dirigeant de projets énergétiques (solaire à Madagascar).

Projets / Réalisations notables

- Commandement de navires de guerre et missions internationales (Marine Nationale, ONU).
- Mise en place de méthodologies de gestion des risques pour des projets navals stratégiques.
- Direction opérationnelle de projets énergétiques multi-pays en Afrique et au Moyen-Orient.
- Réduction des coûts et amélioration des délais sur plusieurs grands projets industriels.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans (jusqu'en 2035)**.
- Disponible à **temps plein** pour des **missions longues**..
- Attentes : reconnaissance, transmission du savoir-faire, contribution à des projets industriels d'envergure.

Eva, 69 ans Comptabilité/Administratif Mobilité : Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **Comptable unique et responsable administratif** pendant 17 ans dans une PME de 10 personnes (commerce de cuirs et peaux).
- Expérience complémentaire en comptabilité fournisseurs et trésorerie dans de grandes structures (Institut Français du Pétrole, SITA Télécom aéronautique).
- Débuts de carrière en cabinet d'avocat (secrétariat, accueil et comptabilité).

Compétences principales

- Comptabilité générale, fournisseurs et trésorerie.
- Organisation administrative, suivi budgétaire et gestion quotidienne d'une PME.
- Soutien direct au dirigeant : ventes, conseil, gestion, organisation.
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word).
- Qualités personnelles : organisée, méthodique, fiable.

Projets / Réalisations notables

- Gestion complète de la comptabilité et de l'administration d'une PME pendant près de 20 ans.
- Soutien direct au développement d'une petite structure commerciale.
- Engagement bénévole : missions en association après la retraite.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **3 à 4 ans**.
- Disponible **1 à 2 jours par semaine**.
- Recherche missions **ponctuelles ou temps partiel**, principalement **sur site en Île-de-France**.
- Attentes : **lien social, transmission, ambiance de travail agréable**.
- Disponible à partir de **janvier prochain** (fin d'une mission associative actuelle).

Joëlle, 55 ans Gestion Administrative Mobilité : Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **Office manager / assistante de direction** avec plus de 25 ans d'expérience.
- **Commerçante (2016–2023)** : création et gestion d'un magasin de chaussures (CA 90 K€/an, 1200 références), management, achats, marketing local et réseaux sociaux.
- **Assistante de direction et administrative (1992–2016)** : co-gestion de 3 PME et d'une SCI (CA ~1,6 M€), gestion comptable, contrats, trésorerie et plannings.
- **Gestion locative (SCI de la Manelle, depuis 2001)** : suivi de 10 logements, 2 commerces et 5 bureaux.

Compétences principales

- Polyvalence : secrétariat, comptabilité, gestion de stock, vente directe.
- Suivi administratif et financier (comptabilité fournisseurs/clients, trésorerie, rapprochements).
- Organisation et coordination (planning, priorisation, gestion d'équipes).
- Outils : **Office (Excel avancé, macros, publipostage)**, Sage, Polaris.
- Qualités : sens de l'organisation, autonomie, rigueur, polyvalence, persévérance, aisance relationnelle.

Projection

- Souhaite travailler encore **8 à 10 ans**.
- Disponible **½ journée par semaine**.
- Préfère missions **courtes ou longues**, selon besoin.
- Secteurs d'intérêt : **petites entreprises locales ou régionales**.
- Mode de travail privilégié : **télétravail**, mais mobilité dans les Yvelines.
- Attentes : **reconnaissance** et mise en valeur de sa polyvalence.

Claudine, 63 ans Assistante de Direction Mobilité : Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **Secrétaire particulière** auprès de hautes personnalités dans des cabinets ministériels.
- Habituee à travailler sous forte pression, avec des responsabilités élevées et un haut niveau d'exigence.
- Expérience centrée sur le soutien administratif, la gestion de l'agenda et la coordination d'activités stratégiques.

Compétences principales

- Assistance et organisation administrative.
- Gestion d'agendas complexes et de priorités sous contraintes.
- Discrétion, fiabilité, capacité à travailler dans des environnements sensibles.
- Qualités personnelles : rigueur, adaptabilité, sens du service.

Projets / Réalisations notables

- Support direct à des ministres et responsables de haut rang.
- Gestion efficace de tâches administratives dans un contexte institutionnel de haute exigence.
- En parallèle, développement d'une activité personnelle dans le domaine du bien-être (énergéticienne, thérapeute en cours de certification).

Projection

- Disponible pour des **missions ponctuelles**.
- Préférence pour des **tâches administratives plus "soft"** que ses missions antérieures.
- Mobilité limitée à Paris et proche Est parisien (non véhiculée).
- Préférence pour le **télétravail** ou hybride.
- Attentes : missions adaptées à son savoir-faire, avec un cadre moins stressant que son parcours antérieur.

Bénédicte, 68 ans Paie/Recouvrement Mobilité : Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **ENGIE (2013–2016)** : missions d'intérim en recouvrement (Cofely–GDF Suez).
- **Responsable Paie et Administration du Personnel** en CDD et intérim (2009–2012) : Walters People, Action Conseil, Pratic Appel, Tally Weijl Design.
- **Aura (1989–2008, CDI)** : Responsable Paie & Facturation (20 ans d'expérience continue).
- Expérience polyvalente couvrant RH, administration du personnel, paie, facturation et recouvrement.
- Expérience TPE : téléphonie (6 salariés), appréciation du contact direct avec dirigeants et clients.

Compétences principales

- **Ressources Humaines** : recrutement, contrats, médecine du travail, procédures disciplinaires, relations IRP.
- **Paie (jusqu'à 800 bulletins/mois)** : saisie et contrôle, déclarations sociales, paramétrage logiciel, formation et encadrement.
- **Administration du personnel** : congés, RTT, mutuelles, notes de frais.
- **Facturation (1200 factures/mois)** et suivi litiges.
- **Recouvrement (DSO 58j)** : relances, injonctions de payer, gestion contentieux.
- Outils : SAGE Ligne 100, ANAEL, CEGI DESIR, EVOLIA, SIDETRADE, GENESIS + Pack Office.

Projets / Réalisations notables

- Mise en place et optimisation des process paie et facturation.
- Encadrement et formation de gestionnaires de paie.
- Réduction des délais de recouvrement via suivi rigoureux et outils adaptés.
- Polyvalence administrative confirmée, capable d'intégrer des environnements variés.

Projection Disponible 2 jours par semaine (ou 4 demi-journées).

- Préfère un **temps partiel**, sur **site, hybride ou télétravail**.
- Attentes : maintenir un **lien social**, mettre son expertise au service d'une structure, contribuer avec rigueur et autonomie.

Valérie, 59 ans Administratif/RH/Comptabilité Mobilité :IDF

Parcours / Expériences clés

- **Assistante administrative & secrétaire comptable** avec expérience multi-secteurs : BTP, vins, professions médicales, sites de vente en ligne.
- Carrière menée en **TPE, PME, professions libérales et grands groupes**.
- Habituee à soutenir directement dirigeants et équipes dans leurs activités quotidiennes.

Compétences principales

- Gestion administrative complète.
- Comptabilité courante (factures, suivi, rapprochements).
- Soutien RH (suivi administratif du personnel).
- Sens de l'organisation, calme, bienveillance et rigueur.
- Grande capacité à anticiper et prioriser.

Projets / Réalisations notables

- Soutien polyvalent en environnements variés (petites structures comme groupes).
- Anticipation des besoins des dirigeants dans des contextes sous pression.
- Reconnaissance pour sa fiabilité et sa constance.

Projection

- Souhaite continuer encore **environ 6 ans** (jusqu'à l'âge légal de retraite).
- Disponible **5 après-midis par semaine**.
- Préfère un **temps partiel**, mais ouverte à toute mission.
- Mobile sur **Paris et petite couronne**.
- Attentes : **lien social, transmission, découverte de nouveaux environnements**.

Thomas, 61 ans Ingénieur Mécanique Mobilité : Europe

Parcours / Expériences clés

- **Fondateur et dirigeant de Dynalya (depuis 2011)** : bureau d'études spécialisé en conception mécanique et systèmes antivibratoires haute performance.
- **Airbus Helicopters (1989–2011)** : expert en conception mécanique et systèmes antivibratoires, responsable du développement complet de nombreux ensembles mécaniques, dont le rotor du prototype EC155.
- **40+ ans d'expérience** en ingénierie mécanique, dont **15 ans en R&D et innovation**.

Compétences principales

- Conception mécanique et optimisation d'ensembles complexes.
- Expertise en systèmes antivibratoires pour environnements exigeants (aéronautique, industrie).
- Méthodes de calcul avancées (éléments finis, CAO).
- Capacité à auditer, fiabiliser et réduire les risques sur projets critiques.
- Grande créativité technique : **+ de 40 brevets déposés**.

Projets / Réalisations notables

- Développement de solutions mécaniques innovantes pour l'aéronautique et l'industrie.
- Conception et industrialisation de systèmes antivibratoires pour hélicoptères Airbus.
- Accompagnement de PME et ETI en **mode agile**, du concept à la validation de prototypes.
- Contribution reconnue à plusieurs innovations brevetées dans le domaine mécanique.

Projection

- Souhaite continuer à travailler **le plus longtemps possible**.
- Disponible **10 à 15 jours par mois**.
- Préférence pour **missions ponctuelles et variées**, en **télétravail ou hybride**,
- Attentes : nourrir sa curiosité, partager son expertise, contribuer à des projets innovants.

Laurent, 54 ans Ressources Humaines Mobilité : PACA

Parcours / Expériences clés

- **Captrain France (2016–2025)** : Responsable RH & Finances pour la BU Captrain Proximité et Captrain Travaux (transport ferroviaire).
- **SAS TARTARIN (1991–2016, 24 ans)** :
 - DRH (2010–2016) : gestion de 150 collaborateurs (CA 17 M€, multi-conventions collectives).
 - Responsable Paie & ADP (2001–2009).
 - Comptable & Paie (1991–2000).
- Expérience en PME familiale puis en groupes de taille intermédiaire.

Compétences principales

- **Ressources Humaines & Social** : gestion IRP, santé & sécurité, transformation managériale, gestion disciplinaire, plan senior, égalité H/F.
- **Développement du personnel** : recrutement, formation, intégration, mobilité, marque employeur.
- **Paie & ADP** : supervision paie (150 bulletins/mois), temps de travail, administration du personnel.
- **Finances** : élaboration et suivi budgétaire, contrôle de gestion, mise en place d'ERP (SAGE X3, SAP).
- Qualités : écoute, exemplarité, confidentialité, confiance, reconnaissance, bienveillance.

Projets / Réalisations notables

- Accompagnement de transformations sociales et managériales (annualisation du temps de travail, transferts de société, plan senior).
- Mise en place d'outils RH (entretiens annuels, refonte règlement intérieur, marque employeur).
- Pilotage budgétaire et contribution à des projets ERP.
- Gestion de la paie multi-conventions collectives dans une entreprise en croissance.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.

Florent, 59 ans Direction Commerciale Mobilité : Europe

Parcours / Expériences clés

- **Scaleo Medical** (2024–2025) : Directeur commercial & marketing (France/Export) – pilotage stratégie commerciale, dispositifs médicaux innovants, ISO 13485.
- **Praticima** (2021–2024) : Directeur export associé – croissance internationale, lancement d'innovations (solutions logistiques motorisées, thérapie multisensorielle).
- **AHF** (2019–2020) : Directeur commercial export – développement marchés internationaux.
- Indépendant (2018–2019) : Consultant export – accompagnement PME pour leur développement international.
- **Groupe Electro Calorique** (2000–2018) : Directeur commercial export – développement marchés France/Export en agroalimentaire, HACCP, restauration collective.
- **Electro Calorique** (1993–2000) : Responsable commercial France-Export.
- **Formation** : MBA (International Business) et BBA (Économie et Finance) – University of Hartford (USA).

Compétences principales

- Développement commercial France/Export (B2B, B2C, institutionnel).
- Management d'équipes commerciales multiculturelles.
- Appels d'offres publics, négociation internationale.
- Gestion de projets de pénétration de nouveaux marchés.
- Leadership, management participatif, transmission de savoir-faire.

Projets / Réalisations notables

- Mise en place et pilotage de stratégies export sur plusieurs continents.
- Développement de solutions innovantes pour le secteur santé/logistique.
- Enseignement en marketing (USA) et transmission des connaissances.

Projection

- Souhaite travailler encore 8 ans (jusqu'à 67 ans).
- Disponible en temps plein, missions longues privilégiées.
- Mobilité : nationale et internationale (déplacements longs acceptés).

Sébastien, 56 ans Direction /Stratégie Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **DUCLOT (2025)** : mission de management de transition, responsable technique (mise en place d'un logiciel GMAO, obligations légales, suivi technique, management d'équipe).
- **SYLVINOV / CHEZE RVC (2007–2024)** : gérant d'entreprises (CA de 780 K€ à 2 M€, jusqu'à 18 salariés). Pilotage global (stratégie, commercial, gestion financière, production).
 - Gestion de crises et projets structurants (redressement judiciaire, construction en 9 mois d'un bâtiment industriel de 2000 m², relance post-tempête Klaus).
- **Repreneur d'entreprise (2006–2007)** : rachat et intégration de 2 sociétés.
- **Jungheinrich France (2000–2006)** : Directeur BU Location / Occasion, gestion d'un portefeuille de 30 M€, management de 6 managers + coordination de 40 opérationnels.

Projets / Réalisations notables

- Conduite de projets de redressement et de croissance d'entreprises industrielles.
- Construction et mise en service d'un bâtiment industriel de 2000 m² en un temps record.
- Refonte de la stratégie occasion/location chez Jungheinrich, amélioration communication et outils.
- Mise en place de GMAO et process réglementaires chez DUCLOT.

Projection

- Souhaite travailler encore **7 ans**.
- Disponible à **100 % d'ici quelques mois**.
- Préférence pour **missions ponctuelles ou de transition** (restructuration, projets stratégiques, direction).
- Mobile en France, sur site ou en hybride.
- Attentes : **transmission, accompagnement des entreprises et dirigeants**, contribution à des projets structurants.

Laurent, 57 ans Directeur Financier Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Groupe MAZET (2022–2025)** : Directeur Financier – 130 M€ CA, 1 000 salariés. Supervision de 17 sociétés, management de 13 collaborateurs, mise en place de Kyriba, participation au Conseil de Surveillance.
- **Groupe VECTORYS (2017–2020)** : Directeur Financier – 90 M€ CA sous LBO, 520 salariés, 14 sociétés/5 pays. Mise en place de SAGE X3 & XRT, gestion du factoring, relations bancaires et investisseurs.
- **Groupe RAPHAEL MICHEL (2015–2016)** : DAF en mission de transition (19 sociétés en France, Italie, Chili).
- **Groupe DEGRIFSTOCK (2013–2015)** : DAF – retail textile, 20 M€ CA, 140 salariés, pilotage financier, informatique, stocks.
- **Groupe SOPROFEL/IDYL (2010–2012)** : DAF – groupe franco-marocain (130 M€ CA, 8 000 salariés), négociations financières internationales, reporting et consolidation.
- **Groupe TRANSCOSATAL (2002–2008)** : DAF – filiale TFE (côté Euronext), 150 M€ CA, 450 salariés, mise en place ERP et gestion contentieux.
- Début de carrière : Responsable comptable (Norbert Dentressangle) puis collaborateur en cabinet d'expertise comptable.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage financier de groupes sous LBO, gestion de relations avec fonds d'investissement.
- Mise en place réussie de plusieurs ERP et outils de gestion (SAGE, Kyriba).
- Conduite de négociations financières internationales (Maroc, Chili, Espagne).
- Restructuration et redressement de groupes en difficulté (mission de transition).

Projection

- Souhaite travailler encore **5 à 7 ans**.
- Disponible à **temps plein, immédiatement**.
- Recherche **prioritairement un CDI**, mais reste ouvert à des missions de transition.
- Attentes : sécurité financière, confiance réciproque avec le dirigeant, transmission de son savoir-faire.

Christian, 71 ans Commercial Mobilité PACA

Parcours / Expériences clés

- **Safety Shop Groupe D&S (2024–2025)** : chargé d'affaires (développement commercial produits/services, contrats cadres).
- **Home Heritage / Polymotte / Bastie / Dodo (2023–2025)** : responsable commercial Grand Sud-Est (textiles, collectivités, EHPAD, entreprises).
- **AfB social & green IT (2019–2023)** : responsable relations partenaires – développement d'une démarche RSE combinant environnemental, sociétal et économique (emploi personnes en RQTH).
- **Laboratoire Elacin (2016–2019)** : responsable technico-commercial régional (protections auditives, contrats cadres, formation distributeurs).
- **SND Chevallier (2015–2016)** : responsable commercial EPI.
- **Le Tablier Roi (1998–2015)** : fondateur/directeur – vente d'EPI & vêtements professionnels (CA 1 M€, management commerciaux).
- **Bacou Développement (1993–1998)** : responsable commercial Rhône-Alpes.

Projets / Réalisations notables

- Développement commercial multisectoriel (textile, IT, équipements de protection, marchés publics).
- Mise en place de partenariats stratégiques liant impact économique, social et environnemental.
- Création et gestion d'entreprise pendant 17 ans.
- Reconnu pour son sens du terrain, sa capacité relationnelle et sa ténacité commerciale.

Projection

- Souhaite travailler encore **plusieurs années**.
- Disponible **plein temps**.
- Préfère **missions commerciales variées** (développement, gestion de portefeuilles, contrats publics).
- Mobilité : région Rhône-Alpes, PACA, Occitanie, Bourgogne.
- Attentes : lien social, reconnaissance, projets porteurs de sens.

Marie-Andrée , 55 ans Marketing/communication Mobilité Nationale

Expertise : Marketing & Communication – Rayonnement National / International

Parcours / Expériences clés

- Direction Marketing et Communication – Industrie et B2B (plus de 20 ans d'expérience).
- Pilotage de stratégies de marque, communication 360° et développement international.
- Management d'équipes pluridisciplinaires, coordination d'agences et de prestataires.
- Développement d'actions digitales, branding, relations presse et communication corporate.
- Accompagnement de dirigeants et d'équipes dans la transition marketing et la communication de transformation.

Compétences principales

- Stratégie marketing et communication intégrée.
- Branding, positionnement, storytelling et création de valeur.
- Communication interne, externe et digitale.
- Management transversal et conduite du changement.
- Formation, coaching et accompagnement d'équipes marketing.

Projets / Réalisations notables

- Construction d'une marque employeur forte dans l'industrie.
- Déploiement international de campagnes multicanales.
- Conduite de projets de communication de crise et de repositionnement d'entreprise.
- Animation de formations en communication, marketing et leadership.

Projection

- Souhaite poursuivre encore 8 à 10 ans.
- Disponible à temps partiel ou plein, missions longues privilégiées.
- Attentes : engagement, transmission, projets à impact positif et collaboratif.

Emmanuel, 52 ans Commercial Mobilité : Ile de France/Bretagne

Parcours / Expériences clés

- **TOP MANAGEMENT France (2019–2022 & 2021–2025)** : Directeur Général Délégué puis Directeur du Développement France – prospection, négociation avec dirigeants d’entreprises, management et formation d’équipes commerciales.
- **Flower Campings (2021–2022)** : Consultant en développement commercial – recrutement et animation du réseau franchisés (moitié nord France).
- **Groupe Le Figaro (1998–2018)** : Responsable Régional des Ventes (Centre & Sud-Ouest) – gestion de 700 parutions/an, animation réseau de vente, suivi Grands Comptes, organisation logistique et promotions.
- **Libération (1996–1997)** : Inspecteur des ventes (Grand Nord & Belgique).
- **Infomatin (1994–1996)** : Inspecteur des ventes (Île-de-France).

Compétences principales

- Développement commercial et prospection grands comptes.
- Négociation de haut niveau et fidélisation clients.
- Management et formation d’équipes commerciales et administratives.
- Gestion de réseaux de distribution (GMS, kiosques, abonnements).

Projets / Réalisations notables

- Animation et structuration de réseaux de franchisés et distributeurs.
- Management d’équipes commerciales sur plusieurs régions de France.
- Organisation d’événements sportifs et associatifs (rugby).
- Suivi et développement de portefeuilles grands comptes (abonnements, hôtellerie, entreprises).

Projection

- Souhaite continuer à travailler **plusieurs années**.
- Disponible pour **missions longues ou ponctuelles**.
- Préfère un **mode hybride** (présentiel + déplacements régionaux).
- Attentes : transmission de savoir-faire, maintien du lien social, projets motivants et relationnels.

Bertrand, 57 ans Formation Mobilité : Ouest/Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **ABSKILL (2025)** : Directeur de centre de formation (transport, logistique, BTP, soft skills) – pilotage centre de profit >1 M€, management d'équipes et prestataires, dispositifs certifiants (TP, AFEST, POEC).
- **AFPI acm Formation (2016–2025)** : chargé d'affaires puis directeur – gestion de portefeuille de 800 entreprises industrielles, ingénierie pédagogique & financière, montage de dispositifs (CPF, POE, apprentissage).
- **Polylangues (2013–2015)** : directeur de centre de formation en langues – pilotage pédagogique et commercial, gestion OPQF.
- **SAS EFME (2010–2012)** : directeur de centre de formation – création et pilotage de centre de profit, développement de formations BTS/DCG.
- **SARL Self Job (2007–2012)** : consultant-formateur indépendant – audit, conseil en organisation et stratégie de formation, conception et animation de modules.
- **Distribution spécialisée & grande distribution (1991–2007)** : management de centres de profit (Norauto, Leroy Merlin, Darty, Auchan, Casino, Artacréa).

Compétences principales

- Pilotage de centres de profit et optimisation financière.
- Ingénierie de formation & gestion de dispositifs financés.

Projets / Réalisations notables

- Gestion d'un portefeuille de **800 entreprises industrielles** (AFPI).
- Création et pilotage de centres de formation (SAS EFME, Polylangues).
- Expérience diversifiée en **distribution spécialisée et GSA/GMS/GSS** (20 ans).
- Conception et animation de formations en management, relation client et gestion.
- Engagement associatif : président et vice-président d'associations (CCI, DCF, UTAN, BNI).

Projection

- Souhaite continuer encore **10 ans**.
- Disponible **plein temps ou temps partiel**.
- Intéressé par **missions longues ou ponctuelles**.

Christophe, 61 ans Ressources Humaines Mobilité : Grand EST

Parcours / Expériences clés

- **JTEKT Column Systems France (2023–2025)** : DRH & HSE – 300 salariés.
Gestion complète RH et HSE, relations sociales, transformation organisationnelle.
- **NP Simonin (2022–2023)** : Responsable RH – 230 salariés – mission de transition.
- **Domo (2022)** : Responsable RH – 150 salariés – mission de transformation (-23 ETP).
- **LISI (2021)** : Responsable RH – 280 salariés – remplacement mission de transition.
- **Unilin (2021)** : DRH – 300 salariés – mission de transition.
- **Butachimie (2014–2019)** : Responsable RH – 400 salariés. Internalisation des services RH, renégociation de 32 accords d'entreprise, mise en place d'une démarche QVT.
- **34 ans d'expérience RH**, dont **32 ans comme RRH/DRH/HRBP** dans grands groupes et ETI.

Compétences principales

- Relations sociales & négociations collectives (CSE, accords groupe & établissement).
- Gestion des transformations (plans de réorganisation, suppressions d'emplois, restructurations).

Projets / Réalisations notables

- Mise en place de services RH complets (outils SIRH, paye, instances représentatives).
- Conduite de plans de transformation complexes (Nestlé, Domo).
- Internalisation de fonctions clés et développement QVT.

Projection

- Disponible **plein temps** pour missions de transition ou CDI.
- Préférence : **PME/ETI industrielles**.
- Mode de travail : indifférent (site, hybride, télétravail selon mission).

Isabelle, 50 ans Expertise Qualité Mobilité : Sud-Ouest

Parcours / Expériences clés

- **Agrow'Up Consulting (depuis 2020)** : fondatrice et consultante – accompagnement TPE/PME de l'agroalimentaire et du tourisme dans leur
- **UMIH Formation (2018–présent)** : formatrice indépendante – hygiène & sécurité alimentaire.
- Expérience en industrie agroalimentaire : responsable QHSE (fromagerie, conserverie, abattoir).
- **Distribution & restauration** : Responsable offre Produits U (Système U), Ingénieur Achats Qualité (McDonald's France), Acheteur Produits Bruts (Picard Surgelés).

Compétences principales

- Mise en place et pilotage de systèmes Qualité (HACCP, PMS, Bio, certifications IFS, BRC, ISO, FSSC 22000).
- Définition et déploiement de stratégies RSE & achats responsables.
- Réalisation de Bilans Carbone et construction de plans de décarbonation.
- Formation et sensibilisation des équipes (qualité, hygiène, transition écologique, achats responsables).
- Vision 360° : maîtrise de la chaîne alimentaire du sourcing au consommateur.

Projets / Réalisations notables

- Accompagnement de nombreuses TPE/PME agroalimentaires et touristiques dans leur certification qualité et leur transition RSE.
- Mise en place de politiques d'achats responsables et lutte contre le gaspillage alimentaire.
- Animation de démarches collectives autour du climat et de la RSE (Fresques).
- Expérience réussie dans des environnements locaux, nationaux et internationaux (Système U, McDonald's, Picard).

Projection

- Souhaite travailler encore **15 ans minimum**.
- Préfère des **missions de 3 à 9 mois**, à temps partagé (2 à 3 jours par semaine).
- Mode de travail : **hybride ou présentiel**.

Marta, 50 ans Informatique Mobilité : Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **Atlas Copco Compresseur (2011–2024)** : analyste applicatifs, formatrice et référente fonctionnelle – migration SAP et outils internes, accompagnement utilisateurs (110 techniciens & Key Users), documentation et procédures, optimisation des flux de données, amélioration de la qualité et de la satisfaction client.
- **Bergerat Monnoyeur (2002–2010)** : Responsable Engagements Clients & Process – optimisation des processus après-vente, pilotage de solutions techniques et amélioration continue.
- **Office Depot (1999–2002)** : assistante polyvalente – gestion des litiges transport, suivi logistique et administratif.

Compétences principales

- Systèmes d'information : **SAP ECC, AS400, Siebel Oracle, JIRA, Service Now, Concur, Genesys, Teams.**
- Optimisation de processus métier, simplification des flux et qualité des données.
- Formation et accompagnement utilisateurs (modes opératoires, documentation, ateliers).
- Déploiement CRM et systèmes de téléphonie.
- Compétences linguistiques : anglais courant, portugais courant, espagnol intermédiaire.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage de migrations applicatives et adoption réussie de SAP au sein d'Atlas Copco.
- Mise en place d'outils de suivi logistique (rendez-vous, litiges).
- Définition et suivi des KPI garantissant la satisfaction client.
- Formation et support direct auprès d'équipes techniques et administratives.

Projection

- Souhaite continuer à travailler **jusqu'à la retraite (et au-delà si épanouie).**
- Disponible à **temps plein (CDI ou long CDD).**
- Préférence pour **missions longues et enrichissantes.**

Myriam, 59 ans Administratif/Comptabilité Mobilité : Normandie

Parcours / Expériences clés

- **ESF Wasquehal (2018–2025)** : Assistante administrative & financière – gestion de trésorerie et budget, enregistrement comptable, clôture des comptes, gestion RH, préparation des subventions.
- **ESF Wasquehal (2007–2018)** : Chargée de relations donateurs & comptable – suivi de trésorerie, gestion comptable, traitement des impayés, préparation AG.
- **Conseillère en insertion professionnelle (2018)** : accompagnement jeunes et publics éloignés de l'emploi, prospection entreprises.
- **MANG 02 Laon (1986–1989)** : Responsable d'agence – gestion RH, planification, suivi administratif.

Compétences principales

- Gestion administrative & budgétaire.
- Comptabilité et suivi financier.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage financier et administratif de projets associatifs sur plusieurs années.
- Contribution active au fonctionnement et au développement d'une structure associative.
- Expérience en insertion professionnelle et accompagnement de publics variés.

Projection

- Souhaite continuer à travailler **jusqu'à la retraite (minimum 27 mois)**.
- Disponible pour un **temps partiel (15–20h/semaine)**, avec horaires flexibles si définis à l'avance.
- Préfère **missions longues**, mais ouverte à des missions courtes.
- Mode de travail : préférence pour **télétravail ou hybride**, déplacements limités à 10–15 km.
- Attentes : environnement **humain et convivial**, partage de savoir, lien social.

Sophie, 59 ans Communication Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Groupe Publicis (2021–2023)** : Client Leader France – pilotage global des relations clients et de la performance business.
- **Publicis Conseil (2007–2021)** : International Business Director – gestion des marques Nestlé (Maggi, Purina, Infant Nutrition, Nestea, For Healthier Kids), coordination internationale, création de plateformes de marque, management d'équipes et budgets, lancement des premiers Content Studios (Nestlé).
- **McCann Worldgroup (1998–2004)** : International Consumer Insights Director – création de l'outil Pulse (études sociétales et marketing), membre du board international.

Compétences principales

- Pilotage de marques : branding, storytelling, plateformes de marque.
- Stratégies de communication globales et multicanales.
- Marketing digital & Growth (AARRR, SEO, SEA).
- Management et formation d'équipes multiculturelles.
- Leadership participatif et bienveillant.
- Langues : anglais bilingue, italien courant, français natif.

Projets / Réalisations notables

- Conception et déploiement de stratégies de marque et campagnes 360° à l'international (Nestlé, SEB).
- Développement d'outils propriétaires et études stratégiques chez McCann.
- Mise en place et animation de Content Studios pour Nestlé.
- Engagement bénévole : mentoring, conseil en communication pour associations médico-sociales.

Projection

- Souhaite travailler encore **au moins 5 ans**.
- Disponible **très largement** (temps plein ou partiel).
- Préfère missions **courtes et variées**, mais sait s'adapter.
- Mode de travail : **hybride privilégié**.
- Attentes : transmettre, apprendre, maintenir un lien social.

Yves, 54 ans Transformation Digitale Mobilité Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Consultant senior indépendant – SHARPA (depuis 2013)** : Direction de programmes SI et management de transition dans le retail, la mutualité et la santé.
 - **Bricoman** (18 mois) : Directeur de programme – déploiement solution logistique SAP.
 - **Pôle Santé Travail** (6 mois) : Responsable organisation
 - **Vertbaudet** (12 mois) : Directeur de programme – création marketplace (objectif 100 M€ GMV).
 - **Adeo** (plusieurs missions, 2 × 18 mois) : Directeur de projet international –
 - **Dupont Restauration** : Directeur de mission – plateforme achat.
 - **PicWicToys & Toys'R'Us** : Consultant – plan de tests et bascule SAP.
 - **MSA / Sanofi Pasteur MSD** : Chef de projet – relation de service / conformité HCC.
- **Interiale Mutuelle (2007–2012)** : Directeur de l'organisation et de la qualité –
- **Unilog / Capgemini (1994–2007)** : Directeur / Chef de projet
- **Compétences principales**
 - Direction de programmes et portefeuilles projets complexes.
 - Transformation digitale et pilotage d'organisation.
 - Conduite du changement et accompagnement managérial.
 - Alignement stratégique et pilotage par les OKR/KPI.
 - Méthodes agiles & classiques (PMO, Prince2, Scrum).

Projets / Réalisations notables

- Mise en œuvre de systèmes SI structurants dans de grands groupes.
- Lancement d'une marketplace internationale.
- Accompagnement de fusions et de transitions organisationnelles.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.
- Disponible à temps plein, missions longues (12–24 mois).

Fawzia, 55 ans Financement Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **FFC (depuis 2025)** : Fondatrice & CEO – conseil en structuration, financement et développement commercial des entreprises.
- **Mahama Capital (2019–2025)** : Associée – accompagnement de projets en crowdfunding immobilier.
- **Label Pierre (2019–2022)** : Associée – levée de fonds obligataire pour soutenir l'économie réelle.
- **L'École supérieure de la banque (2019–2025)** : Formatrice (IOBSP).
- **ESLSCA Business School (2020–2024)** : Professeure en Master 2 – fondamentaux du management.
- **Crédit Foncier (2005–2019)** : 14 ans de carrière, dont :
 - Directrice commerciale IDF Est (2016–2019).

Compétences principales

- Expertise approfondie en **financement immobilier** (crédit, investissement, levées de fonds).
- Développement commercial et stratégie business.
- Relation institutionnelle et investisseurs (banques, grands comptes, partenaires).
- Formation et transmission académique/professionnelle.

Projets / Réalisations notables

- Développement de portefeuilles clients et partenaires haut de gamme.
- Levée de fonds obligataires pour des projets immobiliers.
- Contribution à la digitalisation et modernisation des process commerciaux (Crédit Foncier).
- Animation de formations professionnelles et académiques dans les domaines bancaire et immobilier.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.
- Disponible **temps plein ou missions ponctuelles**.

Delphine, 56 ans Evènementiel Mobilité : Bourgogne

Parcours / Expériences clés

- **depuis 2024** : Co-fondatrice – création de spectacles pour le grand public, événements pour entreprises et particuliers, animation d’ateliers-formation (RH, Process Com, démarche client).
- **Scénariste & dramaturge (depuis 2011)** : écriture de pièces de théâtre produites (Compagnie Keichad), adaptation en scénarios de comédie.
- **IDEM (2010–2019)** : Consultante associée – accompagnement dirigeants (stratégie commerciale, culture d’entreprise), animation de formations en management, management de transition, recrutement et accompagnement commerciaux.
- **Cabinet de formation spécialisé immobilier (2003–2010)** : fondatrice et dirigeante – conseil et formation commerciale.
- **Dirigeante d’agences immobilières (1993–2002)** : création et développement de plusieurs agences avec collaborateurs.

Compétences principales

- Management et développement commercial.
- Formation et coaching en Process Com et démarche client.
- Communication et organisation d’événements.
- Créativité, capacité d’adaptation et accompagnement du changement.
-

Projets / Réalisations notables

- Développement d’un réseau d’agences immobilières et management d’équipes commerciales.
- Mise en place d’événements d’entreprise à forte dimension relationnelle et artistique.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **plusieurs années**.
- Disponible environ **3 jours par semaine**.
- Préfère missions **courtes ou longues**, selon opportunité.
- Mode de travail : **présentiel privilégié**.

Raphaël, 59 ans Commercial Mobilité Rhône-Alpes

Parcours / Expériences clés

- **Mandataire AXA (depuis 2025)** : assurance à la personne – prospection BtoB & BtoC.
- **VDI (depuis 2019)** : vente directe de produits de luxe français – prospection et recrutement.
- **Synergie Intérimaire (2016–2019)** : missions en logistique.
- **Güat Flam (2012–2013)** : assistant polyvalent – restauration rapide, logistique et prospection.
- **Tendances Eco (2010–2011)** : agent commercial – photovoltaïque, prospection BtoB.
- **Entrepreneur-salarié (2006–2009)** : remanufacturation de cartouches laser, prospection BtoB.
- **ATEME (2001–2005)** : ingénieur méthodes produits électroniques (tests & drivers).
- **Centralp Automatismes (1989–2001)** : technicien électronique et informatique industrielle.

Compétences principales

- Prospection commerciale BtoB & BtoC.
- Développement de portefeuilles clients et fidélisation.
- Négociation et sens de la relation client.

Projets / Réalisations notables

- Création et gestion d'activités indépendantes (restauration, services).
- Développement de franchises et animation commerciale lors de salons.
- Transition réussie de l'ingénierie électronique vers le commerce et l'assurance.

Projection

- Ne prévoit pas de prendre sa retraite.
- Ouvert à des **missions longues ou courtes** selon besoin.
- Mode de travail : **hybride** (site + télétravail).
- Attentes : **lien social, transmission, accompagnement des clients** et inspiration par une attitude positive.

Christophe, 53 ans Commercial Mobilité : Ouest

Parcours / Expériences clés

- **ALDI France (1996–2024, 29 ans)** : Directeur des ventes Grand Ouest (jusqu'à 70 magasins, 6 responsables de secteur, 30 directeurs de magasin).
 - Développement stratégique et opérationnel multi-sites.
 - **Ouverture de plus de 60 magasins** sur la zone Grand Ouest.
 - Encadrement de 300 à 700 collaborateurs.
 - Impacts 2023 : +7 % CA par magasin, -2,5 % frais de personnel, +9 % productivité.
- **Projet national ALDI/Leader Price (2019–2021)** : pilote national de la transformation de **547 magasins** Leader Price en ALDI – accompagnement des équipes, gestion du changement et développement des outils de pilotage.
- **Responsable de magasin et secteur (1996–2002)** : gestion de 8 magasins, ouverture d'un magasin, management équipes et performance.

Compétences principales

- Management d'équipes et leadership fédérateur.
- Développement stratégique et opérationnel multi-sites.
- Pilotage de projets complexes et de transformation à grande échelle.

Projets / Réalisations notables

- Transformation réussie d'un réseau national de 547 magasins Leader Price en ALDI.
- Amélioration continue de la rentabilité et de la satisfaction client.
- Développement de plus de 60 points de vente et structuration d'équipes multi-sites.
- Gestion de projets de changement stratégique avec impact direct sur la performance.

Projection

- Disponible **immédiatement à temps plein**.
- Préfère des **missions longues**, mais reste ouvert à des missions plus courtes si stratégiques.
- Mode de travail : **présentiel privilégié**, avec possibilité de télétravail ponctuel.

Laurent, 47 ans Mécanique Mobilité : Est/ Rhône Alpes

Parcours / Expériences clés

- **DPF Mécanique de précision (depuis 2006)** : Fondateur & dirigeant – usinage par électro-érosion, fraisage et tournage CN. Réalisation de prototypes, outillages et pièces mécaniques pour différents secteurs industriels. Conseil en conception et industrialisation.
- **ETS BARON (2004–2006)** : Responsable atelier mécanique – gestion électro-érosion et centres d’usinage.
- **ETS MATIT (2003)** : Responsable secteur électro-érosion – gestion parc machines, outillages découpage-emboutissage.
- **C2M (2001–2002)** : Opérateur CN électro-érosion – moules injection plastique.
- **EMTP (1999–2001)** : Opérateur CN & conventionnelle – moules injection plastique.

Compétences principales

- Usinage de précision (électro-érosion, fraisage, tournage CN).
- Conception et réalisation d’outillages.
- Industrialisation de prototypes et séries.
- CAO/FAO 2D/3D, programmation machines.
- Réduction des rebuts et amélioration qualité.
- Management d’équipes et gestion d’atelier.

Projets / Réalisations notables

- Création et développement d’une entreprise d’usinage reconnue pour sa précision.
- Réalisation d’outillages spécifiques pour l’injection plastique et l’emboutissage.
- Contribution à l’innovation industrielle par la conception et l’industrialisation de solutions sur mesure.
- Amélioration continue et optimisation des procédés de fabrication.

Projection

- Souhaite poursuivre son activité encore **15 ans**.
- Disponible pour **missions ponctuelles ou projets industriels collaboratifs**.

Thierry, 61 ans Direction Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Les Papillons Blancs Bourgogne du Sud (2023)** : Directeur – gestion d'un établissement médico-social (105 salariés).
- **Groupe CARSO (2021–2022)** : Chargé de mission SIRH Paie – mise en place
- **Fédération APAJH (2009–2019)** : Directeur adjoint – management global (commercial, RH, finances, QHSE, IRP).
- **SARL Dév'Expertiz (2003–2010)** : Fondateur et gérant – société de conseil & portage salarial.
- **ALTEN (1996–2003)** : Responsable d'agence puis consultant – management de centre de profit, gestion multi-projets logiciels, relation clients, recrutement, suivi budgétaire.
- **Dassault Électronique (1983–1996)** : Ingénieur d'études – conception et tests de systèmes embarqués (Rafale, Mirage 2000, Char Leclerc).
- **Plus de 20 ans de direction d'entreprises & centres de profit, 7 ans d'entrepreneuriat, 13 ans dans la défense, 10 ans médico-social.**

Compétences principales

- Stratégie & pilotage d'entreprises.
- Management d'équipes pluridisciplinaires (jusqu'à 100+ collaborateurs).
- Gestion budgétaire et financière.
- Relations sociales et dialogue avec les IRP.
- Accompagnement du changement & gestion de crise.

Projets / Réalisations notables

- Transformation et pilotage de structures médico-sociales.
- Création et gestion de deux entreprises (portage et immobilier).
- Management d'équipes et conduite de projets stratégiques dans l'industrie de la défense.
- Négociations sociales et pilotage QHSE dans un environnement sensible.

Projection

- Souhaite travailler encore **au moins 5 ans**.
- Ouvert à **missions longues ou ponctuelles**, selon intérêt.

Jean-Paul, 70 ans Développeur Informatique Mobilité : PACA

Parcours / Expériences clés

- **Freelance (depuis 1995)** : Concepteur & développeur logiciel, interventions complètes de la conception à la maintenance, seul, en équipe ou en pilotage.
- **EAS-Seaport (2024–2025)** : Consultant C# Senior – conception d'un serveur d'API (>300 points de communication), maintenance d'applications WPF.
- **Fives Cinetic (2023)** : Interface automates / base de données / algorithmes – informatique industrielle.
- **Light & Wonder (2022–2023)** : Développement d'API pour logiciels de casinos.
- **Arkopharma (2022)** : Développement logiciel de gestion de notes de frais et suivi de production d'emballages.
- **Ansys (2020)** : Maintenance et évolution d'une bibliothèque de composants pour la réalité virtuelle.
- **ITG (2017–2021)** : Conception simulateur de salaires, ERP interne, gestion de données multi-sociétés.
- **Début de carrière (1981–1995)** : ingénieur d'études et ingénieur conseil (logiciels industriels, optimisation bois brevetée, systèmes embarqués, gestion commerciale et immobilière).

Compétences principales

- Développement : **C#, Delphi, .Net, .Net Core, .Net 8, SQL, Java, C++, JavaScript, Angular (débutant).**
- Bases de données : **SQL Server, Oracle, PostgreSQL, DB2, Interbase, Firebird.**
- Architecture logicielle, conception de bases de données, optimisation d'algorithmes.
- Environnements : **ASP.NET, MVC, Blazor, Web API, WPF, WinForm, UWP, Docker.**
- Gestion de versions : **Git, TFS, Perforce, SVN.**

Projection

- Souhaite continuer à travailler **tant que la santé le permet.**
- Disponible **15 à 21 jours/mois**, de préférence **plein temps ou 4/5.**
- Préférence pour des **missions longues**, mais reste ouvert.

Fabrice, 54 ans Projet Industriel Mobilité : Europe

Parcours / Expériences clés

- **Clemessy (Eiffage) – Aptiskills (2023)** : Chef de projet vi de chantiers, budget, sécurité (0 accident), satisfaction client.
- **Loxo – Bouquet Dorchie (2021)** : Responsable exploitation
- **Maser Engineering (2019–2020)** :
 - Coordinateur technique (Macopharma) – redémarrage de 8 lignes de production FFP2 (8 M masques/mois).
- **Alstom (2017)** : Management des plans de contrôle – réduction des heures de contrôle, traçabilité, économies 600 K€.
- **Mecaplast–Novares (2016)** : Ingénieur qualité projet – mise en place ANPQP Renault-Nissan/Toyota.
- **Française de Mécanique – Altran (2016)** : Ingénieur transfert industriel
- **MS Composites (2014)** : Industrialisation blindage balistique A400M.
- **Caterpillar (2012–2013)** : Chef de projet construction
- **Stratiforme (2012)** : Chef de projet ferroviaire – pièces composites.
- **VISTEON–Reydel–SMRC (1997–2008)** : Responsable démarche qualité ANPQP,

Compétences principales

- Gestion de projets complexes industriels & construction.
- Management d'équipes pluridisciplinaires.
- Méthodes et industrialisation.
- Normes : ANPQP, QHSSE, MASE.

Projets / Réalisations notables

- Redémarrage de lignes stratégiques (8 M masques/mois en urgence Covid).
- Certification ISO & MASE en exploitation industrielle.
- Industrialisation du blindage militaire A400M.

Projection

- Souhaite travailler **le plus longtemps possible (46 trimestres restants pour retraite)**.
- Disponible **100 % immédiatement**.

Philippe, 61 ans Direction Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Consultant indépendant (depuis 2019)** : accompagnement entreprises
- **APSIDE (2021–2024)** : Directeur Pôle pilotage de 100 collaborateurs (IT, industrie, automobile), structuration, business développement.
- **GET Electronique / BRIDGELEC (2016–2019, Groupe SPHEREA)** : Président .
- **SPHEREA Test & Services (2013–2016)** : Vice-Président & Directeur Commercial
- **Cassidian Test & Services (ex AIRBUS, 2009–2013)** : Head of Ops & Engineering
- **Eurogiel (2001–2009)** : CTO – 230 ingénieurs, 5 sites, pilotage national
- **SpikeNet Technology (1999–2001)** : Fondateur – vision artificielle CNRS, levée de fonds, commercialisation internationale.
- **Freelance (1998–2001)** : ingé indépendant, projets industriels (Airbus, RATP...).
- **APSYL / COGEMA (1993–1998)** : chargé d'affaires
- **April / Schneider (1989–1993)** : chef de projets automates.
- **Donson – Canada (1987–1989)** : chef de projets logiciels & matériels

Compétences principales

- Direction générale & gestion de Business Unit.
- Pilotage multi-sites, restructurations, transformations.
- Management d'équipes (jusqu'à 320 ingénieurs).
- Expertise technique : logiciels embarqués, électronique, IT, bancs de tests.

Projets / Réalisations notables

- Transformation et redressement d'entreprises (GET, BRIDGELEC).
- Agrément et développement d'Entreprises Adaptées.
- Business development majeur dans l'aéronautique, spatial & défense.
- Création et revente d'une start-up innovante (vision artificielle).
- Expérience en gouvernance locale (Maire & VP intercommunalité).

Projection

- Souhaite continuer à travailler **sans limite fixée** (tant que santé & intérêt).
- Disponible **~2 semaines par mois**.

Michel, 63 ans Mécanique/Maintenance Mobilité :PACA

Parcours / Expériences clés

- **46 ans d'expérience en mécanique et maintenance**, du technicien au responsable d'atelier et de parc matériel.
- **DELTA Service Location (2022–2025)** : électromécanicien – maintenance et dépannage de groupes électrogènes.
- **ATIS (2021–2025)** : technicien matériel de voirie & BOM.
- **Responsable de parc matériel (2019–2021)** : gestion multi-moteurs (150+ thermiques multi-marques), maintenance préventive & curative.
- **Mediaco (2012–2013)** : Responsable maintenance parc de grues.
- **SCV (2007–2008)** : Chef d'atelier PL & TP – mise aux normes ISO 9001.
- **CroisiEurope (2001–2002)** : Responsable technique flotte fluviale – entretien, contrôles, certification MASE.
- **Jean Lefebvre (1992–1997)** : technicien dépanneur engins TP & chantiers.

Compétences principales

- Maintenance et réparation PL, TP, levage et manutention.
- Gestion d'atelier et d'équipes.
- Organisation de l'entretien préventif et curatif.
- Suivi VGP, contrôles périodiques obligatoires.
- Dépannage en atelier et sur chantier.

Projets / Réalisations notables

- Mise en place d'une organisation atelier ISO 9001 (SCV).
- Gestion et suivi technique de parcs de 100 à 150 moteurs multi-marques.
- Contribution au maintien et renouvellement de la certification MASE (CroisiEurope).

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **5 ans**.
- Disponible pour **missions longues ou ponctuelles**.
- Préférence pour **petites entreprises locales** où il peut transmettre son expérience.

Jacques, 71 ans Environnement/Climat Mobilité : France

Parcours / Expériences clés

- **Alliance des Générations pour le Climat (depuis 2023)** : Délégué général – accompagnement d’actions collectives autour du climat.
- **École des Métiers de l’Environnement (2008–2024)** :.
- **Collège des Hautes Études de l’Environnement et du Développement Durable (1995–2009)** : Fondateur et directeur – formation des dirigeants aux défis environnementaux.
- **Ecole Centrale Paris (2002–2009)** : Professeur associé – cours sur le développement durable et la stratégie de transformation.
- **Ministère de l’Industrie & BRGM (1979–1988)** : adjoint direction Observatoire matières premières, ingénieur géologue.

Compétences principales

- Stratégie de transformation des organisations.
- Développement durable, éco-innovation, économie circulaire.
- Conduite du changement, communication et formation de dirigeants.
- Développement de réseaux et partenariats institutionnels.
- Animation de groupes de travail interministériels et associatifs (ex : Grenelle de **Projets / Réalisations notables**

- Création et pilotage du **CHEE & DD** (haut lieu de formation de dirigeants sur le développement durable).
- Président du comité interministériel **Éducation au développement durable (Grenelle, 2008)**.
- Dynamisation de l’École des Métiers de l’Environnement et intégration réussie à UniLaSalle.
- Implication dans des associations et initiatives collectives pour le climat et la transition écologique.

Projection

- Souhaite travailler encore **3 à 5 ans**.
- Disponible **1 semaine par mois**, en **mode hybride**.

Patrick, 60 ans Marketing Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Biocoop (2013–2023)** : Directeur de la Communication Nationale – stratégie de marque, communication digitale, RP et événementiel.
 - Porte-parole officiel de l'enseigne.
- **Système U (2005–2013)** : Directeur Communication – pilotage plateforme de marque, repositionnement identité visuelle sur 750 magasins.
 - Pilotage e-commerce (100 sites ouverts).
 - Budget 25 M€, dont achats médias et dotations jeux.
- **Expérience TPE/PME (années 1990–2000)** : communication, bureautique et missions de conseil.

Compétences principales

- Communication commerciale, institutionnelle et interne.
- Stratégie de marque (plateforme, identité, repositionnement).
- Marketing digital : SEO, SEA, transition numérique, refonte sites.
- CRM, fidélisation client, communication multicanale.
- Gestion de crise et porte-parolat.

Projets / Réalisations notables

- Réussite du repositionnement stratégique de Biocoop et forte croissance de visibilité.
- Transformation digitale réussie (fusion sites, SEO/SEA, social media).
- Pilotage d'événements nationaux et communication de crise.
- Stratégie et communication de grandes enseignes coopératives (Système U, Biocoop).

Projection

- Souhaite travailler encore **2 à 4 ans** (jusqu'à la retraite).
- Disponible **mi-temps jusqu'en juin 2025** (MBA en cours), puis **plein temps**.
- Préfère missions **longues** (stratégie, direction com/marketing), mais accepte des **missions courtes** (communication de crise).

Chantal 56 ans Ressources Humaines Mobilité : Poitou

Parcours / Expériences clés

- **EURIAL (2021–2025)** : Responsable Développement RH puis RRH – pilotage de projets RH, formation, relations sociales, accompagnement du changement.
- **Terra Lacta (2011–2020)** : RRH multi-sites – gestion RH complète (5 ans 6 mois) après mission RH (2 ans), réorganisations avec et sans PSE.
- **Fromageries Lescure (2014)** : RRH site industriel – gestion RH d'un site agroalimentaire.
- **ENILIA ENSMIC (1999–2011)** : Responsable service évaluation sensorielle, puis encadrement d'équipes, gestion de projets pédagogiques et scientifiques.
- **14 ans d'expérience RH** en environnement mono & multi-sites, avec forte dimension industrielle et accompagnement du changement.

Compétences principales

- Gestion des relations sociales et dialogue avec partenaires sociaux.
- Accompagnement de réorganisations, dont procédures PSE.
- Développement RH (formation, gestion des talents, accompagnement managérial).
- Gestion administrative du personnel & paie.
- Management et posture de coach certifiée (formation manager coach + 4 colors).

Projets / Réalisations notables

- Pilotage de plusieurs réorganisations (avec ou sans PSE).
- Accompagnement RH d'équipes industrielles dans des contextes complexes.

Projection

- Souhaite travailler encore **5 à 6 ans**.
- Disponible **temps plein immédiatement** (CDI ou CDD).
- Préférence pour **missions longues**.
- Mode de travail : sur site ou hybride.
- Structures cibles : PME, entreprises locales ou régionales à forte dimension humaine.
- Attentes : transmission de savoir-faire, découverte de nouveaux secteurs, contribution humaine et de proximité.

Dominique, 53 ans Recouvrement Mobilité : Ile de France/NORD

Parcours / Expériences clés

- **Alyzia (juil.–août 2025)** : Chargé de recouvrement – gestion des créances et négociation.
- **Ostra – Objectif Santé Travail (avr.–juin 2025)** : Comptable recouvrement – relance des 100 plus gros débiteurs, mise à jour des bases.
- **Volkswagen Financial Services (mars 2025)** : Chargé de recouvrement – relance téléphonique, gestion des NPAI et du risque.
- **Techmo Hygiène (déc. 2024)** : Gestionnaire recouvrement – constitution de lots de crédits (Sage).
- **KLESIA (oct. 2024)** : Gestionnaire de contrats – analyse de cohérence contrats/populations (chauffeurs, taxis, ambulanciers).
- **Atradius (mai–juin 2024)** : Gestionnaire recouvrement – suivi débiteurs, alimentation CRM.
- **Cavimac (2005–2024, 19 ans)** : Gestionnaire recouvrement – sécurité sociale des ministres du culte.
- **Société des Collectionneurs (1996–2004)** : Chef de produit marketing direct – campagnes de mailings, catalogues, encarts presse.

Compétences principales

- Recouvrement amiable & contentieux.
- Négociation délais de paiement.
- Comptabilité clients.

Projets / Réalisations notables

- 19 ans de gestion du recouvrement pour la Cavimac (secteur sécurité sociale).
- Expérience diversifiée en recouvrement multisectoriel (banque, assurance, hygiène, transport, santé).

Projection

- Souhaite continuer encore **12 ans**.
- Disponible **plein temps immédiatement**.
- Ouvert à des **missions longues ou courtes**, en **temps plein ou temps partiel**.
- Préférence pour **petites structures ou associations** à taille humaine.

Patrick, 61 ans Marketing Mobilité : Europe

Parcours / Expériences clés

- **Sesame Events (depuis 2024)** : Dirigeant associé – architecte de narrations d’influence, accompagnement dirigeants via storytelling & IA générative, pilotage stratégique et production de contenu d’impact.
- **Mikrocosm (depuis 2023)** : Président – pilotage communication et recherche de financements.
- **LLM AI Academy (depuis 2022)** : Cofondateur – formation en prompt design & IA générative (Mistral, ChatGPT, DeepSeek).
- **Conférencier (depuis 2012)** : interventions pour grandes entreprises (GE, HP, La Poste, Edhec, Google, Union Sociale pour l’Habitat, etc.).
- **EICG (1998–2025)** : Associé puis CDO/CTO – conseil en intelligence économique, gestion de crise, stratégie numérique et transformation digitale.
- **LAPIA (2014–2025)** : Cofondateur – think tank sur l’innovation.
- **Social Selling Advisors (depuis 2006)** : Cofondateur – pionnier du Business Social Networking et du social selling pour PME/ETI.

Compétences principales

- Communication stratégique, marketing digital & réseaux sociaux.
- Influence LinkedIn : 150 000 abonnés, 50 M+ impressions générées.
- IA générative appliquée (Mistral, ChatGPT, DeepSeek) – stratégie & formation.

Projets / Réalisations notables

- Transformation de l’image de Biocoop et Système U (via stratégie com/marketing).
- Pionnier du social selling en France, auteur d’ouvrages de référence.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **10 ans**.
- Disponible **variable selon missions**.
- Préfère des **missions courtes et variées** (conseil, stratégie, influence, IA).

Angélique, 59 ans Expertise RH Mobilité : Ile de France/ Centre

Parcours / Expériences clés

- **AD to Performance (depuis 2024)** : Fondatrice – accompagnement sur mesure en organisation RH, recrutement, gestion de carrières, outplacement. Méthodes innovantes intégrant outils numériques et IA.
- **Cabinet de recrutement en Executive Search (2012–2023)** : Associée – audit organisationnel, recrutement de cadres dirigeants, accompagnement de dirigeants et managers.
- **Avocate (années 1990–2000)** : Collaboration dans un petit cabinet (3 associés), expertise juridique et accompagnement stratégique.
- **Expériences diversifiées en PME/TPE** : gestion de missions transverses (organisation, RH, accompagnement de dirigeants).

Projets / Réalisations notables

- Accompagnement de dirigeants dans leurs recrutements stratégiques.
- Déploiement de solutions RH et organisationnelles concrètes pour PME/TPE.
- Soutien à des professionnels en reconversion ou transition de carrière.
- Développement de son cabinet **AD to Performance**, centré sur la valorisation du capital humain.

Projection

- Souhaite continuer **sans limite fixée** (tant que missions stimulantes).
- Disponible **immédiatement et sans contrainte de temps**.
- Préfère missions **variées, courtes ou longues** selon intérêt.
- Mode de travail : **hybride ou télétravail**, déplacements acceptés sur Paris et Centre-Val de Loire.
- Attentes : transmission de savoir-faire, mise en valeur des parcours, partage d'expérience, accompagnement des organisations dans leur performance humaine.

Jean Christophe (56 ans) – Expertise Dir Marketing Mobilité :/DF

Résumé

Directeur Marketing & Customer Marketing Europe avec plus de 20 ans d'expérience dans les produits de grande consommation (Essity, Ontex, McBride). Expert en développement de business, repositionnement de marques et innovation, il allie vision stratégique et leadership opérationnel : structuration d'équipes, pilotage d'expériences clients et optimisation P&L. Recherche un CDI dans une ETI en croissance, idéalement avec dimension internationale.

Compétences clés

- Marketing stratégique & innovation
- Développement commercial BtoC / BtoBtoC
- Lancement et repositionnement de marques
- Management d'équipes transverses (commerce / R&D / Supply)
- Pilotage de P&L & performance business
- Plateformes de marque, plans 360°, expérience client
- Leadership & coaching d'équipes ("donneur d'envie")

Réalisations marquantes

- +50 % de CA et +70 % de rentabilité en 3 ans (développement stratégique & repositionnement de marques).
- Création et lancement d'une marque digitale internationale (Ontex – little-big-change.com).
- Récompense "Best Corporate Website (AIM/small cap)" après refonte digitale complète.
- Leader du repositionnement de TENA France : +19,6 % en 4 ans, élu produit de l'année.

Projection

Souhaite poursuivre minimum 10 ans dans un environnement structurant, ambitieux et collaboratif.

Recherche un CDI à temps plein, périmètre international, dans une ETI en croissance ou en relancement.

Véronique, 60 ans Assistante Commerciale Mobilité : Occitanie

Parcours / Expériences clés

- CORDIER SAS (2022–2025) : Assistante commerciale export – gestion commandes, suivi clients, documents douaniers, interface production/logistique.
- Le Comptoir des Entrepreneurs (2020–2022) : Assistante administrative.
- Vinadeis – Trilles (2019–2020) : ADV Export.
- Domaines & Châteaux (2014–2019) : Assistante commerciale export – coordination interservices.
- Calmel & Joseph (2003–2013) : Administration des ventes export.
- Expériences antérieures (France & Canada) : SITA (1993–2001), intérim, traduction technique, gestion achats/ventes.

Compétences principales

- Gestion des commandes export (ERP : SAP, Isavigne, Vinistoria).
- Émission documents douaniers (Prodouane).
- Coordination interservices (production, logistique, achats).
- Trilingue : français (natif), anglais (bilingue), allemand (courant).

Projets / Réalisations notables

- Suivi complet de flux export pour l'industrie viticole (Europe et UK).
- Mise en place et actualisation de fiches techniques produits.
- Expérience confirmée en TPE/PME avec direction sous pression.

Projection

- Souhaite travailler encore 5 ans.
- Disponible 20–30 h/semaine.
- Préférence : missions courtes (2–3 mois).
- Mobilité : 50 km autour de Narbonne, hybride ou télétravail complet.
- Attentes : transmission de savoir-faire, lien social, missions polyvalentes.

Philippe, 51 ans Marketing Mobilité : Sud- Ouest

Parcours / Expériences clés

- **Quadran / appYuser (2022–2024)** : Chief Marketing Officer – stratégie marketing & communication pour solutions SaaS, management d'équipe & prestataires, inbound marketing, RP, salons, campagnes publicitaires.
- **Consultant marketing digital externalisé (2014–aujourd'hui)** : accompagnement PME/startups (Revinax, CoBuy Solutions) – définition & mise en œuvre de stratégies digitales (Hubspot, Pipedrive, automation).
- **Dareboost (2016–2018)** : Responsable marketing – SaaS BtoB international, stratégie de croissance digitale.
- **cBanque.com (2014–2015)** : Rédacteur en chef – management de journalistes, partenariats, +30 % audience (1 M visiteurs/mois).
- **La Fabrique à Média (2009–2013)** : Fondateur & CEO – média social dédié à l'habitat, levée de fonds, contrats publicitaires avec grandes marques.
- **Éditions du Boisbaudry (1997–2008)** : journaliste, chef de projet web, chef de service – presse agroalimentaire.

Compétences principales

- Marketing stratégique & opérationnel (digital, produit, inbound, automation, SEO/SEM).
- Communication éditoriale, rédactionnelle, RP, publicité, événementiel.
- Direction marketing/communication pour PME, ETI et startups.

Projets / Réalisations notables

- Croissance à 3 chiffres (audience, utilisateurs, CA) chez Dareboost.
- +30 % audience en 18 mois sur cBanque.com.
- Levée de fonds et contrats publicitaires avec grandes marques pour La Fabrique à Média.
- Déploiement d'une stratégie digitale complète SaaS (Quadran/appYuser).

Projection

- Souhaite travailler encore **15 ans**.
- Disponible **plein temps immédiatement**.
- Préfère missions **longues** (CDI ou équivalent), mais ouvert au conseil ponctuel.

Yves, 63 ans Direction Commerciale Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Sylvania Lighting (2019–2025)** : Directeur Grand Ouest – restructuration
- **Managers en Mission (2019)** : Manager de transition – accompagnement de PME/ETI dans leur développement.
- **Premier Tech (2012–2019)** : Directeur commercial & marketing – définition et mise
- **Société Nouvelle Tresco (2011–2012)** : repositionnement stratégique, développement de portefeuille, management de 15 personnes.
- **Prime Technology (2008–2010)** : CEO & Directeur commercial – développement d’une gamme innovante, levée de fonds, constitution d’équipe pluridisciplinaire.
- **Grohe (2006–2008)** : Directeur commercial – repositionnement stratégique, management de 50 personnes, négociations grands comptes.
- **Hansgrohe Group (2003–2006)** : Directeur des ventes – gains de parts de marché, management 25 personnes, stratégie commerciale.
- **Rehau (1998–2003)** : Directeur régional des ventes – gestion d’un centre de profit (12 personnes), négociations grands comptes.

Compétences principales

- Management et redynamisation d’équipes.
- Développement de grands comptes & conquête marchés.
- Restructuration, réorganisation et conduite du changement.

Projets / Réalisations notables

- Doublement du CA national chez **Premier Tech**.
- Croissance à 2 chiffres du CA, marge et rentabilité chez **Sylvania Lighting**.
- Création et levée de fonds pour une start-up en énergies renouvelables.

Projection

- Souhaite continuer encore **3 ans maximum**.
- Disponible **temps plein immédiatement**.
- Préfère des **missions longues** (CDI ou équivalent).
- Types de structures : entreprises de 25 à 500 salariés.

Xavier, 57 ans Offre, Marketing, Achat Mobilité : France

Parcours / Expériences clés

- **Manager de transition (depuis 8 ans)** : spécialisé en transformation des organisations, accompagnement de PME/ETI et grands groupes.
- **Top Office (dernier poste en CDI)** : Directeur des achats, marketing, merchandising & service clients – pilotage stratégique et opérationnel.
- **20+ ans d'expérience opérationnelle** en retail, industrie, BtoB & BtoC.
- **Réalisations clés** :
 - Analyse stratégique complète (M&A, SWOT marché/finances/supply/RH).
 - Intégration de **50 magasins** dans le cadre d'un RJ.
 - Plan de trésorerie : réduction BFR, amélioration FR.
 - Passage EBITDA en positif via **plans Quick Wins**.
 - Optimisation achats (20 M€ économisés sur 400 M€).
 - Croissance digitale : ventes en ligne passées de **10 % à 80 % en 5 ans**.
 - Projets SAP internationaux dans 15 filiales (PTP, FICO, Supply Chain).
 - Création de CSP Achats/Marketing/Category management (60 % de changements, acceptation totale).

Compétences principales

- Direction des opérations & pilotage P&L.
- Achats directs & indirects, category management, négociations grands comptes.

Projets / Réalisations notables

- Amélioration de l'EBITDA et redressement de la rentabilité.
- Intégration d'enseignes et transformation modèle économique.
- Conception et mise en œuvre de plans stratégiques (cession, acquisition, digitalisation).
- Pilotage de projets SAP européens multi-entités.

Projection

- Souhaite travailler **aussi longtemps que possible**.
- Disponible **100 % immédiatement**.

Mickael, 54 ans Grande Distribution Mobilité : Sud- Ouest

Parcours / Expériences clés

- **Le Mercato de l'Emploi (2025-présent)** : Consultant en recrutement – accompagnement TPE/PME dans l'optimisation de leurs recrutements, approche humaine et stratégique.
- **Conseiller en insertion professionnelle (2023-2024)** : bilans de compétences, orientation emploi/handicap.
- **Directeur de magasin – E.Leclerc (2022-2023).**
- **Directeur Intermarché (2017-2022)** – pilotage global (management, gestion commerciale, performance).
- **Fondateur – L'Assiette Pesée (2015-2017)** : concept novateur en restauration rapide, franchiseur.
- **Chef de département Leclerc (2009-2015).**
- **Chef de département Auchan (2007-2009).**
- **Directeur ALDI (2004-2007).**

Compétences principales

- Recrutement & accompagnement des dirigeants.
- Formation et montée en compétences d'équipes.
- Management opérationnel en grande distribution (GSA, GSS, GSM).

Projets / Réalisations notables

- Création d'un concept de restauration rapide franchisé.
- Direction de plusieurs enseignes majeures (Leclerc, Intermarché, Aldi, Auchan).
- Accompagnement en recrutement stratégique et formation (TPE/PME et grandes enseignes).

Projection

- Souhaite travailler encore **au moins 17 ans**.
- Disponible pour des **missions ponctuelles ou courtes**, adaptable selon opportunités.
- Contraintes : **RQTH – pas de station debout >3h consécutives** (aménagement possible avec alternance assis/marche).

Jean-Luc, 64 ans Business Développeur Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Booster Entreprise (depuis 2023)** : Président – conseil et accompagnement en développement commercial et organisationnel.
- **Flower Campings & Saur Achats (2021–2022)** : redressement
 - +35 % de CA en 22 mois.
 - Vente finalisée au Groupe Odalys en 2022.
- **INSITU (2009–2020)** : Directeur développement commercial & associé – pilotage national (130 collaborateurs, CA 12 M€).
 - Croissance annuelle 10 à 20 % pendant 10 ans.
 - 3 000 RDV chefs d'entreprises / 600 signatures clients.
- **Freelance Business Developer (2000–2008)** : accompagnement d'entreprises dans leur stratégie commerciale.
 - UCOPIA, NP6, EWAD, Paseosoft, Euristic, Mer & Golf...
 - Plus de 20 entreprises accompagnées, dont 8 revendues avec succès.
- **SCRIBA (1985–1999)** : ingénieur commercial puis directeur commercial & associé.
 - Management équipes commerciales & techniques (50+ personnes).
 - SCRIBA entrée dans le TOP 10 français des revendeurs informatiques, puis vendue à un grand groupe.

Compétences principales

- Business development (BtoB).
- Redressement et croissance d'entreprises.

Projets / Réalisations notables

- Redressement et vente de Flower Campings au Groupe Odalys.
- Développement d'INSITU : croissance à 2 chiffres et leadership national sur le temps partagé.
- Accompagnement de plus de 20 entreprises (8 vendues avec succès).

Projection

- Souhaite continuer à travailler **encore plusieurs années**.

Nathalie, 61 ans Ressources Humaines Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Consultante indépendante (depuis 2024)** : accompagnement de CFA et organismes de formation (audit Qualiopi, création de CFA hors les murs, innovation pédagogique, contrôle de gestion, mobilité internationale).
- **Directrice CFA Métiers du Sport & de l'Animation (2015–2023)** :
 - Pilotage stratégique et financier : CA x5 (1 M€ → 5 M€), apprentis x5 (200 → 999), partenaires x3 (5 → 14).
- **Enseignante – French School (2013–2014)** : enseignement à l'international (Chine).
- **Déléguée régionale Adie Auvergne (2005–2011)** : accompagnement micro-entrepreneurs.
- **Directrice d'agences Adecco (1995–2005)** : management 2 agences intérim (200 salariés), élue **meilleur manager France 1999**.

Compétences principales

- Gestion financière & budgétaire (plans prévisionnels).
- Gestion RH et conformité droit du travail.
- Plan de formation & accompagnement collaborateurs.
- Innovation pédagogique (serious game, e-learning, IA générative).
- .

Projets / Réalisations notables

- Transformation d'un CFA : CA et effectifs multipliés par 5 en 9 ans.
- Développement de solutions pédagogiques innovantes (serious game, e-learning).
- Mise en place de la 1ère prépa-apprentissage sport pour publics défavorisés.
- Management reconnu (prix Adecco Manager de l'année).

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.
- Disponible **2 semaines par mois maximum**.

Manuel, 65 ans Avocat Mobilité : Europe

Parcours / Expériences clés

- **FIDAL (2004–2025)** : Avocat associé – Directeur associé, responsable management équipes Direction Régionale Centre.
 - Accompagnement juridique et stratégique des entreprises de toute taille (industrie, distribution, services).
 - Gestion d'opérations de restructuration, cessions, fusions-acquisitions.
 - Conseil aux dirigeants sur les opérations de transmission.
- **Expérience de près de 40 ans en droit des affaires**, en lien direct avec chefs d'entreprise (TPE, PME, ETI, grands groupes).

Compétences principales

- Droit des sociétés, M&A, transmission d'entreprises.
- Conseil stratégique aux dirigeants.
- Management d'équipes juridiques.

Projets / Réalisations notables

- Conduite de nombreuses opérations de fusions-acquisitions et transmissions complexes.
- Réorganisation juridique et accompagnement d'entreprises en croissance et en transformation.
- Réputation d'**interlocuteur privilégié des dirigeants**, capable d'accompagner leurs enjeux stratégiques et humains.

Projection

- Souhaite travailler encore **3 à 4 ans**.
- Disponible **3 jours par semaine**.
- Préfère missions **longues ou courtes**, sans préférence.
- Mobilité : **pas de limite géographique**.
- Mode de travail : **site, télétravail ou hybride**.
- Attentes : transmission de savoir-faire, mise à disposition de son expérience, accompagnement de dirigeants.

Thierry, 58 ans Business BtoB Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **CAPTEE (depuis 2010)** : Fondateur – société de services et d’accompagnement de projets. Développement entrepreneurial basé sur l’innovation et l’engagement humain.
- **PROLIVAL (2000–2010)** : Ingénieur commercial – gestion de clients grands comptes en France et à l’international (IDF, Lacq, Dunkerque, Marseille, Bruxelles, USA, Afrique).
 - Gestion des dossiers complexes en support des équipes.
 - Interface client-fournisseur dans des environnements techniques.
- **SCRIBA (1996–1999)** : Vendeur grands comptes – création d’un portefeuille générant **25 M F** de CA.
 - Création d’une BU de 90 M F avec 4 personnes.

Compétences principales

- Développement commercial grands comptes.
- Entrepreneuriat et gestion d’entreprise.
- Pilotage de projets IT et organisationnels.
- Relation clients à haut niveau et accompagnement stratégique.
- Soft skills : esprit d’initiative, fiabilité, goût du défi, sens du collectif.

Projets / Réalisations notables

- Création et développement de CAPTEE, structure entrepreneuriale reconnue.
- Réussite dans le développement de portefeuilles grands comptes et BU rentables.
- Accompagnement de clients sur plusieurs continents (Europe, USA, Afrique).

Projection

- Souhaite continuer **tant que passionné par ses missions**.
- Disponible pour **missions ponctuelles ou longues**.
- Mobilité : **France et international** (déplacements ponctuels acceptés).
- Mode de travail : **site, hybride ou télétravail**.

Stéphane, 56 ans Direction Commerciale Mobilité : Europe

Parcours / Expériences clés

- **Texprotec (2023–2025)** : Directeur commercial dans une PME (200 pers., 32 M€).
- **Unipres Corporation (2020–2022)** : Directeur commercial – pilotage Europe,
- **Caillau (2018–2019)** : Directeur commercial adjoint – management 13 KAM internationaux, définition stratégie globale.
- **Assystem (2016–2018)** : Global Account Manager Renault/Volvo – négociations stratégiques, contrats Work Package, essais et endurance.
- **Orhan Holding (2015–2016)** : Directeur commercial Europe & Russie.
- **Nobel Automotive (2013–2015)** : Global Account Manager Renault-Nissan.
- **Gestamp (2010–2013)** : Directeur Client Renault-Nissan.
- **MGI Coutier (2001–2010)** : Responsable grand compte Renault – développement lignes moteurs.
- **Forvia (1994–2000)** : Responsable bureau d'études – développement 1er siège à ceinture embarquée Renault (Vel Satis, Avantime).

Compétences principales

- Direction commerciale & management international.
- Développement grands comptes (Renault-Nissan, Volvo, etc.).
- Double compétence **technique & commerciale**.

Projets / Réalisations notables

- Structuration d'un service commercial complet dans une PME industrielle (Texprotec).
- Management d'équipes internationales (Europe, Russie, Turquie, Chine, Japon, USA, Brésil).
- Développement de nouvelles lignes de produits pour Renault & Nissan.
- Mise en œuvre de contrats stratégiques "Work Package" sur cycles en V.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **10 ans minimum**.
- Disponible **temps plein immédiatement (5 j/semaine)**.
- Préfère **missions longues (6–24 mois)**, mais s'adapte aux courtes si besoin.

Laurent, 64 ans Leadership Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- 2013 -2023 Président Flower Campings (120 campings en France)
- Ancien **pilier de rugby international** (15 sélections pour l'équipe de France entre 1989 et 1995), réputé pour sa solidité en mêlée [Le Dauphiné Libéré+14Wikipédia+14Wikipédia+14.](#)
- Vainqueur du **Tournoi des Cinq Nations** en 1993 avec la France [sporting-heroes.net+3Wikipédia+3Wikipédia+3.](#)
- Champion de France en club avec SU Agen (1988), finaliste en 1990. Finaliste du Challenge Yves du Manoir en 1987 (Agen) et 1992 (Narbonne) [Wikipédia.](#)
- Entré dans le monde de l'encadrement dès 1995 avec le **CA Brive**, menant le club au titre de **Champion d'Europe Heineken Cup** en 1997 [Wikipédia+4Wikipédia+4Wikipédia+4.](#)
- Parcours d'entraîneur riche en France et à l'étranger : assistant à **Gloucester (Angleterre)**, puis passages à **CS Bourgoin-Jallieu**, **Castres Olympique**, retour au **CA Brive**, puis un nouveau mandat à Bourgoin-Jallieu [gettyimages.com+15Wikipédia+15Wikipédia+15.](#)

Compétences principales

- Coaching & leadership dans des environnements de haute pression.
- Construction et gestion de groupes performants sur le long terme.
- Adaptabilité à différents contextes culturels (France / Angleterre).
- Transmission de rigueur, esprit collectif et excellence opérationnelle.

Projets / Réalisations notables

- Réussite majeure avec un titre européen et une participation à des phases finales (Brive).
- Création d'un leadership reconnu dans plusieurs clubs de haut niveau.
- Solide héritage sportif en tant que coach d'avants performant.

Projection

- Souhaiterait continuer à transmettre son expérience encore **quelques années**.
- Disponible **ponctuellement ou en missions de conseil Motivation / coaching**.

Bouakaz Hocine 61 Ans Décolleteur Mobilité : Est

Parcours / Expériences clés

- **HELIOS A. Charpilloz SA (2022–2025)** : Régleur décolleteur – préparation outillages, réglages, affûtage, contrôle qualité, maintenance 1er niveau.
- **DIXI Cylindre SA (2012–2015)** : Régleur décolleteur – montage, réglages, affûtage, suivi et corrections en production.
- **Busch SA (2010–2011)** : Régleur CNC – préparation séries de pièces, programmation et suivi robot FASTEM, corrections outillages.
- **ATOKALPA SA (2006–2008)** : Régleur décolleteur – micromécanique.
- **CYBERIS SA (2005–2006)** : Régleur décolleteur.
- **Tornos SA (2001–2002)** : Rectifieur CNC intérieur.
- **Pibor Iso SA (1990–1994 & 1999–2000)** : Décolleteur & régleur.
- **LEMO SA (1997–1999)** : Décolleteur.
- **ETA Manufacture Horlogère Suisse (1994–1996)** : Régleur décolleteur.
- **+25 ans d'expérience** en horlogerie, connectique, mécanique de précision,

Compétences principales

- Réglage, pilotage et maintenance 1er niveau de tours à cames et CNC.
- Programmation ISO, NUM 760, FANUC 21i, Siemens 840D.
- Usinage de précision : fraisage, tournage, rectification, affûtage.
- Lecture plans, préparation dossiers de fabrication.
- Contrôle qualité (SPC).

Projets / Réalisations notables

- Expertise reconnue en décolletage horloger et micromécanique suisse.
- Participation à la production de pièces complexes pour horlogerie, connectique et aéronautique.
- Transmission et accompagnement d'équipes atelier.

Projection

- Souhaite travailler encore **2 à 5 ans**.
- Disponible pour **missions courtes ou longues**, de préférence **sur site**.
- Mobilité : **jusqu'à 40 km autour de son domicile**.

Pascale, 63 ans Ressources Humaines Mobilité : AUBE

Parcours / Expériences clés

- **AHD – Aciéries Hachette et Driout (2022–2024)** : Directrice RH – accompagnement des managers, gestion des relations sociales, pilotage RH dans une fonderie de 300 salariés.
- **DEV Talents (2018–2023)** : Dirigeante & coach certifiée – conseil en management RH, accompagnement dirigeants, formation.
- **Alstom Grid / General Electric (2011–2018)** : DRH – site industriel (500 salariés, R&D et production). Pilotage RH multi-fonctions.
- **Groupe Ruget (2009–2011)** : DRH multi-sites (800 salariés).
- **Stequal (2002–2009)** : DRH multi-sites (500 salariés).
- **Sodem Diffusion SA (2000–2002)** : Responsable relations clients export – matériel médical.
- **Induspo (1987–2000)** : Cadre commercial export – sous-traitance industrielle.
- **Présidente bénévole (depuis 2020)** de l'association *La Cravate Solidaire Troyes*, accompagnement de personnes en recherche d'emploi.

Compétences principales

- Gestion des compétences, recrutement, formation.
- Coaching individuel et collectif (certifiée PNL).
- Conduite du changement, accompagnement managérial.
- Cohésion d'équipe, co-développement professionnel et managérial.

Projets / Réalisations notables

- Transformation et pilotage de la fonction RH dans l'industrie (fonderie, métallurgie, énergie).
- Accompagnement de dirigeants de TPE/PME via coaching professionnel.

Projection

- Souhaite travailler encore **2 à 3 ans**.
- Disponible **1 jour par semaine (2 max)**.
- Préfère **missions ponctuelles**, courtes ou longues selon besoin.
- Mobilité : **département de l'Aube**.

Véronique, 59 ans Commerciale Médical Mobilité : PACA

Parcours / Expériences clés

- **Bayer Pharmaceuticals (1997–2016)** : Technico-commerciale – gestion de grands comptes clients (pharmacies hospitalières & officines)
- **Ascensia Diabetes Care (2016–2017)** : Technico-commerciale – démonstration de matériel médical, négociation et conclusion de contrats
- **Entrepreneuriat (2019–2020)** : création d'entreprise dans les cosmétiques, interrompue suite à la pandémie et aux restrictions de déplacement.
- **Gestion d'un réseau de commerciaux via réseaux sociaux (18 mois)** pour la vente de cosmétiques.

Formation

- **26 Academy (2021)** : Directeur commercial (vente spécialisée, merchandising, marketing).
- **ANIM École de visite médicale** : équivalence Bac+2 (médecine & commerce).

Compétences principales

- Vente & négociation en milieu médical (hôpital, officine).
- Démonstration de matériel médical.
- Gestion grands comptes et suivi clients.
- Formation & coaching d'équipes commerciales.

Projets / Réalisations notables

- 25 ans d'expérience dans l'industrie pharmaceutique.
- Déploiement de stratégies commerciales en officines et hôpitaux.
- Formation et accompagnement d'équipes de santé et de vente.
- Expérience entrepreneuriale en cosmétiques et e-commerce social.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **plusieurs années**.
- Disponible **immédiatement, en temps plein ou partiel**.
- Préférence pour des **missions commerciales ou de formation** dans le domaine pharmaceutique ou para-pharmaceutique.
- Mode de travail : **site ou hybride**.

Cathy, 54 ans Relation Clients Mobilité : Ile de France/Sud-ouest

Parcours / Expériences clés

- **GL Events (2025)** : Business developer – prospection, enrichissement CRM, cold calling, prise de RDV qualifiés, publication de contenu (secteur salons BtoB).
- **BGE Limousin (2024)** : Recruteuse / coach carrière – accompagnement candidats, recrutement multi-secteurs.
- **Kay & Cole Recrutement (2021–2023)** : Chasseuse de têtes – recrutement middle/top management, chasse de franchisés (food, santé, déco).
- **Michel Simond (2019)** : Responsable service client – création et pilotage d'un service clientèle pour réseau national de franchises (50 agences).
- **Expériences commerciales** : Responsable ventes Printemps Haussmann
- **Expériences médias** : Groupe M6, AB SAT (années 1997–2000).

Compétences principales

- Conseil & relation client (expérience client, fidélisation, gestion besoins complexes).
- Recrutement & accompagnement : bilans de compétences, outplacement, mobilité professionnelle.
- Formation & coaching soft skills.
- Développement commercial B2B/B2C (prospection, négociation, fidélisation).

Projets / Réalisations notables

- +30 recrutements finalisés en RPO.
- +20 % de satisfaction client via suivi et accompagnement sur mesure.
- Animation de 15 ateliers de formation soft skills en 6 mois.
- Création d'un service client national pour un réseau de franchises.

Projection

- Souhaite travailler encore **15 ans**.
- Disponible **immédiatement**, flexible en **CDI, CDD ou missions freelance**.
- Mobilité : Paris, Limoges, Bordeaux, La Rochelle, Royan, Toulouse (+ télétravail/hybride).

Laurence, 54 ans Recrutement Mobilité : Centre Loire

Parcours / Expériences clés

- **Randstad (2007–2025)** : Responsable d'agence – gestion centre de profit, budget, management d'équipe, recrutement, prospection commerciale, fidélisation clients, négociation.
- **Vediorbis (1998–2007)** :
 - Chargée de développement commercial (2005–2007).
 - Déléguée commerciale (1998–2004).
- **Formatrice (depuis 2021)** – IUT Orléans : enseignement en gestion commerciale auprès d'étudiants en licence pro.

Compétences principales

- Gestion et développement d'agence de travail temporaire.
- Recrutement, gestion de candidatures, accompagnement RH.
- Management d'équipes commerciales et opérationnelles.
- Formation en enseignement supérieur.
- Prospection et fidélisation clients.
- Soft skills : adaptabilité, réactivité, polyvalence, fiabilité, sens du service.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage d'une agence Randstad pendant 18 ans, avec responsabilités budgétaires et managériales.
- Expérience confirmée dans le recrutement et la gestion d'équipes.
- Transmission des savoirs via enseignement supérieur.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.
- Disponible **lundi au vendredi**, avec souhait d'horaires variables.
- Préfère missions **courtes ou longues**, selon l'intérêt.
- Types de structures : toutes (locales, régionales, nationales, associations).
- Mode de travail : **télétravail ou hybride**.
- Attentes : transmission de savoir-faire, montée en compétences, sentiment d'utilité.

Yvon, 62 ans Industrie Mobilité : France

Parcours / Expériences clés

- Motherson Group (2019–2024) : Responsable industrialisation projets – pilotage projets industriels, mise en place de process, gestion d'équipes.
- Reydel Automotive (2012–2019) : Responsable technique – industrialisation produits & process, amélioration continue.
- Visteon Corporation (2000–2012) : Responsable bureau études/méthodes/industrialisation/OPEX (2007–2012), Responsable projets (2000–2006).
- Plastic Omnium (1997–1999) : Responsable projets.
- J. Reydel Automobiles (1993–1996) : Responsable qualité.
- Sollac – Arcelor Mittal (1986–1990) : Responsable qualité / ligne de production continue.
- +30 ans d'expérience dans l'automobile et la plasturgie, dont 20 ans en CODIR.

Compétences principales

- Industrialisation produit et process.
- Gestion de projets QCDDP (Qualité, Coût, Délai, Performance)
- Pilotage de transferts industriels.
- Management d'équipes pluridisciplinaires (hiérarchique et fonctionnel).
- Méthodes d'amélioration continue : Lean, Kaizen, OPEX, 5S, SMED, VA/VE, VSM.
- Maintenance préventive et prédictive.

Projets / Réalisations notables

- Réussite dans l'industrialisation de produits automobiles complexes.
- Expérience confirmée en management de projets industriels internationaux.
- Déploiement de méthodologies Lean et amélioration continue.
- Capacité à sécuriser les lancements et transferts industriels.

Projection

- Souhaite travailler encore 5 ans.
- Disponible à temps plein.
- Préférence pour des missions courtes et variées.

François, 58 ans Direction Mobilité : Ile de France :Nord

Parcours / Expériences clés

- **Énergie Conseil Distribution (depuis 2020)** : Directeur – développement réseau commercial (200 clients, CA 3,5 M€), mise en place de contrats cadres.
- **GI.GA.GI Marketplace (2022–2024)** : Président – création plateforme internet en mode agile, CA potentiel 5 M€, onboarding et formation équipes commerciales, finaliste IMT Starter.
- **KPMG (1993–2020)** :
 - Président (2008–2020) – reprise via LBO, développement CA de 4 à 10+ M€, création filiale parisienne (0 à 3 M€ en 2 ans), conduite du changement, maîtrise du risque client.
 - Expert d'entreprise (1993–2008) – direction consolidation & reporting IFRS (20 pers.), missions M&A, IPO, audits sectoriels.
- **Juge au Tribunal de Commerce de Reims (2013–2016)** – rédaction jugements, gestion affaires en contentieux commercial.

Compétences principales

- Gestion financière et trésorerie (haut de bilan, restructuration de dettes, financements).
- Stratégie d'entreprise et développement commercial.
- Management d'équipes et conduite du changement.
- Négociation complexe et closing grands comptes.
- Transformation digitale (méthode agile, CRM, e-commerce).

Projets / Réalisations notables

- Doublement du CA chez KPMG avec LBO remboursé en 7 ans.
- Zéro impayé sur 3 dernières années grâce à sécurisation devis et risque client.
- Développement d'une filiale parisienne ex-nihilo (3 M€ en 2 ans).
- Finaliste IMT Starter grâce à la création d'une marketplace innovante.
- Expérience juridictionnelle au tribunal de commerce (prévention et gestion des litiges).

Projection

- Souhaite continuer encore **au moins 10 ans**.

Philippe, 70 ans Comptabilité Mobilité : Ile de France

Rayonnement d'actions : Paris – La Défense – Villes accessibles en RER

Expertise : Comptabilité – Administration – Gestion financière

Parcours / Expériences clés

- **Groupe ACCOR (1999–2017)** : Responsable administratif & comptable –gestion d'équipes de 4 à 18 personnes.
- **FRANTOUR (1990–1999)** : Chef comptable – pilotage de la comptabilité de 44 SARL rattachées à la SNCF, reporting analytique, mise en place d'un système informatique comptable hôtelier, management de 18 collaborateurs.
- **+45 ans d'expérience** en hôtellerie, services et PME/TPE, du comptable unique au management d'équipes pluridisciplinaires.

Compétences principales

- Comptabilité générale et analytique.
- Préparation et suivi des budgets prévisionnels.
- Reporting mensuel, bilans et comptes annuels.
- Encadrement et animation d'équipes comptables.
- Organisation et mise en place de procédures.
- Relations avec CAC, banques et organismes fiscaux.

Projets / Réalisations notables

- Harmonisation et fiabilisation des procédures comptables chez Accor.
- Encadrement et accompagnement de 18 collaborateurs.
- Mise en place d'un SI comptable hôtelier chez Frantour.
- Expériences de missions post-retraite auprès de petites structures et associations.

Projection

- Souhaite travailler encore **4 à 5 ans**.
- Disponible **3 jours par semaine** (hors mercredi, mais possibilité week-end en hybride).
- Préfère **missions courtes et variées**, mais accepte des missions longues avec objectifs clairs (ex. mise en place compta, changement de SI).
- Types de structures : **TPE, PME, associations, grandes entreprises**.

Stéphane, 60 ans Electrotechnicien Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Électrotechnicien (2019–2025)** : installation, câblage, mise en service et SAV de machines spéciales – expertise en recherche de pannes, montage et paramétrage.
- **Expérience majoritaire en petites structures** : interventions directes auprès de dirigeants, polyvalence démontrée (mécanique + électrique).
- **Spécialiste machine spéciale** : montage mécanique, études électriques, câblage armoires, réglages et mise au point, retrofit et mise en conformité.

Compétences principales

- Installation & câblage armoires et machines.
- Dépannage & SAV, recherche de pannes complexes.
- Mise en service et réglages machines spéciales.
- Retrofit et mise en conformité équipements industriels.
- Adaptabilité forte en TPE/PME.
- Soft skills : polyvalence, autonomie, capacité d'adaptation, rigueur.

Projets / Réalisations notables

- Mise en service de plusieurs machines spéciales complètes, du câblage à l'installation finale.
- Expérience reconnue en SAV avec résolution rapide de pannes critiques.
- Valorisé pour son adaptabilité et sa capacité à s'intégrer dans de petites équipes.

Projection

- Souhaite travailler encore **jusqu'à 67 ans**.
- Disponible **temps plein immédiatement**.
- Préfère **missions longues ou courtes** selon intérêt.
- Mobilité : **déplacements nationaux à la semaine (jusqu'à 15 jours possibles)**.
- Mode de travail : principalement **sur site et en déplacement**.
- Attentes : participation active à la réussite des projets, reconnaissance du savoir-faire.

Gilles, 53 ans Direction Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Bouygues Telecom Business (2021–2025)** : Directeur général marché entreprises – transformation d'un opérateur télécom en acteur ICT
 - Équipe de 750 personnes dont 200 commerciaux.
- **Sopra Steria (2018–2021)** : Directeur BU Énergie & Utilities (1 200 personnes).
 - Réorganisation en vertical intégré, amélioration efficacité opérationnelle, +11 % marge.
- **Wipro (2009–2018)** : Directeur France puis Europe (BFSI, infrastructures, grands comptes).
 - Croissance Wipro France : pipeline 200 M€, +45 %.
- **Logica (2001–2009)** : Directeur BU infrastructures (300 pers., CA 27 M€).
 - Transformation organisationnelle, marge de –12 % à +5 %.
 - Développement Remote Infrastructure Management (centre offshore Maroc).
- **Expérience débutante : Mandriva, Astek (1997–2001)**

Compétences principales

- Direction générale & transformation d'entreprises.
- Gestion P&L (15 à 600 M€).
- Management d'équipes jusqu'à 1 200 personnes.

Projets / Réalisations notables

- Transformation de Bouygues Telecom Business en leader ICT.
- Multiples réorganisations BU avec amélioration marge et efficacité.
- Structuration d'équipes multiculturelles Europe/Asie.
- Croissance à 2 chiffres de CA et pipeline (Wipro, Logica, Bouygues).
- Expérience dans la gouvernance, LBO, repositionnement stratégique.

Projection

- Souhaite travailler encore **11–12 ans**.
- Disponible **temps plein immédiatement**.

Marc, 57 ans Branding Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Vent Marin (Narbonne, 2020–2025)** : Fondateur – Président & Directeur Artistique. Spécialisation en identité de marque (naming, logos, chartes graphiques, storytelling) et communication marketing.
- **Igloo Communication (Narbonne, 2004–2014)** : Fondateur (2014–2020). Agence de communication : création, organisation, gestion de production.
- **Narbonne Accessoires (2000–2002, 2003–2004)** : Chef de studio – direction artistique, encadrement équipe PAO, conception et suivi de production.
- **GT2i (Montpellier, 2002–2003)** : Chef de studio – conception et suivi de catalogues & supports marketing.
- **Expériences antérieures (1996–2000)** : Graphiste-maquettiste en imprimerie .
- **Illustrateur-maquettiste freelance (depuis 1988)** : créations graphiques, logos, maquettes, illustrations pour imprimeurs, entreprises et agences.

Compétences principales

- Identité visuelle & branding.
- Direction artistique et création graphique (Illustrator, Photoshop, InDesign).
- Conception de supports marketing & communication.
- Marketing opérationnel et storytelling.

Projets / Réalisations notables

- Création et pilotage de deux agences de communication en Occitanie.
- Collaboration avec des PME régionales et nationales (Quartier des Tissus, Réserve Africaine de Sigean).
- Développement de concepts visuels complets (identité + communication).
- Expérience reconnue auprès de structures locales pour leur image de marque.

Projection

- Souhaite travailler encore **au moins 10 ans (jusqu'à 70 ans)**.
- Disponible pour **missions ponctuelles ou récurrentes** selon intérêt et budget.
- Préférence : **missions récurrentes** pour accompagner les entreprises sur le long terme.

Anouk, 55 ans Formation Mobilité : Sud-Ouest

Parcours / Expériences clés

- **CIDS – Centre International des Spiritueux (2024–2025)** : Responsable pédagogique & qualité – coordination de formations, pilotage pédagogique, suivi qualité.
- **GRETA Poitou-Charentes (2021–2022)** : Coordinatrice dispositifs de formation – commerce, mécanique automobile, bâtiment.
- **Pays du Haut Limousin (2018–2019)** : Chargée de mission emploi & formation –
- **Chambre des Métiers de la Charente (2010–2015)** :
 - Formatrice agréée CNAM (management de projet & compétences).
- **Expériences antérieures (1996–2009)** : divers postes en industrie, export, biotechnologie, dermo-cosmétique, agroalimentaire, bois, avec responsabilités commerciales, ADV et export (zones germanophones notamment).
- **Expériences internationales** : Angleterre et Autriche (marketing, commerce, administration).

Compétences principales

- Management de projet & transversal.
- Ingénierie de formation & développement des compétences.
- Animation et coordination de réseau.
- Gestion du changement & analyse stratégique.
- Gestion de tiers-lieux & développement territorial.

Projets / Réalisations notables

- Mise en place et pilotage de dispositifs de formation innovants (GRETA, CIDS).
- Accompagnement de PME/associations et développement de partenariats territoriaux.
- Forte expérience dans la structuration et animation de réseaux.

Projection

- Souhaite travailler encore **jusqu'à 67 ans**.
- Disponible **temps plein** (ou deux temps partiels cumulés).
- Préfère missions **longues**, mais ouverte à des missions courtes si régulières.

Nicolas, 47 ans Chef Projet Industriel Mobilité : Sud-Ouest

Parcours / Expériences clés

- **Naval Group (2025–présent)** : Work Package Manager – gestion de lots de travaux complexes (ingénierie, production, sous-traitance).
- **Heliscoop (2024–présent)** : Accélérateur de projets – diagnostic, structuration et pilotage multi-sectoriel (industrie, services, innovation, transition énergétique).
- **Othr France (2024–présent)** : Directeur local (La Rochelle/Rochefort) – coordination équipes, animation de partenariats territoriaux, développement territorial.
- **Tops Consult (2014–présent)** : Consultant indépendant – chef de projets environnement & NTIC (smart cities, transition écologique).
- **Finz (2021–2023)** : Cofondateur – projets circulaires & à impact environnemental
- **Naval Group (2022–2023)** : mission sous-traitance & consultations industrielles.
- **1001 Clef (2012–2022)** : Entrepreneur – stratégies d'innovation & développement d'écosystèmes à impact.
- **KSB France (1999–2016)** : 17 ans de carrière, dont Responsable de prescription et Chef de projets marketing/communication technique (secteur hydraulique).

Compétences principales

- Gestion de projets complexes (industriels, environnementaux, NTIC).
- Pilotage d'équipes pluridisciplinaires et coordination multi-acteurs.
- Prescription technique & développement commercial.
- Ingénierie hydraulique & transition écologique.

Projets / Réalisations notables

- Structuration et pilotage de projets industriels pour Naval Group.
- Création et développement d'un écosystème d'innovation à impact (1001 Clef).
- Cofondateur de Finz, structure de financement de projets durables.
- Expérience de prescription technique et de développement B2B sur marchés industriels.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **20 ans**.
- Préférence pour **missions longues (>6 mois)** à temps plein.

Sophie, 61 ans Qualiopi Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Fondatrice AQROF (2025)** : accompagnement sur mesure pour OFA/CFA – accès EDOF/CPF, audits Qualiopi, déploiement certifications RNCP/RS, formalisation des processus.
- **FacilityCert (2023–2025)** : Responsable déploiement certifications RNCP/RS – audits, accompagnement OF, animation jurys.
- **AD Education (2021–2022)** : Responsable qualité – certifications – handicap – formalisation de processus, animation réseau référents handicap.
- **Consultante indépendante (2017–2025)** : conduite du changement, élaboration procédures, audits blancs Qualiopi & RNCP/RS.
- **Directrice OF e-learning INEAD & ESMAC (2013–2017).**
- **Création et direction d'un centre de formation (1993)** – conception de modules sur-mesure.

Compétences principales

- Audit Qualiopi (certifiée AFNOR).
- Déploiement & conformité RNCP/RS (France Compétences).
- Structuration processus OF/CFA, amélioration continue (PDCA).
- Pilotage qualité & KPI.
- Gestion référents handicap.

Projets / Réalisations notables

- +30 ans d'expérience dans la formation et la certification professionnelle.
- Accompagnement de dizaines d'OF/CFA vers la certification Qualiopi.
- Mise en place de réseaux de partenaires certifiés RNCP/RS.
- Création et direction d'organismes de formation 100% e-learning.

Projection

- Souhaite continuer encore **3–5 ans**.
- Disponible **immédiatement**, 3 à 4 jours par semaine.
- Préférence : **missions longues ou récurrentes**, mais accepte des missions courtes.

Olivier, 58 ans Informatique Mobilité : Aquitaine

Parcours / Expériences clés

- **Consultant indépendant (depuis 2010)** : missions de support IT, cybersécurité, administration systèmes & réseaux, accompagnement PME.
- **Formateur IT (2016–2025)** : WebForce3, Efrei, CESI, Aston, Next Formation... – animation de promotions (jusqu'à 30 étudiants), création de supports, évaluations, ateliers (Windows, Linux, virtualisation, cybersécurité).
- **Support IT & VIP (2018–2023)** : Vinci, Crédit Agricole, Compass, Bureau Vallée, Cultura, Ikéa – assistance utilisateurs, cybersécurité, masterisation & déploiement postes.
- **Expérience ESN & grands groupes (2000–2010)** : Paris Première, Atos/Bull, Thalès, Azur Up Team – administration systèmes, migration XP/Win7, sécurité & réseaux.
- **Responsable informatique (2004–2005)** : OMPN – encadrement de 4 personnes, gestion SI, projets ERP.

Compétences principales

- Administration systèmes Windows & Linux (MCSE, LPIC1).
- Réseaux & sécurité (Cisco CCNA 1-4, cybersécurité CEH v10).
- Support IT & assistance VIP.
- Virtualisation & outils de masterisation (Hyper-V, VMWare, Clonezilla, Acronis).

Projets / Réalisations notables

- Plus de 20 ans d'expérience en IT opérationnel & management.
- Contribution aux missions cybersécurité avec cybermalveillance.gouv.fr (2018–2023).
- Développement d'outils et de solutions pour PME/TPE en autonomie.
- Transmission de compétences techniques auprès de centaines d'étudiants.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.
- Disponible pour **temps plein, temps partiel ou missions ponctuelles**.
- Préférence : **missions variées (courtes ou longues)** selon profil.
- Mode de travail : **site, télétravail ou hybride**.

Olivier, 58 ans Responsable Commercial Mobilité : Ouest

Parcours / Expériences clés

- **France Alliance (2023–2024)** : Directeur des opérations – supervision des agences, organisation et procédures, gestion RH, budget et satisfaction clients.
- **Berner France (2023)** : Chargé de clientèle grands comptes.
- **APOK (2023)** : Responsable d'agence – réorganisation, amélioration rentabilité, management.
- **Geodis France Express (1995–2022)** :
 - Responsable commercial (2000–2022) – pilotage équipe, stratégie commerciale, grands comptes régionaux.
 - Responsable relation clients (2020–2022).
 - Chef d'agence (1996–1999) – management opérationnel, budget, qualité ISO. Commercial (1995–1996).

Compétences principales

- Management d'équipes commerciales et opérationnelles.
- Gestion de centre de profit et optimisation budgétaire.
- Développement commercial & négociation grands comptes.
- Organisation d'agence (procédures, qualité, RH, relation fournisseurs).
- Soft skills : adaptabilité, pugnacité, leadership fédérateur, pédagogie, sens du collectif.

Projets / Réalisations notables

- +20 ans de management en transport & logistique.
- Restructuration réussie d'agences avec retour à la rentabilité.
- Mise en place de plans commerciaux et suivi grands comptes multi-agences.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **6 ans**.
- Disponible **temps plein, 5 jours/semaine**.
- Préférence pour **missions longues**.
- Mobilité : déplacements quotidiens 50 km autour de Caen, déplacements plus lointains possibles ponctuellement.

Aline, 59 ans RSE Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **expanSève (depuis 2010)** : Directrice de cabinet & Coach de dirigeants – conseil stratégique, accompagnement CODIR, gestion du changement, transitions et transformations d'entreprises.
- **Missions de transition (2025)** : Cadre en mission auprès de TPME – pilotage stratégique, conduite du changement, fédération CODIR.
- **Groupe Bang/Sama (2002–2009)** : Directrice administrative & financière – membre du CODIR (200 salariés, 10 filiales), reporting financier mensuel, management équipes comptables, intégration ERP.
- **IECC & SECEF (1988–2002)** : Cheffe de missions – expertise comptable, audit & commissariat aux comptes (TPE/PME, associations).

Compétences principales

- Stratégie de développement durable & RSE.
- Conduite du changement, management participatif.
- Conseil en gestion & pilotage par centres de profit.
- Animation CODIR et fédération d'équipes.
- Coaching professionnel certifié (neurosciences motivationnelles).
- Soft skills : proactive, inspirante, autonomie, écoute, intelligence émotionnelle.

Projets / Réalisations notables

- +30 ans d'accompagnement de dirigeants de TPME.
- Pilotage stratégique avec révision de modèles économiques pour sécuriser emplois & rentabilité.
- Déploiement de projets RSE et de transformations organisationnelles.
- Expérience confirmée dans la gestion de crises (crise 2008, transitions managériales, acquisitions/cessions).

Projection

- Souhaite travailler encore **7 à 10 ans**.
- Disponible **temps plein** pour missions ponctuelles ou longues.
- Préférence pour **TPME (50 à 300 salariés), associations, ESS, fondations**.
- Mode de travail : **sur site puis hybride**.

Laetitia, 53 ans Assistante Technique Mobilité : Drome

Parcours / Expériences clés

- **Axione – Groupe Bouygues (2019–2025)** : Assistante technique / assistante chef de projet – déploiement FTTH sur 150 communes, coordination techniciens, MOE, sous-traitants, gestion administrative et réglementaire, priorisation actions.
- **Empruntis (2016–2019)** : Collaboratrice d'agence – courtage en crédit immobilier, études de faisabilité, négociations bancaires, montage dossiers. +60 % CA grâce à ses actions.
- **Mairie d'Étoile-sur-Rhône (2008–2014)** : Adjointe vie associative et commerciale – accompagnement de 80 associations, gestion de budget 350 k€, management équipes techniques, animation réunions.
- **Expériences antérieures (avant 2010)** : postes administratifs et de gestion de projets (patrimoine, BTP, commercial).

Compétences principales

- Coordination & suivi de projets techniques (télécoms, BTP, énergie).
- Gestion administrative, organisation et priorisation.
- Relation clients, accompagnement et conseil.
- Adaptabilité TPE/PME : expérience confirmée en binôme dirigeant.

Projets / Réalisations notables

- Livraison réussie d'un réseau fibre couvrant +150 communes.
- Réorganisation et dynamisation d'agence de courtage (+60 % CA).
- Création d'outils facilitateurs pour optimiser process internes.
- Expérience reconnue en environnement TPE/PME et associatif.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans minimum**.
- Disponible pour un **temps plein en CDI**.
- Préférence : **missions longues**, mais reste ouverte à la variété.
- Mobilité : 1 heure autour de Valence (Drôme).
- Mode de travail : **sur site prioritairement** (hybride avec 1 jour télétravail possible).

Gildas, 59 ans Direction Administratif Financier Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Management de transition (2020–2024)** : Directeur financier, Directeur du contrôle de gestion – missions en France métropolitaine, Antilles, Mayotte, République Dominicaine, Madagascar.
- **Mead Johnson Nutrition (2003–2013)** : Finance Manager Europe de l'Ouest – pilotage budgets et reporting multi-pays, membre du Board, mise en place de SAP, création d'entités juridiques.
- **Bristol-Myers Squibb (1992–2003)** : Contrôleur financier (R&D, Business Unit, reporting ventes).
- Expériences récentes : PepsiCo, Intercontrôle, ACR Group, Madiacom (missions courtes de direction financière et contrôle de gestion).
- Secteurs : santé (pharma/nutrition), énergie, télécoms, distribution spécialisée, agroalimentaire.

Compétences principales

- Supervision administrative, financière et contrôle de gestion.
- Gestion budgétaire et reporting financier/ opérationnel.
- Processus de reporting, construction budgétaire, fiabilisation données.
- Gestion de crise, transformation organisationnelle, conduite du changement.
- ERP & systèmes : implantation, pilotage projets SAP.

Projets / Réalisations notables

- Création d'entités juridiques lors d'une séparation d'activité (Mead Johnson/BMS).
- Restructuration et redressement financier de filiales internationales.
- Réussites en management de transition dans des environnements complexes.

Projection

- Souhaite travailler encore **5 ans (jusqu'en 2030)**.
- Disponible immédiatement, mission ou temps plein.
- Préférence : **missions variées, courtes ou longues**.
- Mobilité : totale (France + international).
- Mode de travail : hybride, déplacements acceptés.

Florence, 66 ans Marketing Industriel Mobilité : Aquitaine

Parcours / Expériences clés

- **Technima (2007–2024)** : Responsable marketing produits – pilotage gammes de peintures en aérosol, études marché, stratégie de lancement, coordination avec R&D et production.
- **SAFT (1998–2007)** : Responsable marketing produits – développement de gammes batteries et stockage énergie.
- **Smurfit Kappa (1990–1997)** : Responsable marketing – packaging industriel, stratégie produit, relation clients grands comptes.
- **Saint-Gobain (1985–1990)** : Ingénieure R&D – développement produits papier bois, mise en place d’innovations techniques.
- Depuis 2024 : **Consultante** au sein de la SARL Bertrand Auriol & Cie, accompagnement sur stratégie marketing et projets industriels.

Compétences principales

- Analyse de marchés techniques, benchmark et études de faisabilité.
- Définition de stratégie marketing B2B et lancement produits.
- Management de projets industriels et coordination d’équipes pluridisciplinaires.
- Animation de groupes de travail et formation interne.
- Maîtrise de l’anglais professionnel et outils numériques.
- Soft skills : esprit d’analyse et de synthèse, écoute active, capacité d’adaptation TPE/PME, goût de la transmission.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage du transfert de production d’une gamme sur un site industriel.
- Réponse à un appel d’offre public en consolidant les données techniques et administratives.
- Développement de gammes à haute valeur ajoutée pour maintenir le leadership du marché.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **10 ans**.
- Disponible **4 à 5 jours par mois** (missions ponctuelles).
- Mode de travail : télétravail privilégié + présence ponctuelle sur site.

Christian, 53 ans Commercial Mobilité : Rhône- Alpes

Parcours / Expériences clés

- **AXA Bastide Devallois (2023)** : Conseiller en protection sociale – accompagnement entreprises (TPE, PME, professions libérales).
- **Allianz France (2020–2023)** : Cadre commercial – meilleur conseiller national >20 fois, tuteur national pour les équipes commerciales, résultats 150 à 240 % objectifs.
- **AG2R La Mondiale (2015–2019)** : Conseiller en protection sociale – meilleur conseiller de France (2017).
- **Caisse d'Épargne Rhône-Alpes (2013–2015)** : Conseiller banque/assurance – challenge IARD (+250 contrats/an).
- **CIS Immobilier (1996–2006)** : Responsable des ventes – 3 agences, top 10 national 1998, meilleur manager 3 années consécutives.
- **Century 21 (1994–1996)** : Agent immobilier – top 21 national, formation et recrutement.
- Expériences complémentaires : bénévolat associatif, responsable sport du festival Little Italy (2024–2025).

Compétences principales

- Prospection, négociation et fidélisation client.
- Management et formation de forces de vente.
- Conseil en protection sociale et assurance de personnes.
- Développement et suivi de portefeuille clients BtoB.

Projets / Réalisations notables

- Multiples distinctions « meilleur conseiller du mois / de France ».
- Développement de portefeuilles clients dépassant largement les objectifs (jusqu'à 240 %).

Projection

- Souhaite travailler encore **14 ans**.
- Disponible à temps complet (lundi à vendredi).
- Préférence pour **missions longues et stables**.
- Mobilité : 100 km autour du domicile + missions nationales ponctuelles.

Iannis, 53 ans Commercial Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Urmet France (2020–2023)** : Directeur régional des ventes Sud-Ouest – pilotage 8 commerciaux, 8 M€ CA, structuration de l'équipe après période en autogestion, création de 4 pôles régionaux.
- **Schneider Electric (2013–2019)** : Directeur régional Résidentiel & Petit Tertiaire – pilotage 10 commerciaux, 42 M€ CA, transformation digitale, +13 % de croissance offres connectées, Innovation Tour Toulouse.
- **Sarel France (2006–2012)** : Directeur régional Nord-Est & Responsable régional Distribution – intégration Sarel dans Schneider, maintien 90 % CA consolidé.
- **Projet entrepreneurial (2024)** : Création franchise boutique Ruckfield.
- **Expérience logistique intérimaire (2025)** : Agent logistique polyvalent – ouverture sur de nouveaux environnements.
- Formation : EM Lyon (Manager des ventes, 2005), Executive Master Management Général.

Compétences principales

- Management d'équipes commerciales BtoB et multi-métiers.
- Négociation de contrats cadre, pilotage de CA et budgets.
- Conduite du changement et digitalisation des offres.
- Développement de réseaux professionnels et Premium.

Projets / Réalisations notables

- Structuration réussie d'équipes commerciales et transformation digitale.
- Maintien du CA et sécurisation des équipes lors d'intégrations de filiales.
- Développement commercial avec croissance double chiffre sur plusieurs années.

Projection

- Souhaite travailler encore **au moins 10 ans** (jusqu'à la retraite).
- Disponible en temps plein (missions longues privilégiées).
- Mobilité : nationale, déplacements acceptés.
- Attentes : découvrir de nouvelles structures, accompagner leur développement, transmettre son expérience.

Marc, 73 ans Direction Générale Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Beltoise Évolution (2013–2024)** : Directeur général – restructuration, repositionnement stratégique, amélioration des résultats, cession d'activité.
- **Air Business Academy – Airbus (2012–2016)** : Chargé de cours (Techniques de négociation).
- **Fourchet Frigo (2007–2010)** : Président – reprise en LBO, gestion et difficultés liées à un client majeur.
- **LeasePlan France (2000–2005)** : P.-D.G. – CA 600 M€, RN 18,3 M€, intégration acquisition DIAL, forte rentabilité (22 % ROE).
- **Pierre Fabre Médicament (1994–2000)** : VP International puis Directeur des Opérations Monde et membre du directoire – réorganisation commerciale France (800 pers.), création JV et filiales.
- **Farmitalia Carlo Erba (1976–1994)** : DG, VP International, Directeur Financier, Directeur Comptable – CA triplé, lancements de médicaments, forte expérience internationale.

Compétences principales

- Pilotage de groupes, PME et filiales internationales.
- Restructuration, redressement et développement stratégique.
- Fusions-acquisitions, cessions, joint-ventures, création de filiales.
- Gouvernance, finance, reporting et gestion comptable.

Projets / Réalisations notables

- Multiplication par 3 du CA de Farmitalia Carlo Erba.
- Réorganisation commerciale France chez Pierre Fabre (800 personnes).
- Forte amélioration des résultats et repositionnement de Beltoise Évolution.
- Large expérience des situations de retournement et de croissance internationale.

Projection

- Souhaite travailler encore **4 à 5 ans**.
- Disponible immédiatement, en **missions longues** privilégiées.
- Modalités : facturation en honoraires (800 €/jour).

Nathalie, 57 ans Assistante de Direction Mobilité : Aude

Parcours / Expériences clés

- **AE de la Clape Formation (2016–2023)** : Cheffe d'entreprise & Directrice pédagogique – 1ère auto-école labellisée de l'Aude et de l'Ariège, gestion plannings, CPF, Qualiopi, formation sécurité routière.
- **Assistante de direction / Responsable QHSE (2002–2013)** : gestion plannings, embauches, conformité produits, élaboration manuel qualité, normes ISO.
- **Assistante juridique (5 ans)** : cabinets d'avocats (droit pénal & affaires), préparation dossiers procédures.
- **Assistante logistique import-export (4 ans, intérim)** : Vignerons de la Méditerranée, Val d'Orbieu – contrôle qualité, gestion flux.
- **Secrétaire de mairie (2023–2024, intérim)** : facturation, paie, urbanisme, état civil, gestion archives, remplacement agent postal.
- **Conductrice-receveuse (2024–2025)** : +2500h de conduite (urbain & interurbain).
- Expériences variées en syndic, infographie, commercial, gestion immobilière.

Compétences principales

- Gestion administrative & financière (plannings, facturation, ressources humaines).
- Management d'équipe et direction de structure.
- QHSE & conformité réglementaire.
- Polyvalence métiers : administratif, juridique, logistique, formation, conduite.

Projets / Réalisations notables

- Création et pilotage d'une auto-école labellisée qualité (Aude/Ariège).
- Animations de formations sécurité routière pour entreprises, collèges, lycées et seniors.
- Expérience diversifiée en TPE/PME et collectivités.

Projection

- Souhaite travailler encore **7 ans** (jusqu'en 2032).
- Disponible **temps plein (≥28h/semaine)**, missions ponctuelles ≥15 jours ou temps partiel long.

Didier, 56 ans Média/Communication Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **DLV Consulting (2022–présent)** : Consultant – pilotage stratégique et opérationnel de projets audiovisuels et événementiels.
- **Endemol France (2024)** : Head of Sport – gestion de la production et du développement contenus sportifs.
- **Canal+ (2015–2021)** : Directeur adjoint des sports – management des équipes éditoriales et antenne, gestion des consultants, direction de la rédaction.
- **FLAB Prod (2008–2015)** : Producteur – Canal Football Club, Canal Champions Club, Formula One (Canal+), magazine équestre (Equidia).
- **TF1 (1992–2008)** : 16 ans – Responsable bandes-annonces, Directeur artistique, Producteur exécutif (Automoto), production magazines Coupe du Monde de Rugby 2007.
- **TF1-Eurosport (1992–1996)** : Rédacteur-réalisateur.

Compétences principales

- Conception et production de programmes TV et événements sportifs.
- Communication institutionnelle et direction éditoriale.
- Management d'équipes (journalistes, consultants, techniciens).
- Gestion de budgets, coordination artistique et technique.

Projets / Réalisations notables

- Producteur d'émissions phares : *Canal Football Club*, *Canal Champions Club*, *Automoto* (TF1).
- Responsable de l'habillage antenne TF1 (info & sports).
- Création et pilotage de nouveaux formats audiovisuels.
- Expérience confirmée dans la médiatisation et le financement de projets sportifs.

Projection

- Souhaite travailler encore **au moins 10 ans**.
- Disponible en temps partiel ou missions ponctuelles (communication, production).
- Attentes : transmission de savoir-faire, accompagnement de projets, impact collectif (« on gagne ensemble, on perd ensemble »).

Sylvie, 56 ans Secrétaire Médicale Mobilité : Gard

Parcours / Expériences clés

- **CMPEA Le Bosquet Nîmes (2001–2025)** : Secrétaire médicale – accueil patients/familles, gestion RDV, suivi administratif, création dossiers sur logiciel DAI, coordination avec équipes médicales et paramédicales.
- **Pharmacie Castanet (1995–1998)** : Secrétaire comptable – gestion factures, suivi bancaire, courrier.
- **Mutuelle CSM (1993–1994)** : Secrétaire administrative – accueil, téléphone, archivage.
- **CIFAC (1990–1992)** : Secrétaire administrative – gestion apprentis, création dossiers.
- Formations : BEP/CAP Secrétariat, Bac Pro bureautique, Titre professionnel Secrétaire Médico-Social (en cours, fin prévue 2026).

Compétences principales

- Accueil et relation patients.
- Gestion administrative médicale (RDV, courriers, mails, dossiers médicaux).
- Maîtrise Word, Excel, Outlook, logiciel médical DAI.
- Polyvalence administrative (comptable, juridique, accueil).
- Soft skills : rigueur, organisation, autonomie, discrétion, gestion de la confidentialité.

Projets / Réalisations notables

- 23 ans d'expérience continue en secrétariat médical dans un CMP pour enfants et adolescents.
- Capacité à travailler sous pression (hiérarchie, familles, contextes médicaux sensibles).
- Mise en place et suivi rigoureux des dossiers administratifs patients.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 à 12 ans**.
- Préférence : CDI temps partiel (21–24h/semaine) ou temps complet.
- Mobilité : uniquement locale (Nîmes et environs).
- Mode de travail : sur site, télétravail ou hybride (équipée pour télétravail).
- Attentes : reconnaissance, lien social, transmission, nouveau défi professionnel.

Philippe, 61 ans Dev Commercial/Mental Mobilité : France

Parcours / Expériences clés

- **Association Formation Sud (2005–2024)** : Développeur, responsable taxe d'apprentissage, chargé de communication, formateur (TRE, développement durable, langues, multimédia).
- **Préparateur physique (1996–2023)** : Rugby (RCNM, ASBH, MHRC, Narbonne Volley, Comité de l'Aude Tennis, Football Narbonne), Pôle France Athlétisme.
- **Responsable commercial (1986–1995)** : Directeur régional Dunlop France, Lacoste Sport, Dunlop Slazenger ; Chef de secteur Maillot Savarez.
- **Formateur sport (1997–2024)** : CREPS Montpellier, DDJS Aude, Latina Cup, centre métiers du sport Narbonne.
- Expériences variées en **formation, sport de haut niveau et commerce**.

Compétences principales

- Formation : techniques de recherche d'emploi, développement durable, accompagnement BPJEPS.
- Préparation physique et suivi sportif de haut niveau (rugby, volley, tennis, athlétisme).
- Communication institutionnelle et événementielle.
- Développement commercial, prospection et fidélisation.
- Soft skills : énergie positive, combativité, empathie, résilience, capacité à fédérer..

Projets / Réalisations notables

- Préparateur physique de plusieurs clubs professionnels (rugby, volley) et du Pôle France Athlétisme.
- Développement et pilotage de partenariats pour la taxe d'apprentissage.
- Création et animation de modules de formation transversaux.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans ou plus**.
- Missions : souples, longues ou courtes, sur site ou hybrides.
- Attentes : challenge humain, transmission de savoir-faire, atteinte d'objectifs communs.

Laurent, 56 ans Tourisme Camping Mobilité Aquitaine

- **Granges37 (jusqu'en 2024)** : Gérant d'un terrain de camping – gestion globale (accueil, organisation, management, communication, coordination des services).
- Expérience de terrain dans la gestion d'une PME/TPE avec forte autonomie et adaptation.

Compétences principales

- Gestion et organisation d'activités touristiques.
- Management d'équipes et coordination d'activités saisonnières.
- Communication, relation clients et gestion des situations sous pression.
- Soft skills : adaptabilité, sang-froid, polyvalence, esprit d'équipe.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage complet d'un camping, avec gestion de la clientèle et des services associés.
- Capacité démontrée à travailler dans des environnements à forte charge et stress.

Projection

- Souhaite travailler encore **au minimum 5 ans**.
- Disponible pour des **missions ponctuelles** ou courtes, selon opportunité.
- Mobilité : région Nouvelle-Aquitaine (déplacements acceptés).
- Mode de travail : hybride de préférence.
- Attentes : transmission des connaissances, maintien du lien social, nouvelles expériences variées.

Agnès (60 ans) RH /QVT

Mobilité IDF

Parcours / Expériences clés

- 30 ans d'expérience en environnements complexes : industrie, services, métallurgie, plasturgie, automobile, assurance.
- DRH / HRBP en contexte de transformation, croissance, réorganisation ou retournement.
- Missions récentes : DRH France pour Tessengerlo Group (Dyka), Sateba Group, Iléo-Véolia, Moret Industries, KSB France.
- Expérience reconnue en management de transition et restructuration sociale, pilotage RH de projets d'acquisition, carve-out, plans de sauvegarde, et harmonisation des processus RH.
- Double compétence RH et psychologue clinicienne, spécialisée en prévention des risques psychosociaux (RPS) et qualité de vie au travail (QVT).

Compétences principales

- Direction RH multi-sites (jusqu'à 1 200 salariés).
- Relations sociales, CSE, NAO, politique salariale et contentieux.
- Gestion de la transformation, restructurations, plans de succession, GPEC.
- Déploiement QVT, diversité, handicap, prévention des RPS.
- Conduite du changement, accompagnement de CODIR, coaching managérial.
- Communication interne et marque employeur.
- Anglais professionnel – Espagnol intermédiaire.

Projets / Réalisations notables

- Conduite d'un carve-out international (France/Belgique) avec refonte complète des organisations.
- Réduction de 30 % de l'absentéisme via actions QVT et refonte managériale.
- Création d'une école interne de formation et structuration complète de la fonction RH dans plusieurs groupes.
- Pilotage de multiples PSE, plans de continuation et cellules de reclassement.

Projection

- Souhaite poursuivre encore 5 ans d'activité.
- Disponible immédiatement pour missions longues en management de transition.
- Attentes : structure à taille humaine, rôle opérationnel et transversal, valorisation de la dimension humaine.

Leïla, 55 ans Gestion Emploi et compétences Mobilité Toulouse

Parcours / Expériences clés

- **UIMM Occitanie (2022–2024)** : Chargée de mission certifications & attractivité des métiers – développement de la filière industrielle, gestion de référentiels de compétences, coordination avec acteurs de l'emploi et de la formation.
- **Mission Locale Toulouse (2008–2021)** : Conseillère emploi/formation – accompagnement global de publics jeunes et adultes, suivi de parcours, partenariats entreprises.
- **ADRAR Formation / CMA 31 (2017)** : Ingénierie de formation – conception et animation de dispositifs POI.
- **UFCV / CAE (2002–2004)** : Formatrice – alphabétisation, accompagnement socio-professionnel.
- **Mairie de Tourcoing (2002)** : Directrice de centre de loisirs – encadrement d'équipe, projet éducatif.

Compétences principales

- Ingénierie pédagogique et animation de formations.
- Gestion de projets emploi/formation et certifications.
- Déploiement d'actions d'attractivité des métiers industriels.
- Partenariats institutionnels (entreprises, organismes publics).
- Soft skills : organisée, adaptable, curieuse, autonome, sociable.

Projets / Réalisations notables

- Participation à la création et au déploiement de certifications professionnelles UIMM.
- Accompagnement de publics variés vers l'emploi durable.
- Développement de dispositifs attractivité métiers dans l'industrie.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 à 15 ans**.
- Mobilité : 50 km autour de Toulouse.
- Mode de travail : hybride (site + télétravail).
- Attentes : lien social, stabilité professionnelle, utilité, besoin de travailler.
- Contraintes : pas de véhicule personnel.

Hélène, 54 ans Marketing/communication Mobilité Europe

Parcours / Expériences clés

- **Açaí Conseil (depuis 2017)** : Fondatrice et consultante – conseil stratégique et opérationnel en marketing, communication et médias pour groupes internationaux (Luxe, FMCG, Santé, Finance, Tourisme).
- **RTL AdAlliance (2011–2015)** : Directrice marketing internationale et membre du board – pilotage du portefeuille de marques RTL (TV, radio, digital), développement international (+30 % CA en 3 ans, ouverture bureaux USA/Hong Kong).
- **Havas Worldwide (2005–2010)** : Worldwide Account Director – stratégie internationale pour Peugeot et Citroën (Europe & Amérique latine).
- **DDB Paris (1998–2004)** : Worldwide Account Director – communication mondiale Danone Waters, Moulinex, American Airlines.
- **McCann Erickson (1996–1998)** : Responsable communication internationale L'Oréal Paris (Europe & Amérique latine).

Compétences principales

- Stratégie marketing et brand management international.
- Communication 360° et storytelling créatif.
- Digital transformation et médias omnicanaux.
- Management multiculturel et pilotage budgétaire (P&L).

Projets / Réalisations notables

- Lancement international de Danone Waters, Vitalinea, Bonafont.
- Réorganisation communication RTL au niveau européen.
- Optimisation des investissements marketing pour grands comptes internationaux.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.
- Disponible immédiatement.
- Préférence : missions hybrides, longues ou courtes, en **communication ou stratégie marketing**.
- Attentes : activité soutenue, challenge, transmission, lien professionnel.

Fabienne, 60 ans Direction Commercial Mobilité Toulouse

Parcours / Expériences clés

- **Alcura – Alliance Healthcare (2020–2024)** : Manager régionale services Sud-Ouest – développement activité santé à domicile, pilotage de 12 techniciens conseils, coordination de 11 agences.
→ Résultat : +20 % du chiffre d'affaires régional, acquisition de nouveaux marchés hospitaliers.
- **Temporis Intérim (2015–2020)** : Responsable d'agence – développement commercial, gestion RH et performance.
→ Résultat : passage d'une perte de 60 000 € à un bénéfice net de 128 000 €.
- **Studiosanté 81/82 (2011–2014)** : Directrice d'agence – création de portefeuille clients hospitaliers, mise en place partenariats praticiens.
→ Résultat : +60 % de CA en deux ans.
- **Pfizer (1990–2011)** : Déléguée médicale – relation ville/hôpital, développement des prescripteurs.

Compétences principales

- Management d'équipes commerciales et opérationnelles.
- Élaboration et pilotage de stratégies commerciales.
- Gestion budgétaire et pilotage de la performance.
- Recrutement, formation, accompagnement des talents.
- Santé, prestation à domicile, relation client B2B/B2C.
- Outils : Salesforce, Pack Office.
- Soft skills : leadership, agilité, écoute active, autonomie, force de proposition.

Projets / Réalisations notables

- Structuration régionale d'un réseau de services de santé à domicile.
- Redressement d'une agence d'intérim en 18 mois.
- Création de partenariats stratégiques hôpital-ville.

Projection

- Souhaite travailler encore **5 ans**.
- Disponible à temps plein, missions longues ou CDI.
- Mobilité : Sud-Ouest, sur site ou hybride.

Florence, 54 ans RH/Recrutement Mobilité : Région Lyonnaise

Parcours / Expériences clés

- **Association Le MAS (2022–2023)** : Coordinatrice développement RH – définition et mise en œuvre du plan de compétences, gestion des entretiens professionnels et recrutements.
- **Entrepreneurs du Monde (2010–2022)** : Responsable RH et partenariats – pilotage de la politique RH, gestion des carrières, formation, mobilité internationale et accompagnement managérial.
- **Médecins Sans Frontières, Handicap International, Terre des Hommes, Médecins du Monde** : postes RH et finances en France et à l'international (Afrique, Asie).
- **Cookson-CLAL (1993–2003)** : Responsable marketing et communication France/export, management d'équipe.

Compétences principales

- Gestion complète du développement RH (formation, mobilité, carrières).
- Recrutement et intégration, accompagnement managérial.
- Insertion professionnelle et gestion de transitions.
- Conception et pilotage de projets RH internationaux.
- Soft skills : empathie, rigueur, sens des responsabilités, adaptabilité, esprit d'équipe, fiabilité, bienveillance.
- Langues : français (bilingue), anglais (professionnel).

Projets / Réalisations notables

- Structuration de la fonction RH au sein d'associations et ONG.
- Mise en œuvre de plans de formation et de développement des compétences.
- Appui à la gouvernance et aux politiques RH à l'international.

Projection

- Souhaite travailler encore **environ 10 ans**.
- Disponible pour **CDD, CDI à temps partiel ou missions ponctuelles**.
- Préférence : travail sur site ou hybride.
- Attentes : utilité, partage, valeurs humaines, lien social et transmission.

Christophe, 51 ans Manager /Redresseur d'Entreprise Mobilité Nationale

Parcours / Expériences clés

- **CEO – Transports BGC SAS (2012–2025)** : Reprise d'entreprise en faillite (40 pers.), CA x10, gestion RH et insertion professionnelle.
- **CEO – Drive and Style (2022–2024)** : Création et développement d'un concept store textile à Bordeaux, restructuration et stratégie RH.
- **CEO – BBD ACBM (2005–2010)** : Fabrication et distribution de mobilier, développement commercial et RH (CA x5).

Compétences principales

- Direction et redressement d'entreprises (TPE/PME/ETI).
- Management RH stratégique et opérationnel.
- Recrutement, gestion du personnel, développement commercial.
- Leadership bienveillant, pragmatisme, culture du résultat.
- Capacité à travailler en présentiel, tous secteurs confondus.

Projet / Motivation

Souhaite poursuivre son activité sans limite d'âge, avec des missions longues ou variées, dans des structures humaines où il peut **créer de la valeur par l'humain et pour l'humain**.

Disponible immédiatement, y compris week-ends.

Béatrice, 55 ans Organisation/Management Mobilité Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Fondatrice – Secouons Nos Pratiques (depuis 2024)** : Consultante en transformation stratégique, organisationnelle et managériale. Formatrice et conférencière sur les thèmes du leadership, de la QVCT, de la RSE et de l'intelligence collective.
- **FIRALP (2022–2024)** : Responsable développement commercial – pilotage de la croissance régionale et animation d'équipes de vente.
- **SOGETREL (2020–2022)** : Directrice d'agence Maintenance & Services Est – management de 80 collaborateurs et gestion budgétaire complète.
- **CAMUSAT Antilles-Guyane (2017–2020)** : Directrice générale – restructuration, management interculturel, développement stratégique.
- **Groupe TDF / SCOPELEC (2002–2016)** : Directrice d'agences & Responsable nationale de production grands comptes.
- **ITA Telecom (1997–2002)** : Directrice d'agence grands comptes – développement commercial et performance technique.

Compétences principales

- Conduite du changement et transformation managériale.
- Développement de stratégies d'entreprise et performance commerciale.
- Coaching individuel et collectif, animation de formations innovantes.
- Management multiculturel et pilotage d'équipes pluridisciplinaires.

Projets / Réalisations notables

- Création de programmes de formation en management holistique et leadership intégratif.
- Diagnostic d'organisation « Collaborateur Inconnu » pour l'optimisation managériale.
- Structuration d'agences et redressement de centres de profit à l'international.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.
- Disponible pour **missions longues ou ponctuelles** (management de transition, conseil stratégique).

Philippe, 67 ans

DAF/ DG

Mobilité Nationale

Parcours / Expériences clés

- **2024 – In Extenso Centre Ouest (Cholet)** : Manager de transition, remplacement du Directeur comptable, pilotage d'équipe de 8 collaborateurs, intégration de filiales, rationalisation des process et migration ERP (Dynamics).
- **2023 – TotalEnergies (La Défense)** : Contrôle de gestion pour la Fondation, vérification juridique, conformité et comptabilité.
- **2008–2017 – Motors TV (Chaville)** : Directeur financier groupe, gestion du PSE, reporting, trésorerie, négociations actionnariales, coordination RH et juridique.
- Autres expériences notables : Swiss Life, DHL, El Rancho, Bip Fret, Maisons Puma, Bata Shoes (Afrique).

Compétences principales

- Direction financière et contrôle de gestion.
- Redressement, reporting, trésorerie et pilotage budgétaire.
- Management bienveillant et adaptabilité en PME/TPE.
- Maîtrise des outils de gestion (Sage, SAP, Cegid, Dynamics 365...).
- Forte capacité opérationnelle et intervention rapide sur site.

Projet / Motivation

Souhaite poursuivre sans limite d'âge, en missions courtes et variées.

Disponible immédiatement, mobile sur toute la France (voire à l'international).

Privilégie les environnements PME, avec un dirigeant accessible et une vision humaine.

François (71 ans) – Coaching RH/Orga Mobilité SUD/Paris

Parcours / Expériences clés

- Ancien cadre dirigeant chez Orange (Direction RH, Relation Clients, Collectivités locales).
- Directeur du développement régional pour la Fondation FACE (Agir Contre l'Exclusion).
- Depuis 2016 : consultant indépendant, coach professionnel certifié et formateur en management.
- Accompagnement d'organisations et de managers dans la transformation et la mise en valeur du capital humain.

Compétences principales

- Management, recrutement et conduite du changement.
- Formation, coaching individuel et collectif, développement du leadership.
- Communication et relations institutionnelles.
- Conseil stratégique auprès de dirigeants de TPE/PME et associations.

Projets / Réalisations notables

- Création du club FACE Aude en 2015 (structure d'entreprises engagées contre les exclusions).
- Formation de plus de 300 managers depuis 2018.
- Coaching de cadres en reconversion et développement du leadership managérial.

Projection

- Souhaite poursuivre encore 3 ans (voire plus si missions stimulantes).
- Disponible à temps partiel ou pour des missions ponctuelles (RH partagé, management de transition, formation, coaching).
- Attentes : transmettre, accompagner et rester utile à travers des projets humains et collectifs.

Frédérique (57 ans) – Coach Dirigeant *Rayonnement National*

Expertise : Coaching – Neurosciences – Leadership & Prévention du stress

Parcours / Expériences clés

- 20 ans d'expérience en industrie (Colgate-Palmolive : production, supply chain, achats).
- Depuis 2015 : coach professionnelle certifiée, fondatrice de la méthode **Neuro-Performance du Leader**, dédiée aux dirigeants et entrepreneurs.
- Co-fondatrice de **bHOost**, structure d'accompagnement en intelligence émotionnelle et transformation managériale.
- Intervenante en écoles et universités (UTC, ESC Compiègne) sur le leadership et la performance mentale.

Compétences principales

- Leadership, accompagnement des dirigeants et CODIR.
- Prévention du burn-out et gestion du stress chronique.
- Intelligence émotionnelle, PNL, neurosciences appliquées.
- Coaching individuel, collectif et facilitation d'intelligence émotionnelle.
- Transformation managériale et accompagnement au changement.

Projets / Réalisations notables

- Déploiement de la méthode Neuro-Performance du Leader (coaching sur 3 à 9 mois).
- Accompagnement de TPE/PME et dirigeants isolés pour regagner énergie, clarté et performance.
- Interventions nationales et conférences sur la santé mentale et la performance durable.

Projection

- Souhaite poursuivre encore 10 ans minimum.
- Disponible à temps plein ou sur mission.
- Attentes : transmission, impact positif, accompagnement humain durable.

Marie -Pierre (60 ans) Relation Client – Mobilité *Toulouse*

Expertise : Relation Client – Service – Vente

Parcours / Expériences clés

- Plus de 20 ans d'expérience en **relation client et hôtellerie-restauration** en France et aux États-Unis.
- Management opérationnel de restaurants (jusqu'à 100 collaborateurs, CA annuel > 9 M\$).
- Expérience dans le **commercial grands comptes** (secteurs télécom, informatique, santé).
- Expatriée 20 ans aux États-Unis : maîtrise du service client international et de la culture de satisfaction.
- Polyvalente, rigoureuse et orientée résultats, elle sait allier performance et qualité de relation humaine.

Compétences principales

- Relation client, fidélisation et développement commercial.
- Management d'équipes et gestion opérationnelle.
- Vente, prospection, négociation B2B et B2C.
- Organisation, planification et coordination de services.
- Bilingue français / anglais.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage d'un restaurant à 9,5 M\$ de CA annuel aux États-Unis.
- Lancement de procédures et outils de gestion (checklists, prévisionnel, suivi de performance).
- Formation et encadrement de plus de 100 collaborateurs.
- Participation à des projets de digitalisation (commandes mobiles, CRM).

Projection

- Souhaite poursuivre encore 10 ans.
- Recherche un **poste stable à temps plein** dans la relation client ou la vente sur Toulouse.
- Attentes : environnement humain, stabilité et reconnaissance professionnelle.

Laurent (58 ans) Marketeur Mobilité IDF/OUEST

Expertise : Direction générale – Marketing & Communication

Parcours / Expériences clés

- 30 ans d'expérience en **direction générale, marketing stratégique et communication**.
- Ex-directeur général du groupe Démépool (2014–2024) puis SF2S StockerSeul.com.
- Spécialiste du **positionnement de marque**, de la stratégie de développement et du management transversal.
- Ancien directeur conseil en agences de communication (Highway, Tenso Digital Marketing).
- Vision stratégique, pilotage budgétaire et accompagnement d'équipes dans la performance.

Compétences principales

- Management d'équipe et pilotage de centres de profit.
- Stratégie marketing et communication (média / hors-média).
- Création et repositionnement de marque, branding.
- Définition de plans stratégiques et optimisation du ROI.
- Créativité, rédaction publicitaire et direction artistique.

Projets / Réalisations notables

- Refonte complète de la stratégie de communication d'entreprise : notoriété et leads multipliés par 5.
- Lancement de nouveaux produits et refonte digitale : trafic web x2,5.
- Positionnement différenciant de marque : croissance CA +30%.
- Conduite du changement et montée en compétences des collaborateurs.

Projection

- Souhaite poursuivre encore 10 ans.
- Disponible à **temps plein ou en mission longue** (direction marketing, DG, conseil).
- Attentes : plaisir, innovation, transmission et performance collective.

Valérie (59 ans) Direction/Management Mobilité Île-de-France

Parcours / Expériences clés

- Dirigeante opérationnelle forte de **30 ans d'expérience** dans la distribution, la logistique et le management de structures.
- Directrice de magasins (Castorama, Auchan, Botanic, But) – pilotage de centres de profit jusqu'à 30 M€ de CA.
- Fondatrice de **VD Consulting (2014)** – accompagnement de dirigeants et PME dans l'optimisation des processus, la formation et la transformation des organisations.
- Expérience significative en **logistique, gestion des opérations et transformation managériale**.

Compétences principales

- Direction de centre de profit et management d'équipes (>100 collaborateurs).
- Organisation, logistique et amélioration continue.
- Coaching de dirigeants et accompagnement au changement.
- Formation et développement des compétences managériales.
- Gestion de projets et communication opérationnelle.

Projets / Réalisations notables

- Refonte d'organisation d'un repreneur de PME (CA x4 en 10 ans).
- Accompagnement de la CCI du Var sur la négociation d'accords d'intéressement.
- Création et gestion d'une entreprise écoresponsable dans le nautisme (chantier naval écologique).
- Formation et accompagnement de managers dans des environnements complexes.

Projection

- Souhaite poursuivre son activité de conseil et d'accompagnement "aussi longtemps qu'elle sera utile".
- Disponible pour des **missions longues ou ponctuelles**, sur site ou hybrides.
- Attentes : mettre **l'humain au cœur** des transformations et des projets d'entreprise.

Caryn (58 ans) – Biotech /Pharma *Mobilité ÎDF / International*

Parcours / Expériences clés

- Plus de **30 ans d'expérience** dans l'industrie pharmaceutique et biotechnologique.
- 12 ans en **Business Development / Licensing / Fusions-Acquisitions**, 15 ans en **développement pharmaceutique** et 7 ans en **recherche académique** (neurobiologie, maladies neurodégénératives).
- Ancienne **Vice-Présidente Business Development** chez Mnemo Therapeutics.
- Fondatrice de **Bio-BD SAS**, cabinet de conseil en stratégie de partenariats, licensing et levée de fonds.
- Réseau étendu dans les big pharmas, biotechs, start-up studios et banques d'investissement.

Compétences principales

- Recherche et évaluation d'opportunités, due diligence, négociation et closing de deals.
- Stratégie de croissance, levée de fonds, structuration d'accords internationaux.
- Management transversal d'équipes scientifiques, juridiques et financières (>50 personnes).
- Excellente maîtrise des environnements réglementaires (EMA, FDA), du développement clinique et des marchés internationaux.
- Bilingue français / anglais – double nationalité franco-américaine.

Projets / Réalisations notables

- Acquisition de Zogenix par UCB (1,9 Mds \$) – rares épilepsies infantiles.
- Licensing d'un anticorps anti-Tau avec Roche (2 Mds \$) – maladie d'Alzheimer.
- Co-développement de thérapies géniques pour maladies rares (AAV, Parkinson, ALS).
- Conseil stratégique auprès de start-up studios santé et de fonds d'investissement.

Projection

- Souhaite poursuivre encore **7 à 9 ans**.
- Disponible pour **missions longues ou CDI** dans des environnements biotech/pharma.
- Attentes : projets à impact scientifique, reconnaissance, transmission et innovation utile aux patients.

Karen (48 ans) DAF/Ingénierie Financière Mobilité *ÎDF / National*

Expertise : Finance d'entreprise – Stratégie financière – Haut de bilan

Parcours / Expériences clés

- Plus de **20 ans d'expérience** dans la finance d'entreprise, la stratégie et le conseil aux dirigeants.
- Fondatrice associée de **Laurene Consulting** (cabinet de conseil en stratégie financière).
- Spécialiste des **opérations de haut de bilan**, fusions-acquisitions, introductions en bourse, levées de fonds et valorisations.
- Parcours international entre **Europe et Afrique**, avec création et gestion d'une société de conseil indépendante (M&A Finance).
- Expertise confirmée dans la **communication financière** et la relation investisseurs (analystes, institutionnels, AMF).

Compétences principales

- Structuration financière, analyse stratégique et gestion de la performance.
- Pilotage de projets de fusion, acquisition et transmission d'entreprise.
- Communication financière et accompagnement des dirigeants.
- Évaluation, business plan, modélisation financière et due diligence.
- Excellente maîtrise des outils de reporting, Power BI, Excel avancé, Bloomberg, Reuters.
- Anglais courant.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage de plus de 50 opérations de haut de bilan (IPO, OPA, placements privés).
- Création d'une société pionnière de conseil financier entre l'Europe et l'Afrique.
- Accompagnement stratégique de dirigeants de PME et ETI sur leurs décisions d'investissement.
- Production de reporting mensuel de performance et de communication institutionnelle.

Projection

- Souhaite poursuivre encore **20 ans**.
- Disponible à temps plein, missions longues ou variées selon projets.
- Attentes : environnement dynamique, échanges stratégiques, passion pour la finance d'entreprise et la transmission.

Marie-Isabel (57 ans) DAF / Restructuration Mobilité Île-de-France

Expertise : Direction Administrative & Financière – Restructuration – Gestion internationale

Parcours / Expériences clés

- 36 ans d'expérience en finance, comptabilité française & anglo-saxonne, gestion administrative et juridique.
- Directrice Administrative & Financière au sein de PME et groupes internationaux dans la **haute-technologie** et l'industrie (Europe – Royaume-Uni – Hong Kong – Chine).
- Pilotage d'implantations internationales : **création de filiales**, organisation comptable & juridique, procédures, gouvernance.
- Forte expérience de **restructuration, réduction des coûts, plans de licenciement, redressement judiciaire et plans de continuation**.
- Management d'équipes comptables multiculturelles (France, UK, Asie).

Compétences principales

- Comptabilité FR / UK GAAP / US GAAP – clôtures, liasse fiscale, audit interne & externe.
- Contrôle de gestion, budgets, forecasts, reporting groupe, trésorerie & cash-pooling.
- Restructuration d'entreprise, négociation bancaire & gestion du risque financier.
- Gestion RH & paie (France / Europe / Hong-Kong), contrats & services généraux.
- Maîtrise des ERP : SAP S/4HANA, Sage, Platinum, Micro Control, Cerg, Office 365.
- **Trilingue** : Français / Anglais / Espagnol.

Projets / Réalisations notables

- Création de filiales à Hong-Kong (2010) et au Royaume-Uni (2015).
- Conduite d'un **plan de continuation** et maintien de la viabilité d'une PME internationale.
- Mise en place d'outils de pilotage & d'optimisation des coûts en période de crise.

Projection

- Souhaite poursuivre **7 à 10 ans**, idéalement en **CDI ou mission longue**.
- Recherche une PME / ETI / filiale de groupe **innovante / haute-technologie / cybersécurité / ESN / Cloud / télécom / industrie**.
- Disponible immédiatement, **mode hybride ou présentiel en Île-de-France**.

Karine (55 ans) – RSE Mobilité Occitanie / Aquitaine / IDF

Parcours / Expériences clés

- 28 ans d'expérience en **pilotage d'entreprise**, gestion financière, administrative et commerciale, principalement dans **l'agroalimentaire et le vin**.
- Fondatrice **KHI2 Conseil**, accompagnement des dirigeants de TPE/PME dans la structuration, l'organisation et la performance opérationnelle.
- **Évaluatrice Label Engagé RSE**, forte sensibilité aux transitions et à la responsabilité sociétale.
- Accompagnement de dirigeants isolés, en crise ou en transformation (fusion, redressement, développement, liquidation, rebond).
- Bénévole **Second Souffle**, soutien aux entrepreneurs en difficulté.

Compétences principales

- Pilotage d'activité, gestion financière et organisation opérationnelle.
- Mise en place et optimisation de process (ISO 9001 / ISO 26000).
- Relation client, ADV, structuration commerciale et coordination interne.
- Conduite du changement et accompagnement de dirigeants.
- Vision stratégique & capacité à prendre de la hauteur, esprit d'analyse et synthèse.

Projets / Réalisations notables

- Accompagnement de dirigeants sur des transformations organisationnelles longues.
- Mise en place de démarches RSE concrètes, adaptées et progressives.
- Conduite de restructurations d'entreprise avec maintien de la cohésion interne.

Projection

- Souhaite poursuivre **au moins 10 ans**.
- Disponible à **temps partiel** (quart temps actuellement) + **missions ponctuelles**.
- Attentes : projets à forte **dimension humaine**, organisations engagées ou en transition.

Sélima (56 ans) Manager Commerciale

Mobilité Occitanie /France

Parcours / Expériences clés

- Plus de **20 ans de direction commerciale** dans le bâtiment, l'énergie, les ENR et la distribution BtoB.
- Pilotage stratégique et opérationnel : gestion d'agences, direction commerciale nationale, développement grands comptes (Bouygues, Vinci, Eiffage...).
- Forte expérience en **management d'équipes** (jusqu'à 15 collaborateurs), développement de portefeuille, structuration d'offres et gestion d'unités rentables.
- Parcours solide en **ENR (CVC, PV, CEE)**, distribution matériaux, menuiserie et négoce multi-sites.

Compétences principales

- Pilotage commercial & business development BtoB.
- Management d'équipes, coaching et montée en compétence.
- Structuration d'agence, optimisation des marges et des stocks.
- Déploiement de stratégies commerciales multicanales.
- Conduite du changement, création de process, mise en place de KPI.
- Pratique professionnelle : anglais & espagnol.

Projets / Réalisations notables

- CA multiplié par 5 (2,5 M€) – développement de 150 comptes clés.
- +70 % de prospection qualifiée en ENR.
- Croissance d'un réseau national : +400 clients – CA de 11 à 18 M€.
- Redressement d'agences, optimisation des marges, réduction des coûts logistiques.

Projection

- Souhaite poursuivre **10 ans** minimum.
- Disponible immédiatement, **missions longues ou CDI**.
- Domaine privilégié : commerce BtoB/BtoC, gestion centre de profit, ADV, ENR ou bâtiment.

Dominique (62 ans) – DRH

Mobilité *Bretagne/National*

Expertise : Direction des Ressources Humaines – Management de transition – Relations sociales

Parcours / Expériences clés

- Plus de **30 ans d'expérience RH** dont **15 ans comme DRH** dans des groupes de 1 000 à 7 000 salariés (industrie, logistique, alimentaire, sécurité, transport).
- DRH de transition pour des organisations nationales et internationales : **DERET, SAUR, Vindémia-Groupe GBH, Gascogne, Transgourmet, SERIS, DB Schenker Rail, Keystone Foods, GEFCO.**
- Conduite de projets stratégiques : restructurations, déploiement de politiques RH, gestion de crise, montée en compétences des équipes RH, harmonisation des processus.
- Management d'équipes RH jusqu'à **40 collaborateurs**, multi-sites et environnements complexes (3x8, 5x8, filiales internationales, DOM-TOM).

Compétences principales

- Relations sociales (CSE, CCE, négociations, NAO, accords Groupe).
- Gestion du changement, audit RH, coaching de CODIR & managers.
- Développement RH : GPEC, recrutement, formation, marque employeur.
- Administration du personnel, paie, indicateurs RH, pilotage masse salariale.
- Gestion contentieux individuels & collectifs.
- Anglais niveau intermédiaire +.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage RH d'un groupe de **7 000 ETP** (DERET) – management de 40 RH.
- Direction RH d'un périmètre de **4 000 salariés** dans l'Océan Indien (GBH).
- Consolidation de la politique RH Groupe (Gascogne – 14 sites dont 3 à l'étranger).
- Mise en place d'accords clés : temps de travail, égalité FH, prévention, rémunération...
- Coaching managérial et conduite d'audits RH en environnements sensibles.

Projection

- Souhaite poursuivre encore **4 à 5 ans**.
- Disponible 5 jours/semaine, **missions longues ou courtes**.
- Mobilité nationale sous condition prise en charge des déplacements.
- Envie : transmettre, accompagner, maintenir un lien social fort.

Sophie (54 ans) Business Development Mobilité : IDF/SUD

Résumé

Directrice Business Development et Partenariats avec plus de 20 ans d'expérience dans le digital, le e-commerce (Veepee), les marques premium, la cosmétique et les médias. Forte capacité à créer, structurer et développer des offres, réseaux et partenariats stratégiques. Profil agile, créatif et orienté résultats.

Compétences clés

Business development BtoB/BtoC • Stratégie marketing & digitale • Lancement d'offres • Négociation • Pilotage de projets • KPI & analyse • Management d'équipes et coordination Europe • Création d'écosystèmes de partenariats • Communication & influence • Salesforce, Pack Office, Canva • Anglais B2 – Espagnol B2

Réalisations marquantes

- +1,6 M€ de CA additionnel en 1 an pour L'Officiel du Thermalisme (création d'offres et partenariats).
- +64 % de croissance du CA lingerie sur 5 ans (Veepee – 85 M€ → 145 M€).
- Création du service marketplace pour déstocker les invendus en cours (Veepee).
- Développement de programmes ambassadeurs influents (+20K Instagram en 10 mois).
- Management de 12 personnes + coordination internationale FR/IT/ES/DE.

Projection

Souhaite poursuivre plusieurs années, plutôt en missions ponctuelles mais ouverte au temps partiel. Basée à Paris, mobile ponctuellement (Bordeaux, Toulouse, Montpellier, Marseille). Apprécie les projets innovants, lifestyle, à impact ou à forte dimension business.

Murielle (54 ans) Assistante Juridique/Administratif Mobilité : IDF

Résumé

Plus de 30 ans d'expérience en assistantat administratif, juridique et de direction au sein de structures variées : cabinets d'avocats, fondations, universités, établissements publics et entreprises. Très bonne maîtrise de la gestion administrative quotidienne, de la relation usagers/clients, de l'organisation logistique et des outils bureautiques. Excellente orthographe et sens du service.

Compétences clés

Assistanat de direction • Accueil & standard multi-lignes • Gestion d'agendas complexes • Préparation de commissions & réunions • Organisation d'événements • Gestion des déplacements & notes de frais • Suivi dossiers juridiques • Rédaction & frappe audio • Gestion de copropriétés • Support RH & administratif • Saisie comptable • Logiciels : SECIB, Talentia, Eudonet, Ciceron, Office, etc.

Réalisations marquantes

- Plus de 15 ans en assistantat juridique (CNB, CNCJ, cabinets d'avocats, Fondation 30 Millions d'Amis).
- Gestion de la flotte automobile de la Ville de Paris (voitures & deux-roues).
- Organisation d'événements, séminaires, commissions, AG de copropriété.
- Production administrative pour services publics : CNAM, Université Paris Nanterre, EFB.

Projection

Souhaite poursuivre **12 à 15 ans**.

Disponible toute la semaine, ouverte aux **missions longues**, CDI ou CDD.

Intérêt particulier pour les **associations**, organisations nationales et environnements humains.

Recherche un poste hybride ; mobilité possible même à l'international (pas de permis – dépend des transports).

Nadège (51 ans) – Dir Marketing /Communication Mobilité : Normandie

Résumé

Directrice marketing digitale avec plus de 20 ans d'expérience, experte en stratégie, acquisition, tunnels de vente, branding et création de communautés. Ex-entrepreneuse (création de marque internationale e-commerce, agence digitale, coaching), elle a accompagné plus de 50 TPE/PME et dirigé des stratégies digitales complètes (BRS, packaging, paysagisme, e-commerce). Spécialiste **IA générative**, tunnels de conversion et contenus à forte valeur ajoutée.

Compétences clés

Marketing digital 360 • Tunnels de vente • SEO/SEA • Branding & storytelling • Social Media • Pilotage acquisition • Automations & CRM (ConvertKit...) • Création de programmes en ligne • Construction de communautés • WordPress • Canva • IA générative appliquée au marketing • Management de projet • Organisation & process internes

Réalisations marquantes

- MyBRS → transformation digitale complète : refonte site + tunnel → **leader national du BRS** en < 1 an.
- Naopolewear → marque e-commerce internationale + réseau de 15 VDI + communauté engagée.
- Coach/formatrice → communauté Instagram 5 000+, 30 clientes accompagnées, programmes digitaux.
- Structuration d'entreprises (assistante de direction 2025) : process + gouvernance + formation digitalisée ERP.

Projection

Souhaite travailler encore **15 ans**.

Disponible **temps plein ou partiel**, missions longues ou CDI.

Recherche poste **Marketing / Digital / Communication** en Normandie ou **full remote**.

Apprécie les environnements humains, les dirigeants accessibles, les TPE/PME engagées.

Alexandra (52 ans) Assistante Direction Mobilité :IDF

Résumé

Assistante de direction et assistante personnelle avec plus de 25 ans d'expérience dans des environnements exigeants (syndicat professionnel, agences de communication internationales, direction de marque, immobilière). Experte en gestion d'agendas complexes, coordination d'équipes, préparation de conseils & assemblées, rédaction professionnelle et relation adhérents/clients. Profil très polyvalent : « tour de contrôle » capable d'anticiper, d'organiser, de rédiger et de soutenir la direction dans la durée.

Compétences clés

Assistanat dirigeants • Gestion d'agendas & CA/AG • Organisation d'événements • Communication corporate & réseaux sociaux • Coordination de projets • Gestion prestataires & adhérents • Facturation/cotisations • Rédaction d'ordres du jour, PV & comptes-rendus • Conception-rédaction (naming, discours de marque) • Accompagnement appels d'offres • Relation clients • Bilinguisme anglais + compréhension monde arabe.

Source CV

Réalisations marquantes

- Gestion complète des CA & AG du SNEC (convocations, ordres du jour, dossiers, PV, coordination adhérents).
- Création de contenus et concepts de marque pour Publicis, EDF, SFR, Dragon Rouge, Babel.
- Coordination internationale pour des projets stratégiques (Europe, Égypte, Suisse, Espagne).
- Gestion personnelle d'un président (immobilier : Suisse/Espagne).

Projection

- Souhaite poursuivre **10 à 12 ans**.
- Disponible **missions longues ou temps partiel**, en hybride ou télétravail + mobilité Finistère Sud.
- Recherche : entreprises humaines, associations, fédérations, PME, environnements qui valorisent loyauté, rigueur, confiance et utilité.

Myriam (56 ans) – Communication Mobilité : *Paris*

Résumé

Issue de l'administratif et formée au webmarketing, Myriam a exercé en **communication territoriale** (collectivité), en **communication web**, et comme **téléconseillère en formation digitale**. Elle apprécie les structures à taille humaine ou associatives, où elle peut rédiger, organiser, assister et améliorer les outils de communication. Contact facile, sens du service et très bonne orthographe.

Compétences principales

- Rédaction (communication publique & associative)
- Accueil / relation usagers / relation clients
- Communication web & contenu (affiches, flyers, magazines)
- Coordination d'informations & organisation interne
- Pack Office + outils numériques – Apprentissage IA No Code en cours
- Anglais professionnel

Expériences marquantes

- **Responsable communication** d'une communauté de communes (communication territoriale, supports print, rédaction, digital).
- Communication web et marketing pour une agence événementielle (contenus, visuels).
- Bras droit bénévole d'un président d'association : accueil, organisation, communication.

Projection

Souhaite travailler **encore 11 ans**, idéalement en **CDI**, en missions longues, sur **Paris uniquement** et en **présentiel ou hybride**. Recherche un environnement humain (associations, TPE/PME, services publics). Motivation : **continuer à apprendre, partager et rester utile**.

Sophie (53 ans) – Assist Direction/Comptable Mobilité : Gironde / Landes

Résumé

Assistante de direction confirmée avec plus de 15 ans d'expérience en **ADV, administratif, comptabilité et RH** dans des TPE/PME du BTP, services et industrie. Bras droit opérationnel de dirigeants souvent seuls, capable de tout gérer : commandes, facturation, recouvrement, RH, préparation paie, appels d'offres, reporting, organisation et coordination commerciale. Rigoureuse, adaptable et très impliquée.

Compétences clés

- ADV : devis, commandes, factures, livraisons, litiges, recouvrement
- Gestion administrative & assistance direction : agendas, contrats, appels d'offres, tableaux de bord
- RH & paie : contrats, absences, dossiers salariés, préparation paie, recrutement
- Comptabilité & gestion : rapprochements, trésorerie, relations banques/fournisseurs
- Outils : SAP, Sage, OOTI, Excel avancé, Pack Office
- Langues : Anglais professionnel (C2)

Réalisations marquantes

- Gestion complète administrative, comptable, RH et ADV pendant **3 ans** chez HDPP (direction unique).
- Assistante polyvalente pendant **15 ans** avec supervision ADV & RH (Nodalys).
- Téléassistance de direction à l'international (Humanitat SL)

Projection

Souhaite travailler encore **5 à 15 ans**.

Disponible **temps plein**, en **missions longues (priorité)** ou variées.

Ouverte aux trois modes : **présentiel, hybride, télétravail**, mais refuse le secteur **public & associatif**

Thierry (64 ans) Directeur Usine Mobilité : Nouvelle-Aquitaine/National

Résumé

Directeur d'unité de production et manager de transition spécialisé en **redressement, transformation et amélioration de performance industrielle**. Plus de 25 ans d'expérience comme Directeur d'usine / Directeur industriel dans l'automobile, la pharma, l'aéronautique et la métallurgie. Capacité reconnue à fédérer les équipes, analyser les process et construire des plans d'action pragmatiques avec approche terrain.

Compétences clés

- Pilotage d'usine & redressement de sites
- Lean manufacturing, transfert industriel, création d'unités
- Stratégie industrielle & carve-out
- Management de crise, restructuration & transformation
- Performance QCD (qualité/coûts/délais)
- Leadership opérationnel, fédérateur, orienté résultats

Réalisations marquantes

- Démarrage d'activité **EPP** et **mise en place Lean** chez Proseat.
- Reprise d'entreprise comme chef d'entreprise (Enseignes du Poitou – 5 ans).
- Directeur industriel & Directeur d'usine dans 5 groupes internationaux (Trigano, Naval Group, Delpharm, etc.).
- Intervient depuis 8 ans en **management de transition** sur des sites en difficulté.

Projection

Souhaite travailler encore **2 à 6 ans**.

Questionnaire Thierry Durouchoux

Préfère **missions longues** (plusieurs mois) dans **des PME en industrialisation ou des groupes industriels**.

Mobile selon accessibilité (TGV) depuis Poitiers. Travail **sur site uniquement**

Stéphane (50 ans) – Manager IT Mobilité : Occitanie

Résumé

Manager IT avec plus de **15 ans d'expérience** dans la gestion de centres d'opérations, d'équipes techniques et d'infrastructures multisites (Europe, Afrique, Asie). Spécialiste des réseaux, cybersécurité, architecture systèmes et pilotage de projets complexes. Capable de coordonner des équipes pluridisciplinaires, optimiser la performance opérationnelle et conduire des migrations d'envergure pour des clients grands comptes (Airbus, Altran, BNP, Casino, SNCF...).

Compétences clés

- Pilotage d'équipes & centres d'opérations IT
- Gestion de projets réseaux & sécurité (LAN/WAN, VPN, MPLS, SD-WAN)
- Migration infrastructure, datacenter, backup & supervision
- Optimisation performance QCD, reporting, budgets
- Coordination multi-sites & prestataires internationaux
- ITIL, Prince2, Cybersécurité (préparation POEI)
- Support haut niveau & relation client grand compte

Réalisations marquantes

- Pilotage d'un **budget de 20 M€** pour des projets internationaux (Airbus, Altran, Sd-Wan)
- Migration Exchange/SharePoint, consolidation Datacenters & architecture WAN Europe/Afrique
- Coordination IT pour **+100 sites bancaires en Afrique** (BNP Paribas/BDSI)
- Déploiements critiques réussis : VPN, sécurité, PCA, backups, GAB, réseaux WAN multi-pays

Projection

Souhaite poursuivre **aussi longtemps que la santé le permet** et reste ouvert aux **missions longues, CDI, CDD ou intérim**.

Recherche prioritairement un rôle **Chef de projets IT / Manager opérations IT**, avec ouverture vers la **cybersécurité (formation POEI)**.

Disponible en **hybride** sur Toulouse et prêt à étudier d'autres régions.

Pascal (57 ans) – Directeur Commercial/Coach Mobilité : Occitanie

Résumé

Manager commercial senior avec plus de **25 ans d'expérience** dans le développement d'activités, la gestion de grands comptes et le pilotage d'équipes commerciales (jusqu'à 30 personnes). Carrière hybride : direction d'agences internationales (transport/logistique), management commercial multi-marchés (cosmétiques, pharma, aéronautique, agroalimentaire), entrepreneuriat et coaching. Compétences reconnues en structuration business, performance commerciale et transformation d'organisations.

Compétences clés

- Direction commerciale & management d'équipes
- Prospection, développement grands comptes & négociation
- Structuration d'activité, appels d'offres FR & EU, pilotage KPIs
- Transformation culturelle & conduite du changement
- Coaching managérial & formation commerciale
- Pilotage budgétaire (jusqu'à 20 M€)
- Anglais professionnel (TOEIC B2) et maîtrise outils : Hubspot, Slack, Google Suite, M365, IA (ChatGPT, Gemini...).

Réalisations marquantes

- Management d'une Business Unit à **20 M€** (Nippon Express) – projets multiculturels Europe/Asie.
- Croissance du CA d'Innov'ATM jusqu'à **2 M€** (structuration + prospection grands comptes).
- Entrepreneur-coach pendant 7 ans : transformation d'entreprises & coaching managers.
- Déploiement d'offres grands comptes pour Ethics Group (partenariats, appels d'offres).

Projection

Souhaite travailler encore **au moins 7 ans**.

Disponible en **temps plein**, ouvert missions longues ou courtes.

Intérêt pour TPE/PME structurées, entreprises en transformation, formation commerciale, direction commerciale ou coaching d'équipes.

Souhaite transmettre, être utile et accompagner les dirigeants.

Véronique (55 ans) – Formation/Coach Mobilité : PACA

Résumé

Responsable de formation digitale avec plus de **10 ans au sein de la Gendarmerie Nationale** en pilotage de projets de e-learning, ingénierie pédagogique et management d'équipes de production multimédia. Ancienne co-dirigeante d'entreprise, elle combine **management, développement commercial, pédagogie et gestion**. Capable de structurer, moderniser et développer un organisme de formation, tout en garantissant qualité, innovation et résultats.

Compétences clés

- Ingénierie pédagogique & pilotage de projets e-learning
- Management d'équipes pédagogiques & production multimédia
- Conception de parcours hybrides & outils numériques (Moodle, Qualiopi)
- Développement commercial & partenariats formation
- Gestion budgétaire, marchés publics, coordination administrative & qualité
- Animation de formations en gestion de projet numérique • Veille techno + outils Adobe/3D

Réalisations marquantes

- **Pilotage d'un projet stratégique national** de formation numérique pour **3 500 officiers PJ** de la Gendarmerie.
- Création d'une **mallette pédagogique contre le harcèlement scolaire**, intégrée au programme Europol.
- Développement d'un organisme de formation → **activité multipliée par 3,5** grâce à l'innovation digitale.
- Formatrice universitaire en gestion de projet numérique (Université de Limoges).

Projection

Souhaite poursuivre **au moins 10 ans**.

Privilégie un **CDI à temps plein** comme **Responsable de centre de formation / Responsable pédagogique / Ingénierie & digital learning**, ouverte aux missions ponctuelles.

Recherche une structure à taille humaine permettant **responsabilité, transmission et innovation utile**.

Raphaël (53 ans) – DG/DRH Mobilité : *AURA /National*

Résumé

Dirigeant expérimenté, spécialiste des situations de **crise, redressement, structuration et transformation sociale**, avec double compétence **Direction Générale et Ressources Humaines**. Son parcours mêle direction de PME, structures médico-sociales, start-up, services et organismes de formation. Habitué à fédérer équipes et parties-prenantes dans des contextes sous tension : réorganisation, crise financière, changement de business-model ou repositionnement stratégique.

Compétences clés

- Direction générale / Gouvernance & stratégie
- Restructuration financière et RH – gestion de crise
- Transformation d'organisation & changement culturel
- Développement commercial & innovation de services
- Dialogue social, qualité de vie au travail, marque employeur
- Management d'équipes jusqu'à **900 personnes**
- Structuration d'associations & réseaux / multi-sites
- Conduite de projets d'investissements / recherche de financements

Réalisations marquantes

- **Fusion-réduction de 56 associations à 12** + doublement du CA grand public.
- Redressement d'un organisme de formation en crise sévère (réorganisation + financements).
- Direction d'un **ESAT, hôtel-restaurant, camping 4★**, pilotage 60 salariés dont 32 travailleurs handicapés.
- Refonte de business model et levée de financements pour une start-up tech (INAWA).

Projection

Souhaite travailler encore **10 ans**.

Préfère **missions longues ou CDI** sur des projets structurants.

Cherche une PME/ETI ou association d'envergure, en transformation, ayant besoin de **restructurer, professionnaliser ou franchir un cap stratégique**.

Motivation centrale : **mettre l'humain au cœur de la performance**, accompagner les dirigeants, développer les organisations avec exemplarité, écoute et leadership.

Stéphanie (51 ans) – Expertise Assist Comm *Rayonnement : Toulouse*

Résumé

Professionnelle ADV et Supply Chain avec plus de **20 ans d'expérience** dans des environnements exigeants (automobile, aéronautique, plasturgie, chimie).

Spécialiste du suivi grands comptes internationaux, de la gestion des commandes complexes, de la relation client-fournisseur et du pilotage de flux. Polyvalente, fiable et à l'aise dans les environnements industriels, elle maîtrise les ERP, la coordination interservices et les priorités opérationnelles.

Compétences clés

- ADV : devis, commandes, facturation, litiges, recouvrement, transport
- Gestion clients & grands comptes : Safran, ArianeGroup, Delta Airlines, Stellantis, Renault
- Pilotage de flux supply : OTD, TAT, revues de contrats, suivi manquants & pièces critiques
- Ordonnancement, planification, gestion d'OF/ORPL
- Tableaux de bord, KPI, animation réunions, inventaires
- ERP : SAP, BAAN, SIP2 – Excel avancé
- Anglais professionnel (Bright 3/5) + bon niveau en espagnol

Réalisations marquantes

- Assistante commerciale bilingue grands comptes automobile (GMD Eurocast, 2021–2025).
- ADV et pilote de flux Supply Chain (Safran Aircraft Engines – ligne LEAP 1A).
- Gestion ADV & approvisionnements multicritères pour clients aéronautiques (Univar Solutions).
- Expérience TPE : polyvalence, autonomie, multitâches.

Projection

Souhaite poursuivre **12 ans** (jusqu'à la retraite).

Recherche un **temps plein**, en **CDI ou CDD**, plutôt sur des **missions longues**.

Secteurs souhaités : grand groupe, mais ouverte PME/ETI régionales.

Souhaite un poste mêlant **ADV / assistantat commercial international / supply chain**.

Préférence : **hybride**, mais OK 100 % présentiel. Aucune mobilité géographique.

Philippe (58 ans) – Expertise Bureautique Rayonnement : AUDE

Résumé

Professionnel en reconversion, Philippe possède plus de **30 ans d'expérience en industrie**, complétés par un **titre professionnel de secrétaire assistant (2025)**. Il apporte une forte polyvalence : gestion administrative, bureautique avancée, support RH/commercial, traitement de l'information, mise en page et compétences créatives (PAO, photo, DAO, 3D). Organisé, rigoureux, autonome et très à l'aise avec les outils numériques, il s'intègre naturellement dans des TPE/PME où la polyvalence est clé.

Sources :

Compétences clés

- Bureautique avancée : Word, Excel, PowerPoint (TOSA avancé)
- Gestion administrative : dossiers, traçabilité, planification, approvisionnements, inventaires
- ADV / gestion commerciale (EBP)
- Infographie & PAO : Photoshop, InDesign, Illustrator
- DAO / dessin industriel (AutoCAD), modélisation 3D (Lightwave, Fusion 360)
- Communication écrite & photographique (reportages SDIS de l'Aude)
- Accueil, transmission orale, support RH & administratif

Sources :

Réalisations marquantes

- **Pilote de ligne de production pendant 34 ans** – management d'équipe, qualité, sécurité, R&D.
- Photographe & infographiste pour le **SDIS 11** depuis 2004 : reportages opérationnels & supports institutionnels.
- Stage en PME validant polyvalence administrative : commandes, facturation, RH, planification.

Projection

Souhaite travailler **au moins jusqu'à la retraite**, voire au-delà si le projet est stimulant.

Préfère un **temps plein**, ouvert au temps partiel.

Aucune préférence de structure : TPE, PME, associations, entreprises nationales.

Mode de travail indifférent : **présentiel / hybride / télétravail**.

Motivation : finaliser sa reconversion, s'épanouir dans un métier administratif plus humain.