



Ils sont à votre
disposition

Gisèle, 57 ans E-Commerce Mobilité Rhône-Alpes

Parcours / Expériences clés

- DigitalSkipper (2024–2025) : Consultante e-commerce & marketing digital – stratégie de contenu BtB, commercialisation de formation, maintenance site Wordpress.
- L2G – BM Productions (2022–2023) : Directrice marketing digital – optimisation marketplace Amazon, projets CMS e-commerce, salons professionnels.
- Roseraies Meilland Richardier (2015–2022) : Directrice e-commerce & marketing digital – management de 12 collaborateurs, CA doublé, commandes web +60 %, ouverture marketplaces (Amazon, Mano Mano, Gamm Vert).
- Expériences antérieures (2000–2015) : Responsable e-commerce et marketing (Jardin Express, Gabriel Meffre, Phonea Vitis, Communica, Pro à Pro).
- Yvert & Tellier (1994–1999) : Responsable communication & e-commerce – création du premier site marchand (1996).

Compétences principales

- E-commerce & transformation digitale (Magento, Wordpress, CRM, SEO, SEA, SMA).
- Stratégie marketing multicanale (BtB, BtC, Print, Retail, marketplaces).
- Pilotage P&L, budgets, KPI/OKR.
- Certification Scrum Product Owner, Hotjar, ContentSquare.

Projets / Réalisations notables

- Redressement de plusieurs e-commerces avec croissance rentable.
- Digitalisation complète de PME familiales et horticoles.
- Mise en place de stratégies d'acquisition multicanales performantes.
- Expérience dans l'orchestration de l'omnicanalité et l'expérience client.

Projection

- Souhaite travailler encore 8 ans (jusqu'à 64/65 ans).
- Disponible pour missions longues ou courtes selon enjeux.

Richard, 68 ans : Gestion d'entreprise Mobilité : Bretagne

Parcours / Expériences clés

- Directeur régional **Groupe Freelance.com** et actionnaire.
- Conseiller prud'homal (expertise en droit du travail et relations sociales).
- Entrepreneur : rachat, gestion et revente d'une société de distribution de pièces et matériel automobile (35 salariés, 10 ans).

Compétences principales

- Gestion d'entreprise et développement commercial.
- Connaissance approfondie du **code du travail** et des risques RH.
- Expérience en pilotage de PME et en accompagnement de dirigeants.

Projets / Réalisations notables

- Accompagnement de la croissance de Freelance.com après la retraite.
- Réussite d'un projet entrepreneurial avec revente d'entreprise après 10 ans de gestion.
- Interventions prud'homales, vigilance sur la conformité RH et la prévention des litiges.

Projection

- Souhaite continuer encore **5 ans**.
- Disponible **2 jours par semaine**, pour des **missions courtes et variées**.
- Mode de travail hybride, mobilité en **Loire-Atlantique et Bretagne**.
- Attentes : maintenir un **lien social** et partager son expérience.

Régis, 52 ans Qualité – Ingénierie Mobilité : National

Parcours / Expériences clés

- Directeur Ingénierie & Opérations dans la fabrication de machines et la recherche appliquée.
- Entrepreneur : Cabinet de Consulting (depuis 2023).
- Conseiller **Rivalis** : accompagnement de dirigeants de TPE pour piloter leur entreprise et atteindre leurs objectifs de vie.
- Expérience confirmée en TPE/PME, avec création et accompagnement d'entreprises locales.

Compétences principales

- **Managériales** : vision stratégique, conduite du changement, gestion de projets, résolution de problèmes.
- **Méthodologiques** : Qualité Totale, Six Sigma, normes qualité, développement produits et processus.
- **Langues** : français, anglais et allemand courants.
- Leadership, créativité, rigueur et innovation.

Projets / Réalisations notables

- Création et pilotage de sa propre société de conseil.
- Accompagnement de dirigeants de TPE dans leur stratégie et leur organisation.
- Expérience terrain avec mise en œuvre de démarches qualité et amélioration continue.

Projection

- Souhaite continuer encore **plusieurs années**.
- Disponible **2 demi-journées par semaine** pour des **missions ponctuelles**.
- Ouvert à tous types de petites entreprises, missions variées.
- Mode de travail flexible (présentiel, hybride ou télétravail, avec préférence pour le terrain).
- Attentes : **transmission de connaissances** et soutien aux dirigeants de PME/TPE.

Annie, 73 ans Gestion administrative Mobilité : Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **Assistante polyvalente** dans divers secteurs : médical, architecture, enseignement supérieur, audiovisuel, édition, associations.
- Plus de **40 ans d'expérience** : gestion administrative, budgétaire, organisation

Compétences principales

- Organisation et suivi administratif, budgétaire et comptable.
- Compétences rédactionnelles (structuration de contenus, dossiers, communication).
- Excellentes qualités relationnelles, sens de l'accueil et de l'écoute.
- Gestion logistique (voyages, événements, planning).
- Anglais courant, maîtrise des outils Windows/Mac.

Projets / Réalisations notables

- Organisation de voyages internationaux (USA, Chine, Europe) pour des promotions d'auditeurs.
- Création d'un service d'abonnement chez Reporters sans frontières.
- Gestion complète d'événements d'envergure (colloques, séminaires, festivals, congrès).
- Expérience réussie en TPE/PME (édition jeunesse, cinéma, architecture).

Projection

- Souhaite continuer à travailler **le plus longtemps possible** tant que la santé le permet.
- Disponible **2 jours par semaine (4 demi-journées)**.
- Missions acceptées en **temps partiel ou ponctuelles**, sur site, hybride ou télétravail.
- Intérêt pour petites entreprises locales, associations, et entreprises nationales.
- Attentes : **lien social, sens du service, utilité et reconnaissance**.

Marc, 57 ans Projet Industriel Mobilité : International

Parcours / Expériences clés

- **30+ ans d'expérience** dans le management de projets industries
- Expériences majeures :
 - **TotalEnergies (2023–2024, Chine & Azerbaïdjan)** : pilotage de projets pétroliers offshore et onshore (budget > 190 M€).
 - **Bourbon Subsea Services (2022–2023)** : directeur de projet en éolien offshore, gestion d'équipes et sous-traitants (25 M€).
 - **Virunga Energies (2021, RDC)** : CEO d'une société hydroélectrique (400 employés, 5 M€ CA).
 - **Assystem (2019–2020, ITER, France)** : directeur de projet nucléaire (100 M€, 30 superviseurs, 400 sous-traitants).
 - **GreenWish Group (2018–2019, Afrique)** : directeur des opérations solaires, supervision multi-pays (DRC, Sierra Leone, Liberia).
 - **Naval Group (2016–2017, Arabie Saoudite)** : management de la modernisation de frégates de la Marine Royale saoudienne.
- Fondateur et dirigeant de projets énergétiques (solaire à Madagascar).

Projets / Réalisations notables

- Commandement de navires de guerre et missions internationales (Marine Nationale, ONU).
- Mise en place de méthodologies de gestion des risques pour des projets navals stratégiques.
- Direction opérationnelle de projets énergétiques multi-pays en Afrique et au Moyen-Orient.
- Réduction des coûts et amélioration des délais sur plusieurs grands projets industriels.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans (jusqu'en 2035)**.
- Disponible à **temps plein** pour des **missions longues**..
- Attentes : reconnaissance, transmission du savoir-faire, contribution à des projets industriels d'envergure.

Eva, 69 ans Comptabilité/Administratif Mobilité : Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **Comptable unique et responsable administratif** pendant 17 ans dans une PME de 10 personnes (commerce de cuirs et peaux).
- Expérience complémentaire en comptabilité fournisseurs et trésorerie dans de grandes structures (Institut Français du Pétrole, SITA Télécom aéronautique).
- Débuts de carrière en cabinet d'avocat (secrétariat, accueil et comptabilité).

Compétences principales

- Comptabilité générale, fournisseurs et trésorerie.
- Organisation administrative, suivi budgétaire et gestion quotidienne d'une PME.
- Soutien direct au dirigeant : ventes, conseil, gestion, organisation.
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word).
- Qualités personnelles : organisée, méthodique, fiable.

Projets / Réalisations notables

- Gestion complète de la comptabilité et de l'administration d'une PME pendant près de 20 ans.
- Soutien direct au développement d'une petite structure commerciale.
- Engagement bénévole : missions en association après la retraite.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **3 à 4 ans**.
- Disponible **1 à 2 jours par semaine**.
- Recherche missions **ponctuelles ou temps partiel**, principalement **sur site en Île-de-France**.
- Attentes : **lien social, transmission, ambiance de travail agréable**.
- Disponible à partir de **janvier prochain** (fin d'une mission associative actuelle).

Joëlle, 55 ans Gestion Administrative Mobilité : Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **Office manager / assistante de direction** avec plus de 25 ans d'expérience.
- **Commerçante (2016–2023)** : création et gestion d'un magasin de chaussures (CA 90 K€/an, 1200 références), management, achats, marketing local et réseaux sociaux.
- **Assistante de direction et administrative (1992–2016)** : co-gestion de 3 PME et d'une SCI (CA ~1,6 M€), gestion comptable, contrats, trésorerie et plannings.
- **Gestion locative (SCI de la Manelle, depuis 2001)** : suivi de 10 logements, 2 commerces et 5 bureaux.

Compétences principales

- Polyvalence : secrétariat, comptabilité, gestion de stock, vente directe.
- Suivi administratif et financier (comptabilité fournisseurs/clients, trésorerie, rapprochements).
- Organisation et coordination (planning, priorisation, gestion d'équipes).
- Outils : **Office (Excel avancé, macros, publipostage)**, Sage, Polaris.
- Qualités : sens de l'organisation, autonomie, rigueur, polyvalence, persévérance, aisance relationnelle.

Projection

- Souhaite travailler encore **8 à 10 ans**.
- Disponible **½ journée par semaine**.
- Préfère missions **courtes ou longues**, selon besoin.
- Secteurs d'intérêt : **petites entreprises locales ou régionales**.
- Mode de travail privilégié : **télétravail**, mais mobilité dans les Yvelines.
- Attentes : **reconnaissance** et mise en valeur de sa polyvalence.

Claudine, 63 ans Assistante de Direction Mobilité : Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **Secrétaire particulière** auprès de hautes personnalités dans des cabinets ministériels.
- Habituee à travailler sous forte pression, avec des responsabilités élevées et un haut niveau d'exigence.
- Expérience centrée sur le soutien administratif, la gestion de l'agenda et la coordination d'activités stratégiques.

Compétences principales

- Assistance et organisation administrative.
- Gestion d'agendas complexes et de priorités sous contraintes.
- Discrétion, fiabilité, capacité à travailler dans des environnements sensibles.
- Qualités personnelles : rigueur, adaptabilité, sens du service.

Projets / Réalisations notables

- Support direct à des ministres et responsables de haut rang.
- Gestion efficace de tâches administratives dans un contexte institutionnel de haute exigence.
- En parallèle, développement d'une activité personnelle dans le domaine du bien-être (énergéticienne, thérapeute en cours de certification).

Projection

- Disponible pour des **missions ponctuelles**.
- Préférence pour des **tâches administratives plus "soft"** que ses missions antérieures.
- Mobilité limitée à Paris et proche Est parisien (non véhiculée).
- Préférence pour le **télétravail** ou hybride.
- Attentes : missions adaptées à son savoir-faire, avec un cadre moins stressant que son parcours antérieur.

Bénédicte, 68 ans Paie/Recouvrement Mobilité : Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **ENGIE (2013–2016)** : missions d'intérim en recouvrement (Cofely–GDF Suez).
- **Responsable Paie et Administration du Personnel** en CDD et intérim (2009–2012) : Walters People, Action Conseil, Pratic Appel, Tally Weijl Design.
- **Aura (1989–2008, CDI)** : Responsable Paie & Facturation (20 ans d'expérience continue).
- Expérience polyvalente couvrant RH, administration du personnel, paie, facturation et recouvrement.
- Expérience TPE : téléphonie (6 salariés), appréciation du contact direct avec dirigeants et clients.

Compétences principales

- **Ressources Humaines** : recrutement, contrats, médecine du travail, procédures disciplinaires, relations IRP.
- **Paie (jusqu'à 800 bulletins/mois)** : saisie et contrôle, déclarations sociales, paramétrage logiciel, formation et encadrement.
- **Administration du personnel** : congés, RTT, mutuelles, notes de frais.
- **Facturation (1200 factures/mois)** et suivi litiges.
- **Recouvrement (DSO 58j)** : relances, injonctions de payer, gestion contentieux.
- Outils : SAGE Ligne 100, ANAEL, CEGI DESIR, EVOLIA, SIDETRADE, GENESIS + Pack Office.

Projets / Réalisations notables

- Mise en place et optimisation des process paie et facturation.
- Encadrement et formation de gestionnaires de paie.
- Réduction des délais de recouvrement via suivi rigoureux et outils adaptés.
- Polyvalence administrative confirmée, capable d'intégrer des environnements variés.

Projection Disponible 2 jours par semaine (ou 4 demi-journées).

- Préfère un **temps partiel**, sur **site, hybride ou télétravail**.
- Attentes : maintenir un **lien social**, mettre son expertise au service d'une structure, contribuer avec rigueur et autonomie.

Valérie, 59 ans Administratif/RH/Comptabilité Mobilité :IDF

Parcours / Expériences clés

- **Assistante administrative & secrétaire comptable** avec expérience multi-secteurs : BTP, vins, professions médicales, sites de vente en ligne.
- Carrière menée en **TPE, PME, professions libérales et grands groupes**.
- Habituee à soutenir directement dirigeants et équipes dans leurs activités quotidiennes.

Compétences principales

- Gestion administrative complète.
- Comptabilité courante (factures, suivi, rapprochements).
- Soutien RH (suivi administratif du personnel).
- Sens de l'organisation, calme, bienveillance et rigueur.
- Grande capacité à anticiper et prioriser.

Projets / Réalisations notables

- Soutien polyvalent en environnements variés (petites structures comme groupes).
- Anticipation des besoins des dirigeants dans des contextes sous pression.
- Reconnaissance pour sa fiabilité et sa constance.

Projection

- Souhaite continuer encore **environ 6 ans** (jusqu'à l'âge légal de retraite).
- Disponible **5 après-midis par semaine**.
- Préfère un **temps partiel**, mais ouverte à toute mission.
- Mobile sur **Paris et petite couronne**.
- Attentes : **lien social, transmission, découverte de nouveaux environnements**.

Thomas, 61 ans Ingénieur Mécanique Mobilité : Europe

Parcours / Expériences clés

- **Fondateur et dirigeant de Dynalya (depuis 2011)** : bureau d'études spécialisé en conception mécanique et systèmes antivibratoires haute performance.
- **Airbus Helicopters (1989–2011)** : expert en conception mécanique et systèmes antivibratoires, responsable du développement complet de nombreux ensembles mécaniques, dont le rotor du prototype EC155.
- **40+ ans d'expérience** en ingénierie mécanique, dont **15 ans en R&D et innovation**.

Compétences principales

- Conception mécanique et optimisation d'ensembles complexes.
- Expertise en systèmes antivibratoires pour environnements exigeants (aéronautique, industrie).
- Méthodes de calcul avancées (éléments finis, CAO).
- Capacité à auditer, fiabiliser et réduire les risques sur projets critiques.
- Grande créativité technique : **+ de 40 brevets déposés**.

Projets / Réalisations notables

- Développement de solutions mécaniques innovantes pour l'aéronautique et l'industrie.
- Conception et industrialisation de systèmes antivibratoires pour hélicoptères Airbus.
- Accompagnement de PME et ETI en **mode agile**, du concept à la validation de prototypes.
- Contribution reconnue à plusieurs innovations brevetées dans le domaine mécanique.

Projection

- Souhaite continuer à travailler **le plus longtemps possible**.
- Disponible **10 à 15 jours par mois**.
- Préférence pour **missions ponctuelles et variées**, en **télétravail ou hybride**,
- Attentes : nourrir sa curiosité, partager son expertise, contribuer à des projets innovants.

Laurent, 54 ans Ressources Humaines Mobilité : PACA

Parcours / Expériences clés

- **Captrain France (2016–2025)** : Responsable RH & Finances pour la BU Captrain Proximité et Captrain Travaux (transport ferroviaire).
- **SAS TARTARIN (1991–2016, 24 ans)** :
 - DRH (2010–2016) : gestion de 150 collaborateurs (CA 17 M€, multi-conventions collectives).
 - Responsable Paie & ADP (2001–2009).
 - Comptable & Paie (1991–2000).
- Expérience en PME familiale puis en groupes de taille intermédiaire.

Compétences principales

- **Ressources Humaines & Social** : gestion IRP, santé & sécurité, transformation managériale, gestion disciplinaire, plan senior, égalité H/F.
- **Développement du personnel** : recrutement, formation, intégration, mobilité, marque employeur.
- **Paie & ADP** : supervision paie (150 bulletins/mois), temps de travail, administration du personnel.
- **Finances** : élaboration et suivi budgétaire, contrôle de gestion, mise en place d'ERP (SAGE X3, SAP).
- Qualités : écoute, exemplarité, confidentialité, confiance, reconnaissance, bienveillance.

Projets / Réalisations notables

- Accompagnement de transformations sociales et managériales (annualisation du temps de travail, transferts de société, plan senior).
- Mise en place d'outils RH (entretiens annuels, refonte règlement intérieur, marque employeur).
- Pilotage budgétaire et contribution à des projets ERP.
- Gestion de la paie multi-conventions collectives dans une entreprise en croissance.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.

Florent, 59 ans Direction Commerciale Mobilité : Europe

Parcours / Expériences clés

- **Scaleo Medical** (2024–2025) : Directeur commercial & marketing (France/Export) – pilotage stratégie commerciale, dispositifs médicaux innovants, ISO 13485.
- **Praticima** (2021–2024) : Directeur export associé – croissance internationale, lancement d'innovations (solutions logistiques motorisées, thérapie multisensorielle).
- **AHF** (2019–2020) : Directeur commercial export – développement marchés internationaux.
- Indépendant (2018–2019) : Consultant export – accompagnement PME pour leur développement international.
- **Groupe Electro Calorique** (2000–2018) : Directeur commercial export – développement marchés France/Export en agroalimentaire, HACCP, restauration collective.
- **Electro Calorique** (1993–2000) : Responsable commercial France-Export.
- **Formation** : MBA (International Business) et BBA (Économie et Finance) – University of Hartford (USA).

Compétences principales

- Développement commercial France/Export (B2B, B2C, institutionnel).
- Management d'équipes commerciales multiculturelles.
- Appels d'offres publics, négociation internationale.
- Gestion de projets de pénétration de nouveaux marchés.
- Leadership, management participatif, transmission de savoir-faire.

Projets / Réalisations notables

- Mise en place et pilotage de stratégies export sur plusieurs continents.
- Développement de solutions innovantes pour le secteur santé/logistique.
- Enseignement en marketing (USA) et transmission des connaissances.

Projection

- Souhaite travailler encore 8 ans (jusqu'à 67 ans).
- Disponible en temps plein, missions longues privilégiées.
- Mobilité : nationale et internationale (déplacements longs acceptés).

Sébastien, 56 ans Direction /Stratégie Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **DUCLOT (2025)** : mission de management de transition, responsable technique (mise en place d'un logiciel GMAO, obligations légales, suivi technique, management d'équipe).
- **SYLVINOV / CHEZE RVC (2007–2024)** : gérant d'entreprises (CA de 780 K€ à 2 M€, jusqu'à 18 salariés). Pilotage global (stratégie, commercial, gestion financière, production).
 - Gestion de crises et projets structurants (redressement judiciaire, construction en 9 mois d'un bâtiment industriel de 2000 m², relance post-tempête Klaus).
- **Repreneur d'entreprise (2006–2007)** : rachat et intégration de 2 sociétés.
- **Jungheinrich France (2000–2006)** : Directeur BU Location / Occasion, gestion d'un portefeuille de 30 M€, management de 6 managers + coordination de 40 opérationnels.

Projets / Réalisations notables

- Conduite de projets de redressement et de croissance d'entreprises industrielles.
- Construction et mise en service d'un bâtiment industriel de 2000 m² en un temps record.
- Refonte de la stratégie occasion/location chez Jungheinrich, amélioration communication et outils.
- Mise en place de GMAO et process réglementaires chez DUCLOT.

Projection

- Souhaite travailler encore **7 ans**.
- Disponible à **100 % d'ici quelques mois**.
- Préférence pour **missions ponctuelles ou de transition** (restructuration, projets stratégiques, direction).
- Mobile en France, sur site ou en hybride.
- Attentes : **transmission, accompagnement des entreprises et dirigeants**, contribution à des projets structurants.

Laurent, 57 ans Directeur Financier Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Groupe MAZET (2022–2025)** : Directeur Financier – 130 M€ CA, 1 000 salariés. Supervision de 17 sociétés, management de 13 collaborateurs, mise en place de Kyriba, participation au Conseil de Surveillance.
- **Groupe VECTORYS (2017–2020)** : Directeur Financier – 90 M€ CA sous LBO, 520 salariés, 14 sociétés/5 pays. Mise en place de SAGE X3 & XRT, gestion du factoring, relations bancaires et investisseurs.
- **Groupe RAPHAEL MICHEL (2015–2016)** : DAF en mission de transition (19 sociétés en France, Italie, Chili).
- **Groupe DEGRIFSTOCK (2013–2015)** : DAF – retail textile, 20 M€ CA, 140 salariés, pilotage financier, informatique, stocks.
- **Groupe SOPROFEL/IDYL (2010–2012)** : DAF – groupe franco-marocain (130 M€ CA, 8 000 salariés), négociations financières internationales, reporting et consolidation.
- **Groupe TRANSCOSATAL (2002–2008)** : DAF – filiale TFE (côté Euronext), 150 M€ CA, 450 salariés, mise en place ERP et gestion contentieux.
- Début de carrière : Responsable comptable (Norbert Dentressangle) puis collaborateur en cabinet d'expertise comptable.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage financier de groupes sous LBO, gestion de relations avec fonds d'investissement.
- Mise en place réussie de plusieurs ERP et outils de gestion (SAGE, Kyriba).
- Conduite de négociations financières internationales (Maroc, Chili, Espagne).
- Restructuration et redressement de groupes en difficulté (mission de transition).

Projection

- Souhaite travailler encore **5 à 7 ans**.
- Disponible à **temps plein, immédiatement**.
- Recherche **prioritairement un CDI**, mais reste ouvert à des missions de transition.
- Attentes : sécurité financière, confiance réciproque avec le dirigeant, transmission de son savoir-faire.

Christian, 71 ans Commercial Mobilité PACA

Parcours / Expériences clés

- **Safety Shop Groupe D&S (2024–2025)** : chargé d'affaires (développement commercial produits/services, contrats cadres).
- **Home Heritage / Polymotte / Bastie / Dodo (2023–2025)** : responsable commercial Grand Sud-Est (textiles, collectivités, EHPAD, entreprises).
- **AfB social & green IT (2019–2023)** : responsable relations partenaires – développement d'une démarche RSE combinant environnemental, sociétal et économique (emploi personnes en RQTH).
- **Laboratoire Elacin (2016–2019)** : responsable technico-commercial régional (protections auditives, contrats cadres, formation distributeurs).
- **SND Chevallier (2015–2016)** : responsable commercial EPI.
- **Le Tablier Roi (1998–2015)** : fondateur/directeur – vente d'EPI & vêtements professionnels (CA 1 M€, management commerciaux).
- **Bacou Développement (1993–1998)** : responsable commercial Rhône-Alpes.

Projets / Réalisations notables

- Développement commercial multisectoriel (textile, IT, équipements de protection, marchés publics).
- Mise en place de partenariats stratégiques liant impact économique, social et environnemental.
- Création et gestion d'entreprise pendant 17 ans.
- Reconnu pour son sens du terrain, sa capacité relationnelle et sa ténacité commerciale.

Projection

- Souhaite travailler encore **plusieurs années**.
- Disponible **plein temps**.
- Préfère **missions commerciales variées** (développement, gestion de portefeuilles, contrats publics).
- Mobilité : région Rhône-Alpes, PACA, Occitanie, Bourgogne.
- Attentes : lien social, reconnaissance, projets porteurs de sens.

Alain, 58 ans Production Industrielle/QHSE Mobilité : Grand Est

Parcours / Expériences clés

- **Veolia (2025-présent)** : Responsable d'usine – traitement des effluents.
- **Holcim (2022-2024)** : Responsable production – cimenterie.
- **Butachimie (2014-2022)** : Responsable fabrication HCN puis adjoint au
- **DSM (2006-2009)** : Responsable département Support (achats, logistique, énergies).
- **Tereos / Syral (2001-2003)** : Responsable production amidonnerie (augmentation productivité +50%).
- **SECO (1995-2000)** : Responsable QHSE puis production/logistique – obtention de la certification ISO 14001.

Compétences principales

- Management de sites industriels (chimie, agroalimentaire, cimenterie).
- Pilotage QHSE, sécurité et conformité réglementaire (sites SEVESO, ISO 14001).
- Optimisation de procédés (atomisation, séchage, granulation, broyage).
- Gestion d'équipes multi-métiers (production, logistique, support, HSE).
- Expérience en amélioration continue et Lean Manufacturing.

Projets / Réalisations notables

- Obtention de la **certification ISO 14001** pour un site Seveso II.
- Augmentation de productivité de +50 % sur un atelier de séchage (Tereos).
- Industrialisation réussie de nouveaux produits (Siegwerk Espagne).
- Gestion de crise environnementale et optimisation énergétique (DSM).
- Mise en place de systèmes de management HSE complets.

Projection

- Souhaite continuer encore **3 à 5 ans**.
- Disponible **plein temps, immédiatement**.
- Préfère des **missions de terrain** (production, QHSE, amélioration continue).
- Flexible : missions longues (contrat de chantier ~3 ans) ou missions multiples courtes.

Emmanuel, 52 ans Commercial Mobilité : Ile de France/Bretagne

Parcours / Expériences clés

- **TOP MANAGEMENT France (2019–2022 & 2021–2025)** : Directeur Général Délégué puis Directeur du Développement France – prospection, négociation avec dirigeants d’entreprises, management et formation d’équipes commerciales.
- **Flower Campings (2021–2022)** : Consultant en développement commercial – recrutement et animation du réseau franchisés (moitié nord France).
- **Groupe Le Figaro (1998–2018)** : Responsable Régional des Ventes (Centre & Sud-Ouest) – gestion de 700 parutions/an, animation réseau de vente, suivi Grands Comptes, organisation logistique et promotions.
- **Libération (1996–1997)** : Inspecteur des ventes (Grand Nord & Belgique).
- **Infomatin (1994–1996)** : Inspecteur des ventes (Île-de-France).

Compétences principales

- Développement commercial et prospection grands comptes.
- Négociation de haut niveau et fidélisation clients.
- Management et formation d’équipes commerciales et administratives.
- Gestion de réseaux de distribution (GMS, kiosques, abonnements).

Projets / Réalisations notables

- Animation et structuration de réseaux de franchisés et distributeurs.
- Management d’équipes commerciales sur plusieurs régions de France.
- Organisation d’événements sportifs et associatifs (rugby).
- Suivi et développement de portefeuilles grands comptes (abonnements, hôtellerie, entreprises).

Projection

- Souhaite continuer à travailler **plusieurs années**.
- Disponible pour **missions longues ou ponctuelles**.
- Préfère un **mode hybride** (présentiel + déplacements régionaux).
- Attentes : transmission de savoir-faire, maintien du lien social, projets motivants et relationnels.

Bertrand, 57 ans Formation Mobilité : Ouest/Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **ABSKILL (2025)** : Directeur de centre de formation (transport, logistique, BTP, soft skills) – pilotage centre de profit >1 M€, management d'équipes et prestataires, dispositifs certifiants (TP, AFEST, POEC).
- **AFPI acm Formation (2016–2025)** : chargé d'affaires puis directeur – gestion de portefeuille de 800 entreprises industrielles, ingénierie pédagogique & financière, montage de dispositifs (CPF, POE, apprentissage).
- **Polylangues (2013–2015)** : directeur de centre de formation en langues – pilotage pédagogique et commercial, gestion OPQF.
- **SAS EFME (2010–2012)** : directeur de centre de formation – création et pilotage de centre de profit, développement de formations BTS/DCG.
- **SARL Self Job (2007–2012)** : consultant-formateur indépendant – audit, conseil en organisation et stratégie de formation, conception et animation de modules.
- **Distribution spécialisée & grande distribution (1991–2007)** : management de centres de profit (Norauto, Leroy Merlin, Darty, Auchan, Casino, Artacréa).

Compétences principales

- Pilotage de centres de profit et optimisation financière.
- Ingénierie de formation & gestion de dispositifs financés.

Projets / Réalisations notables

- Gestion d'un portefeuille de **800 entreprises industrielles** (AFPI).
- Création et pilotage de centres de formation (SAS EFME, Polylangues).
- Expérience diversifiée en **distribution spécialisée et GSA/GMS/GSS** (20 ans).
- Conception et animation de formations en management, relation client et gestion.
- Engagement associatif : président et vice-président d'associations (CCI, DCF, UTAN, BNI).

Projection

- Souhaite continuer encore **10 ans**.
- Disponible **plein temps ou temps partiel**.
- Intéressé par **missions longues ou ponctuelles**.

Christophe, 61 ans Ressources Humaines Mobilité : Grand EST

Parcours / Expériences clés

- **JTEKT Column Systems France (2023–2025)** : DRH & HSE – 300 salariés.
Gestion complète RH et HSE, relations sociales, transformation organisationnelle.
- **NP Simonin (2022–2023)** : Responsable RH – 230 salariés – mission de transition.
- **Domo (2022)** : Responsable RH – 150 salariés – mission de transformation (-23 ETP).
- **LISI (2021)** : Responsable RH – 280 salariés – remplacement mission de transition.
- **Unilin (2021)** : DRH – 300 salariés – mission de transition.
- **Butachimie (2014–2019)** : Responsable RH – 400 salariés. Internalisation des services RH, renégociation de 32 accords d'entreprise, mise en place d'une démarche QVT.
- **34 ans d'expérience RH**, dont **32 ans comme RRH/DRH/HRBP** dans grands groupes et ETI.

Compétences principales

- Relations sociales & négociations collectives (CSE, accords groupe & établissement).
- Gestion des transformations (plans de réorganisation, suppressions d'emplois, restructurations).

Projets / Réalisations notables

- Mise en place de services RH complets (outils SIRH, paye, instances représentatives).
- Conduite de plans de transformation complexes (Nestlé, Domo).
- Internalisation de fonctions clés et développement QVT.

Projection

- Disponible **plein temps** pour missions de transition ou CDI.
- Préférence : **PME/ETI industrielles**.
- Mode de travail : indifférent (site, hybride, télétravail selon mission).

Isabelle, 50 ans Expertise Qualité Mobilité : Sud-Ouest

Parcours / Expériences clés

- **Agrow'Up Consulting (depuis 2020)** : fondatrice et consultante – accompagnement TPE/PME de l'agroalimentaire et du tourisme dans leur
- **UMIH Formation (2018–présent)** : formatrice indépendante – hygiène & sécurité alimentaire.
- Expérience en industrie agroalimentaire : responsable QHSE (fromagerie, conserverie, abattoir).
- **Distribution & restauration** : Responsable offre Produits U (Système U), Ingénieur Achats Qualité (McDonald's France), Acheteur Produits Bruts (Picard Surgelés).

Compétences principales

- Mise en place et pilotage de systèmes Qualité (HACCP, PMS, Bio, certifications IFS, BRC, ISO, FSSC 22000).
- Définition et déploiement de stratégies RSE & achats responsables.
- Réalisation de Bilans Carbone et construction de plans de décarbonation.
- Formation et sensibilisation des équipes (qualité, hygiène, transition écologique, achats responsables).
- Vision 360° : maîtrise de la chaîne alimentaire du sourcing au consommateur.

Projets / Réalisations notables

- Accompagnement de nombreuses TPE/PME agroalimentaires et touristiques dans leur certification qualité et leur transition RSE.
- Mise en place de politiques d'achats responsables et lutte contre le gaspillage alimentaire.
- Animation de démarches collectives autour du climat et de la RSE (Fresques).
- Expérience réussie dans des environnements locaux, nationaux et internationaux (Système U, McDonald's, Picard).

Projection

- Souhaite travailler encore **15 ans minimum**.
- Préfère des **missions de 3 à 9 mois**, à temps partagé (2 à 3 jours par semaine).
- Mode de travail : **hybride ou présentiel**.

Marta, 50 ans Informatique Mobilité : Ile de France

Parcours / Expériences clés

- **Atlas Copco Compresseur (2011–2024)** : analyste applicatifs, formatrice et référente fonctionnelle – migration SAP et outils internes, accompagnement utilisateurs (110 techniciens & Key Users), documentation et procédures, optimisation des flux de données, amélioration de la qualité et de la satisfaction client.
- **Bergerat Monnoyeur (2002–2010)** : Responsable Engagements Clients & Process – optimisation des processus après-vente, pilotage de solutions techniques et amélioration continue.
- **Office Depot (1999–2002)** : assistante polyvalente – gestion des litiges transport, suivi logistique et administratif.

Compétences principales

- Systèmes d'information : **SAP ECC, AS400, Siebel Oracle, JIRA, Service Now, Concur, Genesys, Teams.**
- Optimisation de processus métier, simplification des flux et qualité des données.
- Formation et accompagnement utilisateurs (modes opératoires, documentation, ateliers).
- Déploiement CRM et systèmes de téléphonie.
- Compétences linguistiques : anglais courant, portugais courant, espagnol intermédiaire.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage de migrations applicatives et adoption réussie de SAP au sein d'Atlas Copco.
- Mise en place d'outils de suivi logistique (rendez-vous, litiges).
- Définition et suivi des KPI garantissant la satisfaction client.
- Formation et support direct auprès d'équipes techniques et administratives.

Projection

- Souhaite continuer à travailler **jusqu'à la retraite (et au-delà si épanouie).**
- Disponible **à temps plein (CDI ou long CDD).**
- Préférence pour **missions longues et enrichissantes.**

Myriam, 59 ans Administratif/Comptabilité Mobilité : Normandie

Parcours / Expériences clés

- **ESF Wasquehal (2018–2025)** : Assistante administrative & financière – gestion de trésorerie et budget, enregistrement comptable, clôture des comptes, gestion RH, préparation des subventions.
- **ESF Wasquehal (2007–2018)** : Chargée de relations donateurs & comptable – suivi de trésorerie, gestion comptable, traitement des impayés, préparation AG.
- **Conseillère en insertion professionnelle (2018)** : accompagnement jeunes et publics éloignés de l'emploi, prospection entreprises.
- **MANG 02 Laon (1986–1989)** : Responsable d'agence – gestion RH, planification, suivi administratif.

Compétences principales

- Gestion administrative & budgétaire.
- Comptabilité et suivi financier.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage financier et administratif de projets associatifs sur plusieurs années.
- Contribution active au fonctionnement et au développement d'une structure associative.
- Expérience en insertion professionnelle et accompagnement de publics variés.

Projection

- Souhaite continuer à travailler **jusqu'à la retraite (minimum 27 mois)**.
- Disponible pour un **temps partiel (15–20h/semaine)**, avec horaires flexibles si définis à l'avance.
- Préfère **missions longues**, mais ouverte à des missions courtes.
- Mode de travail : préférence pour **télétravail ou hybride**, déplacements limités à 10–15 km.
- Attentes : environnement **humain et convivial**, partage de savoir, lien social.

Sophie, 59 ans Communication Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Groupe Publicis (2021–2023)** : Client Leader France – pilotage global des relations clients et de la performance business.
- **Publicis Conseil (2007–2021)** : International Business Director – gestion des marques Nestlé (Maggi, Purina, Infant Nutrition, Nestea, For Healthier Kids), coordination internationale, création de plateformes de marque, management d'équipes et budgets, lancement des premiers Content Studios (Nestlé).
- **McCann Worldgroup (1998–2004)** : International Consumer Insights Director – création de l'outil Pulse (études sociétales et marketing), membre du board international.

Compétences principales

- Pilotage de marques : branding, storytelling, plateformes de marque.
- Stratégies de communication globales et multicanales.
- Marketing digital & Growth (AARRR, SEO, SEA).
- Management et formation d'équipes multiculturelles.
- Leadership participatif et bienveillant.
- Langues : anglais bilingue, italien courant, français natif.

Projets / Réalisations notables

- Conception et déploiement de stratégies de marque et campagnes 360° à l'international (Nestlé, SEB).
- Développement d'outils propriétaires et études stratégiques chez McCann.
- Mise en place et animation de Content Studios pour Nestlé.
- Engagement bénévole : mentoring, conseil en communication pour associations médico-sociales.

Projection

- Souhaite travailler encore **au moins 5 ans**.
- Disponible **très largement** (temps plein ou partiel).
- Préfère missions **courtes et variées**, mais sait s'adapter.
- Mode de travail : **hybride privilégié**.
- Attentes : transmettre, apprendre, maintenir un lien social.

Karine, 50 ans Formation Mobilité : Ouest

Parcours / Expériences clés

- **Ifpass (2022–2025)** : Responsable de site de formation – management d'équipes, pilotage administratif et pédagogique d'un centre de formation.
- **Chambre des Métiers et de l'Artisanat (2019–2022)** : Responsable services administratifs des campus, puis Chargée de missions – pilotage administratif, accompagnement RH et gestion de projets liés à l'apprentissage.
- **CFA des Villes de la Mayenne (2013–2019)** : Responsable de CFA (74 apprentis, 7 diplômes, 2 secteurs d'activité), amélioration du taux de rupture (-7 points), augmentation de 25 % des effectifs, pilotage budgétaire et pédagogique.
- **Expériences antérieures** : Assistante de direction, assistante de planification, attachée clientèle (Crédit Agricole), responsable pédagogique et assistante de gestion, assistante de gestion en PME, merchandiseur (Cadbury).

Compétences principales

- Pilotage de projets pédagogiques et administratifs.
- Gestion budgétaire et suivi financier.
- Veille légale et réglementaire.
- Management d'équipes pédagogiques et administratives.
- Organisation, planification et suivi d'indicateurs.

Projets / Réalisations notables

- Amélioration significative de la performance d'un CFA : hausse des effectifs, baisse du taux de rupture, gestion multi-diplômes.
- Mise en place d'outils de pilotage RH et pédagogiques.
- Contribution au développement et à la structuration de centres de formation.
- Expérience réussie en TPE/PME, gestion de la pression et accompagnement de dirigeants.

Projection

- Souhaite travailler encore **14 à 17 ans**.
- Disponible **temps plein, immédiatement**.
- Préfère des **missions longues**, en CDI ou équivalent.
- Mode de travail : **site, hybride ou télétravail**.

Fawzia, 55 ans Financement Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **FFC (depuis 2025)** : Fondatrice & CEO – conseil en structuration, financement et développement commercial des entreprises.
- **Mahama Capital (2019–2025)** : Associée – accompagnement de projets en crowdfunding immobilier.
- **Label Pierre (2019–2022)** : Associée – levée de fonds obligataire pour soutenir l'économie réelle.
- **L'École supérieure de la banque (2019–2025)** : Formatrice (IOBSP).
- **ESLSCA Business School (2020–2024)** : Professeure en Master 2 – fondamentaux du management.
- **Crédit Foncier (2005–2019)** : 14 ans de carrière, dont :
 - Directrice commerciale IDF Est (2016–2019).

Compétences principales

- Expertise approfondie en **financement immobilier** (crédit, investissement, levées de fonds).
- Développement commercial et stratégie business.
- Relation institutionnelle et investisseurs (banques, grands comptes, partenaires).
- Formation et transmission académique/professionnelle.

Projets / Réalisations notables

- Développement de portefeuilles clients et partenaires haut de gamme.
- Levée de fonds obligataires pour des projets immobiliers.
- Contribution à la digitalisation et modernisation des process commerciaux (Crédit Foncier).
- Animation de formations professionnelles et académiques dans les domaines bancaire et immobilier.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.
- Disponible **temps plein ou missions ponctuelles**.

Delphine, 56 ans Evènementiel Mobilité : Bourgogne

Parcours / Expériences clés

- **depuis 2024** : Co-fondatrice – création de spectacles pour le grand public, événements pour entreprises et particuliers, animation d’ateliers-formation (RH, Process Com, démarche client).
- **Scénariste & dramaturge (depuis 2011)** : écriture de pièces de théâtre produites (Compagnie Keichad), adaptation en scénarios de comédie.
- **IDEM (2010–2019)** : Consultante associée – accompagnement dirigeants (stratégie commerciale, culture d’entreprise), animation de formations en management, management de transition, recrutement et accompagnement commerciaux.
- **Cabinet de formation spécialisé immobilier (2003–2010)** : fondatrice et dirigeante – conseil et formation commerciale.
- **Dirigeante d’agences immobilières (1993–2002)** : création et développement de plusieurs agences avec collaborateurs.

Compétences principales

- Management et développement commercial.
- Formation et coaching en Process Com et démarche client.
- Communication et organisation d’événements.
- Créativité, capacité d’adaptation et accompagnement du changement.
-

Projets / Réalisations notables

- Développement d’un réseau d’agences immobilières et management d’équipes commerciales.
- Mise en place d’événements d’entreprise à forte dimension relationnelle et artistique.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **plusieurs années**.
- Disponible environ **3 jours par semaine**.
- Préfère missions **courtes ou longues**, selon opportunité.
- Mode de travail : **présentiel privilégié**.

Raphaël, 59 ans Commercial Mobilité Rhône-Alpes

Parcours / Expériences clés

- **Mandataire AXA (depuis 2025)** : assurance à la personne – prospection BtoB & BtoC.
- **VDI (depuis 2019)** : vente directe de produits de luxe français – prospection et recrutement.
- **Synergie Intérimaire (2016–2019)** : missions en logistique.
- **Güat Flam (2012–2013)** : assistant polyvalent – restauration rapide, logistique et prospection.
- **Tendances Eco (2010–2011)** : agent commercial – photovoltaïque, prospection BtoB.
- **Entrepreneur-salarié (2006–2009)** : remanufacturation de cartouches laser, prospection BtoB.
- **ATEME (2001–2005)** : ingénieur méthodes produits électroniques (tests & drivers).
- **Centralp Automatismes (1989–2001)** : technicien électronique et informatique industrielle.

Compétences principales

- Prospection commerciale BtoB & BtoC.
- Développement de portefeuilles clients et fidélisation.
- Négociation et sens de la relation client.

Projets / Réalisations notables

- Création et gestion d'activités indépendantes (restauration, services).
- Développement de franchises et animation commerciale lors de salons.
- Transition réussie de l'ingénierie électronique vers le commerce et l'assurance.

Projection

- Ne prévoit pas de prendre sa retraite.
- Ouvert à des **missions longues ou courtes** selon besoin.
- Mode de travail : **hybride** (site + télétravail).
- Attentes : **lien social, transmission, accompagnement des clients** et inspiration par une attitude positive.

Christophe, 53 ans Commercial Mobilité : Ouest

Parcours / Expériences clés

- **ALDI France (1996–2024, 29 ans)** : Directeur des ventes Grand Ouest (jusqu'à 70 magasins, 6 responsables de secteur, 30 directeurs de magasin).
 - Développement stratégique et opérationnel multi-sites.
 - **Ouverture de plus de 60 magasins** sur la zone Grand Ouest.
 - Encadrement de 300 à 700 collaborateurs.
 - Impacts 2023 : +7 % CA par magasin, -2,5 % frais de personnel, +9 % productivité.
- **Projet national ALDI/Leader Price (2019–2021)** : pilote national de la transformation de **547 magasins** Leader Price en ALDI – accompagnement des équipes, gestion du changement et développement des outils de pilotage.
- **Responsable de magasin et secteur (1996–2002)** : gestion de 8 magasins, ouverture d'un magasin, management équipes et performance.

Compétences principales

- Management d'équipes et leadership fédérateur.
- Développement stratégique et opérationnel multi-sites.
- Pilotage de projets complexes et de transformation à grande échelle.

Projets / Réalisations notables

- Transformation réussie d'un réseau national de 547 magasins Leader Price en ALDI.
- Amélioration continue de la rentabilité et de la satisfaction client.
- Développement de plus de 60 points de vente et structuration d'équipes multi-sites.
- Gestion de projets de changement stratégique avec impact direct sur la performance.

Projection

- Disponible **immédiatement à temps plein**.
- Préfère des **missions longues**, mais reste ouvert à des missions plus courtes si stratégiques.
- Mode de travail : **présentiel privilégié**, avec possibilité de télétravail ponctuel.

Laurent, 47 ans Mécanique Mobilité : Est/ Rhône Alpes

Parcours / Expériences clés

- **DPF Mécanique de précision (depuis 2006)** : Fondateur & dirigeant – usinage par électro-érosion, fraisage et tournage CN. Réalisation de prototypes, outillages et pièces mécaniques pour différents secteurs industriels. Conseil en conception et industrialisation.
- **ETS BARON (2004–2006)** : Responsable atelier mécanique – gestion électro-érosion et centres d’usinage.
- **ETS MATIT (2003)** : Responsable secteur électro-érosion – gestion parc machines, outillages découpage-emboutissage.
- **C2M (2001–2002)** : Opérateur CN électro-érosion – moules injection plastique.
- **EMTP (1999–2001)** : Opérateur CN & conventionnelle – moules injection plastique.

Compétences principales

- Usinage de précision (électro-érosion, fraisage, tournage CN).
- Conception et réalisation d’outillages.
- Industrialisation de prototypes et séries.
- CAO/FAO 2D/3D, programmation machines.
- Réduction des rebuts et amélioration qualité.
- Management d’équipes et gestion d’atelier.

Projets / Réalisations notables

- Création et développement d’une entreprise d’usinage reconnue pour sa précision.
- Réalisation d’outillages spécifiques pour l’injection plastique et l’emboutissage.
- Contribution à l’innovation industrielle par la conception et l’industrialisation de solutions sur mesure.
- Amélioration continue et optimisation des procédés de fabrication.

Projection

- Souhaite poursuivre son activité encore **15 ans**.
- Disponible pour **missions ponctuelles ou projets industriels collaboratifs**.

Thierry, 61 ans Direction Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Les Papillons Blancs Bourgogne du Sud (2023)** : Directeur – gestion d'un établissement médico-social (105 salariés).
- **Groupe CARSO (2021–2022)** : Chargé de mission SIRH Paie – mise en place
- **Fédération APAJH (2009–2019)** : Directeur adjoint – management global (commercial, RH, finances, QHSE, IRP).
- **SARL Dév'Expertiz (2003–2010)** : Fondateur et gérant – société de conseil & portage salarial.
- **ALTEN (1996–2003)** : Responsable d'agence puis consultant – management de centre de profit, gestion multi-projets logiciels, relation clients, recrutement, suivi budgétaire.
- **Dassault Électronique (1983–1996)** : Ingénieur d'études – conception et tests de systèmes embarqués (Rafale, Mirage 2000, Char Leclerc).
- **Plus de 20 ans de direction d'entreprises & centres de profit, 7 ans d'entrepreneuriat, 13 ans dans la défense, 10 ans médico-social.**

Compétences principales

- Stratégie & pilotage d'entreprises.
- Management d'équipes pluridisciplinaires (jusqu'à 100+ collaborateurs).
- Gestion budgétaire et financière.
- Relations sociales et dialogue avec les IRP.
- Accompagnement du changement & gestion de crise.

Projets / Réalisations notables

- Transformation et pilotage de structures médico-sociales.
- Création et gestion de deux entreprises (portage et immobilier).
- Management d'équipes et conduite de projets stratégiques dans l'industrie de la défense.
- Négociations sociales et pilotage QHSE dans un environnement sensible.

Projection

- Souhaite travailler encore **au moins 5 ans**.
- Ouvert à **missions longues ou ponctuelles**, selon intérêt.

Jean-Paul, 70 ans Développeur Informatique Mobilité : PACA

Parcours / Expériences clés

- **Freelance (depuis 1995)** : Concepteur & développeur logiciel, interventions complètes de la conception à la maintenance, seul, en équipe ou en pilotage.
- **EAS-Seaport (2024–2025)** : Consultant C# Senior – conception d'un serveur d'API (>300 points de communication), maintenance d'applications WPF.
- **Fives Cinetic (2023)** : Interface automates / base de données / algorithmes – informatique industrielle.
- **Light & Wonder (2022–2023)** : Développement d'API pour logiciels de casinos.
- **Arkopharma (2022)** : Développement logiciel de gestion de notes de frais et suivi de production d'emballages.
- **Ansys (2020)** : Maintenance et évolution d'une bibliothèque de composants pour la réalité virtuelle.
- **ITG (2017–2021)** : Conception simulateur de salaires, ERP interne, gestion de données multi-sociétés.
- **Début de carrière (1981–1995)** : ingénieur d'études et ingénieur conseil (logiciels industriels, optimisation bois brevetée, systèmes embarqués, gestion commerciale et immobilière).

Compétences principales

- Développement : **C#, Delphi, .Net, .Net Core, .Net 8, SQL, Java, C++, JavaScript, Angular (débutant).**
- Bases de données : **SQL Server, Oracle, PostgreSQL, DB2, Interbase, Firebird.**
- Architecture logicielle, conception de bases de données, optimisation d'algorithmes.
- Environnements : **ASP.NET, MVC, Blazor, Web API, WPF, WinForm, UWP, Docker.**
- Gestion de versions : **Git, TFS, Perforce, SVN.**

Projection

- Souhaite continuer à travailler **tant que la santé le permet.**
- Disponible **15 à 21 jours/mois**, de préférence **plein temps ou 4/5.**
- Préférence pour des **missions longues**, mais reste ouvert.

Fabrice, 54 ans Projet Industriel Mobilité : Europe

Parcours / Expériences clés

- **Clemessy (Eiffage) – Aptiskills (2023)** : Chef de projet vi de chantiers, budget, sécurité (0 accident), satisfaction client.
- **Loxo – Bouquet Dorchie (2021)** : Responsable exploitation
- **Maser Engineering (2019–2020)** :
 - Coordinateur technique (Macopharma) – redémarrage de 8 lignes de production FFP2 (8 M masques/mois).
- **Alstom (2017)** : Management des plans de contrôle – réduction des heures de contrôle, traçabilité, économies 600 K€.
- **Mecaplast–Novares (2016)** : Ingénieur qualité projet – mise en place ANPQP Renault-Nissan/Toyota.
- **Française de Mécanique – Altran (2016)** : Ingénieur transfert industriel
- **MS Composites (2014)** : Industrialisation blindage balistique A400M.
- **Caterpillar (2012–2013)** : Chef de projet construction
- **Stratiforme (2012)** : Chef de projet ferroviaire – pièces composites.
- **VISTEON–Reydel–SMRC (1997–2008)** : Responsable démarche qualité ANPQP,

Compétences principales

- Gestion de projets complexes industriels & construction.
- Management d'équipes pluridisciplinaires.
- Méthodes et industrialisation.
- Normes : ANPQP, QHSSE, MASE.

Projets / Réalisations notables

- Redémarrage de lignes stratégiques (8 M masques/mois en urgence Covid).
- Certification ISO & MASE en exploitation industrielle.
- Industrialisation du blindage militaire A400M.

Projection

- Souhaite travailler **le plus longtemps possible (46 trimestres restants pour retraite)**.
- Disponible **100 % immédiatement**.

Philippe, 61 ans Direction Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Consultant indépendant (depuis 2019)** : accompagnement entreprises
- **APSIDE (2021–2024)** : Directeur Pôle pilotage de 100 collaborateurs (IT, industrie, automobile), structuration, business développement.
- **GET Electronique / BRIDGELEC (2016–2019, Groupe SPHEREA)** : Président .
- **SPHEREA Test & Services (2013–2016)** : Vice-Président & Directeur Commercial
- **Cassidian Test & Services (ex AIRBUS, 2009–2013)** : Head of Ops & Engineering
- **Eurogiel (2001–2009)** : CTO – 230 ingénieurs, 5 sites, pilotage national
- **SpikeNet Technology (1999–2001)** : Fondateur – vision artificielle CNRS, levée de fonds, commercialisation internationale.
- **Freelance (1998–2001)** : ingé indépendant, projets industriels (Airbus, RATP...).
- **APSYL / COGEMA (1993–1998)** : chargé d'affaires
- **April / Schneider (1989–1993)** : chef de projets automates.
- **Donson – Canada (1987–1989)** : chef de projets logiciels & matériels

Compétences principales

- Direction générale & gestion de Business Unit.
- Pilotage multi-sites, restructurations, transformations.
- Management d'équipes (jusqu'à 320 ingénieurs).
- Expertise technique : logiciels embarqués, électronique, IT, bancs de tests.

Projets / Réalisations notables

- Transformation et redressement d'entreprises (GET, BRIDGELEC).
- Agrément et développement d'Entreprises Adaptées.
- Business development majeur dans l'aéronautique, spatial & défense.
- Création et revente d'une start-up innovante (vision artificielle).
- Expérience en gouvernance locale (Maire & VP intercommunalité).

Projection

- Souhaite continuer à travailler **sans limite fixée** (tant que santé & intérêt).
- Disponible **~2 semaines par mois**.

Michel, 63 ans Mécanique/Maintenance Mobilité :PACA

Parcours / Expériences clés

- **46 ans d'expérience en mécanique et maintenance**, du technicien au responsable d'atelier et de parc matériel.
- **DELTA Service Location (2022–2025)** : électromécanicien – maintenance et dépannage de groupes électrogènes.
- **ATIS (2021–2025)** : technicien matériel de voirie & BOM.
- **Responsable de parc matériel (2019–2021)** : gestion multi-moteurs (150+ thermiques multi-marques), maintenance préventive & curative.
- **Mediaco (2012–2013)** : Responsable maintenance parc de grues.
- **SCV (2007–2008)** : Chef d'atelier PL & TP – mise aux normes ISO 9001.
- **CroisiEurope (2001–2002)** : Responsable technique flotte fluviale – entretien, contrôles, certification MASE.
- **Jean Lefebvre (1992–1997)** : technicien dépanneur engins TP & chantiers.

Compétences principales

- Maintenance et réparation PL, TP, levage et manutention.
- Gestion d'atelier et d'équipes.
- Organisation de l'entretien préventif et curatif.
- Suivi VGP, contrôles périodiques obligatoires.
- Dépannage en atelier et sur chantier.

Projets / Réalisations notables

- Mise en place d'une organisation atelier ISO 9001 (SCV).
- Gestion et suivi technique de parcs de 100 à 150 moteurs multi-marques.
- Contribution au maintien et renouvellement de la certification MASE (CroisiEurope).

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **5 ans**.
- Disponible pour **missions longues ou ponctuelles**.
- Préférence pour **petites entreprises locales** où il peut transmettre son expérience.

Jacques, 71 ans Environnement/Climat Mobilité : France

Parcours / Expériences clés

- **Alliance des Générations pour le Climat (depuis 2023)** : Délégué général – accompagnement d’actions collectives autour du climat.
- **École des Métiers de l’Environnement (2008–2024)** :.
- **Collège des Hautes Études de l’Environnement et du Développement Durable (1995–2009)** : Fondateur et directeur – formation des dirigeants aux défis environnementaux.
- **Ecole Centrale Paris (2002–2009)** : Professeur associé – cours sur le développement durable et la stratégie de transformation.
- **Ministère de l’Industrie & BRGM (1979–1988)** : adjoint direction Observatoire matières premières, ingénieur géologue.

Compétences principales

- Stratégie de transformation des organisations.
- Développement durable, éco-innovation, économie circulaire.
- Conduite du changement, communication et formation de dirigeants.
- Développement de réseaux et partenariats institutionnels.
- Animation de groupes de travail interministériels et associatifs (ex : Grenelle de **Projets / Réalisations notables**

- Création et pilotage du **CHEE & DD** (haut lieu de formation de dirigeants sur le développement durable).
- Président du comité interministériel **Éducation au développement durable (Grenelle, 2008)**.
- Dynamisation de l’École des Métiers de l’Environnement et intégration réussie à UniLaSalle.
- Implication dans des associations et initiatives collectives pour le climat et la transition écologique.

Projection

- Souhaite travailler encore **3 à 5 ans**.
- Disponible **1 semaine par mois**, en **mode hybride**.

Patrick, 60 ans Marketing Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Biocoop (2013–2023)** : Directeur de la Communication Nationale – stratégie de marque, communication digitale, RP et événementiel.
 - Porte-parole officiel de l'enseigne.
- **Système U (2005–2013)** : Directeur Communication – pilotage plateforme de marque, repositionnement identité visuelle sur 750 magasins.
 - Pilotage e-commerce (100 sites ouverts).
 - Budget 25 M€, dont achats médias et dotations jeux.
- **Expérience TPE/PME (années 1990–2000)** : communication, bureautique et missions de conseil.

Compétences principales

- Communication commerciale, institutionnelle et interne.
- Stratégie de marque (plateforme, identité, repositionnement).
- Marketing digital : SEO, SEA, transition numérique, refonte sites.
- CRM, fidélisation client, communication multicanale.
- Gestion de crise et porte-parolat.

Projets / Réalisations notables

- Réussite du repositionnement stratégique de Biocoop et forte croissance de visibilité.
- Transformation digitale réussie (fusion sites, SEO/SEA, social media).
- Pilotage d'événements nationaux et communication de crise.
- Stratégie et communication de grandes enseignes coopératives (Système U, Biocoop).

Projection

- Souhaite travailler encore **2 à 4 ans** (jusqu'à la retraite).
- Disponible **mi-temps jusqu'en juin 2025** (MBA en cours), puis **plein temps**.
- Préfère missions **longues** (stratégie, direction com/marketing), mais accepte des **missions courtes** (communication de crise).

Chantal 56 ans Ressources Humaines Mobilité : Poitou

Parcours / Expériences clés

- **EURIAL (2021–2025)** : Responsable Développement RH puis RRH – pilotage de projets RH, formation, relations sociales, accompagnement du changement.
- **Terra Lacta (2011–2020)** : RRH multi-sites – gestion RH complète (5 ans 6 mois) après mission RH (2 ans), réorganisations avec et sans PSE.
- **Fromageries Lescure (2014)** : RRH site industriel – gestion RH d'un site agroalimentaire.
- **ENILIA ENSMIC (1999–2011)** : Responsable service évaluation sensorielle, puis encadrement d'équipes, gestion de projets pédagogiques et scientifiques.
- **14 ans d'expérience RH** en environnement mono & multi-sites, avec forte dimension industrielle et accompagnement du changement.

Compétences principales

- Gestion des relations sociales et dialogue avec partenaires sociaux.
- Accompagnement de réorganisations, dont procédures PSE.
- Développement RH (formation, gestion des talents, accompagnement managérial).
- Gestion administrative du personnel & paie.
- Management et posture de coach certifiée (formation manager coach + 4 colors).

Projets / Réalisations notables

- Pilotage de plusieurs réorganisations (avec ou sans PSE).
- Accompagnement RH d'équipes industrielles dans des contextes complexes.

Projection

- Souhaite travailler encore **5 à 6 ans**.
- Disponible **temps plein immédiatement** (CDI ou CDD).
- Préférence pour **missions longues**.
- Mode de travail : sur site ou hybride.
- Structures cibles : PME, entreprises locales ou régionales à forte dimension humaine.
- Attentes : transmission de savoir-faire, découverte de nouveaux secteurs, contribution humaine et de proximité.

Dominique, 53 ans Recouvrement Mobilité : Ile de France/NORD

Parcours / Expériences clés

- **Alyzia (juil.–août 2025)** : Chargé de recouvrement – gestion des créances et négociation.
- **Ostra – Objectif Santé Travail (avr.–juin 2025)** : Comptable recouvrement – relance des 100 plus gros débiteurs, mise à jour des bases.
- **Volkswagen Financial Services (mars 2025)** : Chargé de recouvrement – relance téléphonique, gestion des NPAI et du risque.
- **Techmo Hygiène (déc. 2024)** : Gestionnaire recouvrement – constitution de lots de crédits (Sage).
- **KLESIA (oct. 2024)** : Gestionnaire de contrats – analyse de cohérence contrats/populations (chauffeurs, taxis, ambulanciers).
- **Atradius (mai–juin 2024)** : Gestionnaire recouvrement – suivi débiteurs, alimentation CRM.
- **Cavimac (2005–2024, 19 ans)** : Gestionnaire recouvrement – sécurité sociale des ministres du culte.
- **Société des Collectionneurs (1996–2004)** : Chef de produit marketing direct – campagnes de mailings, catalogues, encarts presse.

Compétences principales

- Recouvrement amiable & contentieux.
- Négociation délais de paiement.
- Comptabilité clients.

Projets / Réalisations notables

- 19 ans de gestion du recouvrement pour la Cavimac (secteur sécurité sociale).
- Expérience diversifiée en recouvrement multisectoriel (banque, assurance, hygiène, transport, santé).

Projection

- Souhaite continuer encore **12 ans**.
- Disponible **plein temps immédiatement**.
- Ouvert à des **missions longues ou courtes**, en **temps plein ou temps partiel**.
- Préférence pour **petites structures ou associations** à taille humaine.

Patrick, 61 ans Marketing Mobilité : Europe

Parcours / Expériences clés

- **Sesame Events (depuis 2024)** : Dirigeant associé – architecte de narrations d’influence, accompagnement dirigeants via storytelling & IA générative, pilotage stratégique et production de contenu d’impact.
- **Mikrocosm (depuis 2023)** : Président – pilotage communication et recherche de financements.
- **LLM AI Academy (depuis 2022)** : Cofondateur – formation en prompt design & IA générative (Mistral, ChatGPT, DeepSeek).
- **Conférencier (depuis 2012)** : interventions pour grandes entreprises (GE, HP, La Poste, Edhec, Google, Union Sociale pour l’Habitat, etc.).
- **EICG (1998–2025)** : Associé puis CDO/CTO – conseil en intelligence économique, gestion de crise, stratégie numérique et transformation digitale.
- **LAPIA (2014–2025)** : Cofondateur – think tank sur l’innovation.
- **Social Selling Advisors (depuis 2006)** : Cofondateur – pionnier du Business Social Networking et du social selling pour PME/ETI.

Compétences principales

- Communication stratégique, marketing digital & réseaux sociaux.
- Influence LinkedIn : 150 000 abonnés, 50 M+ impressions générées.
- IA générative appliquée (Mistral, ChatGPT, DeepSeek) – stratégie & formation.

Projets / Réalisations notables

- Transformation de l’image de Biocoop et Système U (via stratégie com/marketing).
- Pionnier du social selling en France, auteur d’ouvrages de référence.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **10 ans**.
- Disponible **variable selon missions**.
- Préfère des **missions courtes et variées** (conseil, stratégie, influence, IA).

Angélique, 59 ans Expertise RH Mobilité : Ile de France/ Centre

Parcours / Expériences clés

- **AD to Performance (depuis 2024)** : Fondatrice – accompagnement sur mesure en organisation RH, recrutement, gestion de carrières, outplacement. Méthodes innovantes intégrant outils numériques et IA.
- **Cabinet de recrutement en Executive Search (2012–2023)** : Associée – audit organisationnel, recrutement de cadres dirigeants, accompagnement de dirigeants et managers.
- **Avocate (années 1990–2000)** : Collaboration dans un petit cabinet (3 associés), expertise juridique et accompagnement stratégique.
- **Expériences diversifiées en PME/TPE** : gestion de missions transverses (organisation, RH, accompagnement de dirigeants).

Projets / Réalisations notables

- Accompagnement de dirigeants dans leurs recrutements stratégiques.
- Déploiement de solutions RH et organisationnelles concrètes pour PME/TPE.
- Soutien à des professionnels en reconversion ou transition de carrière.
- Développement de son cabinet **AD to Performance**, centré sur la valorisation du capital humain.

Projection

- Souhaite continuer **sans limite fixée** (tant que missions stimulantes).
- Disponible **immédiatement et sans contrainte de temps**.
- Préfère missions **variées, courtes ou longues** selon intérêt.
- Mode de travail : **hybride ou télétravail**, déplacements acceptés sur Paris et Centre-Val de Loire.
- Attentes : transmission de savoir-faire, mise en valeur des parcours, partage d'expérience, accompagnement des organisations dans leur performance humaine.

Samuel, 52 ans Mécanique Mobilité : Sud de la France

Parcours / Expériences clés

- **Feu Vert (2000–2024)** : Responsable de centres auto (Marseille 5 ans, Montélimar 5 ans, Nîmes 14 ans).
 - Gestion opérationnelle, management d'équipes, suivi de la performance et de la satisfaction client.
- **Autoservice Montélimar (1997–1999)** : Mécanicien auto, vendeur pneus, responsable magasin.
- **Moulin SA (1995–1996, Peugeot)** : Mécanicien auto.
- **VB Automobiles (1995, Rover)** : Magasinier et mécanicien auto.
- **Garage Bernard (1994–1995, Fiat/Lancia)** : Mécanicien auto.
- **Garage Vicard (1993–1994)** : Mécanicien auto en alternance.
- **Expériences complémentaires** : responsable de rayon (Casino), livreur, équipier polyvalent (McDonald's).

Compétences principales

- Mécanique automobile et technique en général.
- Gestion et direction de centres auto.
- Management d'équipes et relation client.
- Suivi budgétaire et organisation opérationnelle.
- Soft skills : travail en équipe, prise d'initiative, force de proposition.

Projets / Réalisations notables

- Plus de 20 ans d'expérience comme directeur de centre auto.
- Management d'équipes pluridisciplinaires (atelier + magasin).
- Expérience de gestion complète (technique, commerciale, administrative).

Projection

- Souhaite travailler encore **plusieurs années**.
- Disponible **plein temps immédiatement**.
- Domaines visés : **technique en général (automobile prioritairement)**.
- Préférence pour **missions longues en CDI ou équivalent**.

Véronique, 60 ans Assistante Commerciale Mobilité : Occitanie

Parcours / Expériences clés

- CORDIER SAS (2022–2025) : Assistante commerciale export – gestion commandes, suivi clients, documents douaniers, interface production/logistique.
- Le Comptoir des Entrepreneurs (2020–2022) : Assistante administrative.
- Vinadeis – Trilles (2019–2020) : ADV Export.
- Domaines & Châteaux (2014–2019) : Assistante commerciale export – coordination interservices.
- Calmel & Joseph (2003–2013) : Administration des ventes export.
- Expériences antérieures (France & Canada) : SITA (1993–2001), intérim, traduction technique, gestion achats/ventes.

Compétences principales

- Gestion des commandes export (ERP : SAP, Isavigne, Vinistoria).
- Émission documents douaniers (Prodouane).
- Coordination interservices (production, logistique, achats).
- Trilingue : français (natif), anglais (bilingue), allemand (courant).

Projets / Réalisations notables

- Suivi complet de flux export pour l'industrie viticole (Europe et UK).
- Mise en place et actualisation de fiches techniques produits.
- Expérience confirmée en TPE/PME avec direction sous pression.

Projection

- Souhaite travailler encore 5 ans.
- Disponible 20–30 h/semaine.
- Préférence : missions courtes (2–3 mois).
- Mobilité : 50 km autour de Narbonne, hybride ou télétravail complet.
- Attentes : transmission de savoir-faire, lien social, missions polyvalentes.

Philippe, 51 ans Marketing Mobilité : Sud- Ouest

Parcours / Expériences clés

- **Quadran / appYuser (2022–2024)** : Chief Marketing Officer – stratégie marketing & communication pour solutions SaaS, management d'équipe & prestataires, inbound marketing, RP, salons, campagnes publicitaires.
- **Consultant marketing digital externalisé (2014–aujourd'hui)** : accompagnement PME/startups (Revinax, CoBuy Solutions) – définition & mise en œuvre de stratégies digitales (Hubspot, Pipedrive, automation).
- **Dareboost (2016–2018)** : Responsable marketing – SaaS BtoB international, stratégie de croissance digitale.
- **cBanque.com (2014–2015)** : Rédacteur en chef – management de journalistes, partenariats, +30 % audience (1 M visiteurs/mois).
- **La Fabrique à Média (2009–2013)** : Fondateur & CEO – média social dédié à l'habitat, levée de fonds, contrats publicitaires avec grandes marques.
- **Éditions du Boisbaudry (1997–2008)** : journaliste, chef de projet web, chef de service – presse agroalimentaire.

Compétences principales

- Marketing stratégique & opérationnel (digital, produit, inbound, automation, SEO/SEM).
- Communication éditoriale, rédactionnelle, RP, publicité, événementiel.
- Direction marketing/communication pour PME, ETI et startups.

Projets / Réalisations notables

- Croissance à 3 chiffres (audience, utilisateurs, CA) chez Dareboost.
- +30 % audience en 18 mois sur cBanque.com.
- Levée de fonds et contrats publicitaires avec grandes marques pour La Fabrique à Média.
- Déploiement d'une stratégie digitale complète SaaS (Quadran/appYuser).

Projection

- Souhaite travailler encore **15 ans**.
- Disponible **plein temps immédiatement**.
- Préfère missions **longues** (CDI ou équivalent), mais ouvert au conseil ponctuel.

Yves, 63 ans Direction Commerciale Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Sylvania Lighting (2019–2025)** : Directeur Grand Ouest – restructuration
- **Managers en Mission (2019)** : Manager de transition – accompagnement de PME/ETI dans leur développement.
- **Premier Tech (2012–2019)** : Directeur commercial & marketing – définition et mise
- **Société Nouvelle Tresco (2011–2012)** : repositionnement stratégique, développement de portefeuille, management de 15 personnes.
- **Prime Technology (2008–2010)** : CEO & Directeur commercial – développement d’une gamme innovante, levée de fonds, constitution d’équipe pluridisciplinaire.
- **Grohe (2006–2008)** : Directeur commercial – repositionnement stratégique, management de 50 personnes, négociations grands comptes.
- **Hansgrohe Group (2003–2006)** : Directeur des ventes – gains de parts de marché, management 25 personnes, stratégie commerciale.
- **Rehau (1998–2003)** : Directeur régional des ventes – gestion d’un centre de profit (12 personnes), négociations grands comptes.

Compétences principales

- Management et redynamisation d’équipes.
- Développement de grands comptes & conquête marchés.
- Restructuration, réorganisation et conduite du changement.

Projets / Réalisations notables

- Doublement du CA national chez **Premier Tech**.
- Croissance à 2 chiffres du CA, marge et rentabilité chez **Sylvania Lighting**.
- Création et levée de fonds pour une start-up en énergies renouvelables.

Projection

- Souhaite continuer encore **3 ans maximum**.
- Disponible **temps plein immédiatement**.
- Préfère des **missions longues** (CDI ou équivalent).
- Types de structures : entreprises de 25 à 500 salariés.

Xavier, 57 ans Ré Organisation Entreprise Mobilité : France

Parcours / Expériences clés

- **Manager de transition (depuis 8 ans)** : spécialisé en transformation des organisations, accompagnement de PME/ETI et grands groupes.
- **Top Office (dernier poste en CDI)** : Directeur des achats, marketing, merchandising & service clients – pilotage stratégique et opérationnel.
- **20+ ans d'expérience opérationnelle** en retail, industrie, BtoB & BtoC.
- **Réalisations clés** :
 - Analyse stratégique complète (M&A, SWOT marché/finances/supply/RH).
 - Intégration de **50 magasins** dans le cadre d'un RJ.
 - Plan de trésorerie : réduction BFR, amélioration FR.
 - Passage EBITDA en positif via **plans Quick Wins**.
 - Optimisation achats (20 M€ économisés sur 400 M€).
 - Croissance digitale : ventes en ligne passées de **10 % à 80 % en 5 ans**.
 - Projets SAP internationaux dans 15 filiales (PTP, FICO, Supply Chain).
 - Création de CSP Achats/Marketing/Category management (60 % de changements, acceptation totale).

Compétences principales

- Direction des opérations & pilotage P&L.
- Achats directs & indirects, category management, négociations grands comptes.

Projets / Réalisations notables

- Amélioration de l'EBITDA et redressement de la rentabilité.
- Intégration d'enseignes et transformation modèle économique.
- Conception et mise en œuvre de plans stratégiques (cession, acquisition, digitalisation).
- Pilotage de projets SAP européens multi-entités.

Projection

- Souhaite travailler **aussi longtemps que possible**.
- Disponible **100 % immédiatement**.

Mickael, 54 ans Grande Distribution Mobilité : Sud- Ouest

Parcours / Expériences clés

- **Le Mercato de l'Emploi (2025–présent)** : Consultant en recrutement – accompagnement TPE/PME dans l'optimisation de leurs recrutements, approche humaine et stratégique.
- **Conseiller en insertion professionnelle (2023–2024)** : bilans de compétences, orientation emploi/handicap.
- **Directeur de magasin – E.Leclerc (2022–2023).**
- **Directeur Intermarché (2017–2022)** – pilotage global (management, gestion commerciale, performance).
- **Fondateur – L'Assiette Pesée (2015–2017)** : concept novateur en restauration rapide, franchiseur.
- **Chef de département Leclerc (2009–2015).**
- **Chef de département Auchan (2007–2009).**
- **Directeur ALDI (2004–2007).**

Compétences principales

- Recrutement & accompagnement des dirigeants.
- Formation et montée en compétences d'équipes.
- Management opérationnel en grande distribution (GSA, GSS, GSM).

Projets / Réalisations notables

- Création d'un concept de restauration rapide franchisé.
- Direction de plusieurs enseignes majeures (Leclerc, Intermarché, Aldi, Auchan).
- Accompagnement en recrutement stratégique et formation (TPE/PME et grandes enseignes).

Projection

- Souhaite travailler encore **au moins 17 ans**.
- Disponible pour des **missions ponctuelles ou courtes**, adaptable selon opportunités.
- Contraintes : **RQTH – pas de station debout >3h consécutives** (aménagement possible avec alternance assis/marche).

Jean-Luc, 64 ans Business Développeur Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Booster Entreprise (depuis 2023)** : Président – conseil et accompagnement en développement commercial et organisationnel.
- **Flower Campings & Saur Achats (2021–2022)** : redressement
 - +35 % de CA en 22 mois.
 - Vente finalisée au Groupe Odalys en 2022.
- **INSITU (2009–2020)** : Directeur développement commercial & associé – pilotage national (130 collaborateurs, CA 12 M€).
 - Croissance annuelle 10 à 20 % pendant 10 ans.
 - 3 000 RDV chefs d'entreprises / 600 signatures clients.
- **Freelance Business Developer (2000–2008)** : accompagnement d'entreprises dans leur stratégie commerciale.
 - UCOPIA, NP6, EWAD, Paseosoft, Euristic, Mer & Golf...
 - Plus de 20 entreprises accompagnées, dont 8 revendues avec succès.
- **SCRIBA (1985–1999)** : ingénieur commercial puis directeur commercial & associé.
 - Management équipes commerciales & techniques (50+ personnes).
 - SCRIBA entrée dans le TOP 10 français des revendeurs informatiques, puis vendue à un grand groupe.

Compétences principales

- Business development (BtoB).
- Redressement et croissance d'entreprises.

Projets / Réalisations notables

- Redressement et vente de Flower Campings au Groupe Odalys.
- Développement d'INSITU : croissance à 2 chiffres et leadership national sur le temps partagé.
- Accompagnement de plus de 20 entreprises (8 vendues avec succès).

Projection

- Souhaite continuer à travailler **encore plusieurs années**.

Nathalie, 61 ans Ressources Humaines Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Consultante indépendante (depuis 2024)** : accompagnement de CFA et organismes de formation (audit Qualiopi, création de CFA hors les murs, innovation pédagogique, contrôle de gestion, mobilité internationale).
- **Directrice CFA Métiers du Sport & de l'Animation (2015–2023)** :
 - Pilotage stratégique et financier : CA x5 (1 M€ → 5 M€), apprentis x5 (200 → 999), partenaires x3 (5 → 14).
- **Enseignante – French School (2013–2014)** : enseignement à l'international (Chine).
- **Déléguée régionale Adie Auvergne (2005–2011)** : accompagnement micro-entrepreneurs.
- **Directrice d'agences Adecco (1995–2005)** : management 2 agences intérim (200 salariés), élue **meilleur manager France 1999**.

Compétences principales

- Gestion financière & budgétaire (plans prévisionnels).
- Gestion RH et conformité droit du travail.
- Plan de formation & accompagnement collaborateurs.
- Innovation pédagogique (serious game, e-learning, IA générative).
- .

Projets / Réalisations notables

- Transformation d'un CFA : CA et effectifs multipliés par 5 en 9 ans.
- Développement de solutions pédagogiques innovantes (serious game, e-learning).
- Mise en place de la 1ère prépa-apprentissage sport pour publics défavorisés.
- Management reconnu (prix Adecco Manager de l'année).

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.
- Disponible **2 semaines par mois maximum**.

Manuel, 65 ans Avocat Mobilité : Europe

Parcours / Expériences clés

- **FIDAL (2004–2025) :** Avocat associé – Directeur associé, responsable management équipes Direction Régionale Centre.
 - Accompagnement juridique et stratégique des entreprises de toute taille (industrie, distribution, services).
 - Gestion d'opérations de restructuration, cessions, fusions-acquisitions.
 - Conseil aux dirigeants sur les opérations de transmission.
- **Expérience de près de 40 ans en droit des affaires**, en lien direct avec chefs d'entreprise (TPE, PME, ETI, grands groupes).

Compétences principales

- Droit des sociétés, M&A, transmission d'entreprises.
- Conseil stratégique aux dirigeants.
- Management d'équipes juridiques.

Projets / Réalisations notables

- Conduite de nombreuses opérations de fusions-acquisitions et transmissions complexes.
- Réorganisation juridique et accompagnement d'entreprises en croissance et en transformation.
- Réputation d'**interlocuteur privilégié des dirigeants**, capable d'accompagner leurs enjeux stratégiques et humains.

Projection

- Souhaite travailler encore **3 à 4 ans**.
- Disponible **3 jours par semaine**.
- Préfère missions **longues ou courtes**, sans préférence.
- Mobilité : **pas de limite géographique**.
- Mode de travail : **site, télétravail ou hybride**.
- Attentes : transmission de savoir-faire, mise à disposition de son expérience, accompagnement de dirigeants.

Thierry, 58 ans Business BtoB Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **CAPTEE (depuis 2010)** : Fondateur – société de services et d’accompagnement de projets. Développement entrepreneurial basé sur l’innovation et l’engagement humain.
- **PROLIVAL (2000–2010)** : Ingénieur commercial – gestion de clients grands comptes en France et à l’international (IDF, Lacq, Dunkerque, Marseille, Bruxelles, USA, Afrique).
 - Gestion des dossiers complexes en support des équipes.
 - Interface client-fournisseur dans des environnements techniques.
- **SCRIBA (1996–1999)** : Vendeur grands comptes – création d’un portefeuille générant **25 M F** de CA.
 - Création d’une BU de 90 M F avec 4 personnes.

Compétences principales

- Développement commercial grands comptes.
- Entrepreneuriat et gestion d’entreprise.
- Pilotage de projets IT et organisationnels.
- Relation clients à haut niveau et accompagnement stratégique.
- Soft skills : esprit d’initiative, fiabilité, goût du défi, sens du collectif.

Projets / Réalisations notables

- Création et développement de CAPTEE, structure entrepreneuriale reconnue.
- Réussite dans le développement de portefeuilles grands comptes et BU rentables.
- Accompagnement de clients sur plusieurs continents (Europe, USA, Afrique).

Projection

- Souhaite continuer **tant que passionné par ses missions**.
- Disponible pour **missions ponctuelles ou longues**.
- Mobilité : **France et international** (déplacements ponctuels acceptés).
- Mode de travail : **site, hybride ou télétravail**.

Stéphane, 56 ans Direction Commerciale Mobilité : Europe

Parcours / Expériences clés

- **Texprotec (2023–2025)** : Directeur commercial dans une PME (200 pers., 32 M€).
- **Unipres Corporation (2020–2022)** : Directeur commercial – pilotage Europe,
- **Caillau (2018–2019)** : Directeur commercial adjoint – management 13 KAM internationaux, définition stratégie globale.
- **Assystem (2016–2018)** : Global Account Manager Renault/Volvo – négociations stratégiques, contrats Work Package, essais et endurance.
- **Orhan Holding (2015–2016)** : Directeur commercial Europe & Russie.
- **Nobel Automotive (2013–2015)** : Global Account Manager Renault-Nissan.
- **Gestamp (2010–2013)** : Directeur Client Renault-Nissan.
- **MGI Coutier (2001–2010)** : Responsable grand compte Renault – développement lignes moteurs.
- **Forvia (1994–2000)** : Responsable bureau d'études – développement 1er siège à ceinture embarquée Renault (Vel Satis, Avantime).

Compétences principales

- Direction commerciale & management international.
- Développement grands comptes (Renault-Nissan, Volvo, etc.).
- Double compétence **technique & commerciale**.

Projets / Réalisations notables

- Structuration d'un service commercial complet dans une PME industrielle (Texprotec).
- Management d'équipes internationales (Europe, Russie, Turquie, Chine, Japon, USA, Brésil).
- Développement de nouvelles lignes de produits pour Renault & Nissan.
- Mise en œuvre de contrats stratégiques "Work Package" sur cycles en V.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **10 ans minimum**.
- Disponible **temps plein immédiatement (5 j/semaine)**.
- Préfère **missions longues (6–24 mois)**, mais s'adapte aux courtes si besoin.

Laurent, 64 ans Leadership Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- 2013 -2023 Président Flower Campings (120 campings en France)
- Ancien **pilier de rugby international** (15 sélections pour l'équipe de France entre 1989 et 1995), réputé pour sa solidité en mêlée [Le Dauphiné Libéré+14Wikipédia+14Wikipédia+14.](#)
- Vainqueur du **Tournoi des Cinq Nations** en 1993 avec la France [sporting-heroes.net+3Wikipédia+3Wikipédia+3.](#)
- Champion de France en club avec SU Agen (1988), finaliste en 1990. Finaliste du Challenge Yves du Manoir en 1987 (Agen) et 1992 (Narbonne) [Wikipédia.](#)
- Entré dans le monde de l'encadrement dès 1995 avec le **CA Brive**, menant le club au titre de **Champion d'Europe Heineken Cup** en 1997 [Wikipédia+4Wikipédia+4Wikipédia+4.](#)
- Parcours d'entraîneur riche en France et à l'étranger : assistant à **Gloucester (Angleterre)**, puis passages à **CS Bourgoin-Jallieu**, **Castres Olympique**, retour au **CA Brive**, puis un nouveau mandat à Bourgoin-Jallieu [gettyimages.com+15Wikipédia+15Wikipédia+15.](#)

Compétences principales

- Coaching & leadership dans des environnements de haute pression.
- Construction et gestion de groupes performants sur le long terme.
- Adaptabilité à différents contextes culturels (France / Angleterre).
- Transmission de rigueur, esprit collectif et excellence opérationnelle.

Projets / Réalisations notables

- Réussite majeure avec un titre européen et une participation à des phases finales (Brive).
- Création d'un leadership reconnu dans plusieurs clubs de haut niveau.
- Solide héritage sportif en tant que coach d'avants performant.

Projection

- Souhaiterait continuer à transmettre son expérience encore **quelques années**.
- Disponible **ponctuellement ou en missions de conseil Motivation / coaching**.

Bouakaz Hocine 61 Ans Décolleteur Mobilité : Est

Parcours / Expériences clés

- **HELIOS A. Charpilloz SA (2022–2025)** : Régleur décolleteur – préparation outillages, réglages, affûtage, contrôle qualité, maintenance 1er niveau.
- **DIXI Cylindre SA (2012–2015)** : Régleur décolleteur – montage, réglages, affûtage, suivi et corrections en production.
- **Busch SA (2010–2011)** : Régleur CNC – préparation séries de pièces, programmation et suivi robot FASTEM, corrections outillages.
- **ATOKALPA SA (2006–2008)** : Régleur décolleteur – micromécanique.
- **CYBERIS SA (2005–2006)** : Régleur décolleteur.
- **Tornos SA (2001–2002)** : Rectifieur CNC intérieur.
- **Pibor Iso SA (1990–1994 & 1999–2000)** : Décolleteur & régleur.
- **LEMO SA (1997–1999)** : Décolleteur.
- **ETA Manufacture Horlogère Suisse (1994–1996)** : Régleur décolleteur.
- **+25 ans d'expérience** en horlogerie, connectique, mécanique de précision,

Compétences principales

- Réglage, pilotage et maintenance 1er niveau de tours à cames et CNC.
- Programmation ISO, NUM 760, FANUC 21i, Siemens 840D.
- Usinage de précision : fraisage, tournage, rectification, affûtage.
- Lecture plans, préparation dossiers de fabrication.
- Contrôle qualité (SPC).

Projets / Réalisations notables

- Expertise reconnue en décolletage horloger et micromécanique suisse.
- Participation à la production de pièces complexes pour horlogerie, connectique et aéronautique.
- Transmission et accompagnement d'équipes atelier.

Projection

- Souhaite travailler encore **2 à 5 ans**.
- Disponible pour **missions courtes ou longues**, de préférence **sur site**.
- Mobilité : **jusqu'à 40 km autour de son domicile**.

Pascale, 63 ans Ressources Humaines Mobilité : AUBE

Parcours / Expériences clés

- **AHD – Aciéries Hachette et Driout (2022–2024)** : Directrice RH – accompagnement des managers, gestion des relations sociales, pilotage RH dans une fonderie de 300 salariés.
- **DEV Talents (2018–2023)** : Dirigeante & coach certifiée – conseil en management RH, accompagnement dirigeants, formation.
- **Alstom Grid / General Electric (2011–2018)** : DRH – site industriel (500 salariés, R&D et production). Pilotage RH multi-fonctions.
- **Groupe Ruget (2009–2011)** : DRH multi-sites (800 salariés).
- **Stequal (2002–2009)** : DRH multi-sites (500 salariés).
- **Sodem Diffusion SA (2000–2002)** : Responsable relations clients export – matériel médical.
- **Induspo (1987–2000)** : Cadre commercial export – sous-traitance industrielle.
- **Présidente bénévole (depuis 2020)** de l'association *La Cravate Solidaire Troyes*, accompagnement de personnes en recherche d'emploi.

Compétences principales

- Gestion des compétences, recrutement, formation.
- Coaching individuel et collectif (certifiée PNL).
- Conduite du changement, accompagnement managérial.
- Cohésion d'équipe, co-développement professionnel et managérial.

Projets / Réalisations notables

- Transformation et pilotage de la fonction RH dans l'industrie (fonderie, métallurgie, énergie).
- Accompagnement de dirigeants de TPE/PME via coaching professionnel.

Projection

- Souhaite travailler encore **2 à 3 ans**.
- Disponible **1 jour par semaine (2 max)**.
- Préfère **missions ponctuelles**, courtes ou longues selon besoin.
- Mobilité : **département de l'Aube**.

Véronique, 59 ans Commerciale Médical Mobilité : PACA

Parcours / Expériences clés

- **Bayer Pharmaceuticals (1997–2016)** : Technico-commerciale – gestion de grands comptes clients (pharmacies hospitalières & officines)
- **Ascensia Diabetes Care (2016–2017)** : Technico-commerciale – démonstration de matériel médical, négociation et conclusion de contrats
- **Entrepreneuriat (2019–2020)** : création d'entreprise dans les cosmétiques, interrompue suite à la pandémie et aux restrictions de déplacement.
- **Gestion d'un réseau de commerciaux via réseaux sociaux (18 mois)** pour la vente de cosmétiques.

Formation

- **26 Academy (2021)** : Directeur commercial (vente spécialisée, merchandising, marketing).
- **ANIM École de visite médicale** : équivalence Bac+2 (médecine & commerce).

Compétences principales

- Vente & négociation en milieu médical (hôpital, officine).
- Démonstration de matériel médical.
- Gestion grands comptes et suivi clients.
- Formation & coaching d'équipes commerciales.

Projets / Réalisations notables

- 25 ans d'expérience dans l'industrie pharmaceutique.
- Déploiement de stratégies commerciales en officines et hôpitaux.
- Formation et accompagnement d'équipes de santé et de vente.
- Expérience entrepreneuriale en cosmétiques et e-commerce social.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **plusieurs années**.
- Disponible **immédiatement, en temps plein ou partiel**.
- Préférence pour des **missions commerciales ou de formation** dans le domaine pharmaceutique ou para-pharmaceutique.
- Mode de travail : **site ou hybride**.

Cathy, 54 ans Relation Clients Mobilité : Ile de France/Sud-ouest

Parcours / Expériences clés

- **GL Events (2025)** : Business developer – prospection, enrichissement CRM, cold calling, prise de RDV qualifiés, publication de contenu (secteur salons BtoB).
- **BGE Limousin (2024)** : Recruteuse / coach carrière – accompagnement candidats, recrutement multi-secteurs.
- **Kay & Cole Recrutement (2021–2023)** : Chasseuse de têtes – recrutement middle/top management, chasse de franchisés (food, santé, déco).
- **Michel Simond (2019)** : Responsable service client – création et pilotage d'un service clientèle pour réseau national de franchises (50 agences).
- **Expériences commerciales** : Responsable ventes Printemps Haussmann
- **Expériences médias** : Groupe M6, AB SAT (années 1997–2000).

Compétences principales

- Conseil & relation client (expérience client, fidélisation, gestion besoins complexes).
- Recrutement & accompagnement : bilans de compétences, outplacement, mobilité professionnelle.
- Formation & coaching soft skills.
- Développement commercial B2B/B2C (prospection, négociation, fidélisation).

Projets / Réalisations notables

- +30 recrutements finalisés en RPO.
- +20 % de satisfaction client via suivi et accompagnement sur mesure.
- Animation de 15 ateliers de formation soft skills en 6 mois.
- Création d'un service client national pour un réseau de franchises.

Projection

- Souhaite travailler encore **15 ans**.
- Disponible **immédiatement**, flexible en **CDI, CDD ou missions freelance**.
- Mobilité : Paris, Limoges, Bordeaux, La Rochelle, Royan, Toulouse (+ télétravail/hybride).

Laurence, 54 ans Recrutement Mobilité : Centre Loire

Parcours / Expériences clés

- **Randstad (2007–2025)** : Responsable d'agence – gestion centre de profit, budget, management d'équipe, recrutement, prospection commerciale, fidélisation clients, négociation.
- **Vediorbis (1998–2007)** :
 - Chargée de développement commercial (2005–2007).
 - Déléguée commerciale (1998–2004).
- **Formatrice (depuis 2021)** – IUT Orléans : enseignement en gestion commerciale auprès d'étudiants en licence pro.

Compétences principales

- Gestion et développement d'agence de travail temporaire.
- Recrutement, gestion de candidatures, accompagnement RH.
- Management d'équipes commerciales et opérationnelles.
- Formation en enseignement supérieur.
- Prospection et fidélisation clients.
- Soft skills : adaptabilité, réactivité, polyvalence, fiabilité, sens du service.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage d'une agence Randstad pendant 18 ans, avec responsabilités budgétaires et managériales.
- Expérience confirmée dans le recrutement et la gestion d'équipes.
- Transmission des savoirs via enseignement supérieur.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.
- Disponible **lundi au vendredi**, avec souhait d'horaires variables.
- Préfère missions **courtes ou longues**, selon l'intérêt.
- Types de structures : toutes (locales, régionales, nationales, associations).
- Mode de travail : **télétravail ou hybride**.
- Attentes : transmission de savoir-faire, montée en compétences, sentiment d'utilité.

Yvon, 62 ans Industrie Mobilité : France

Parcours / Expériences clés

- Motherson Group (2019–2024) : Responsable industrialisation projets – pilotage projets industriels, mise en place de process, gestion d'équipes.
- Reydel Automotive (2012–2019) : Responsable technique – industrialisation produits & process, amélioration continue.
- Visteon Corporation (2000–2012) : Responsable bureau études/méthodes/industrialisation/OPEX (2007–2012), Responsable projets (2000–2006).
- Plastic Omnium (1997–1999) : Responsable projets.
- J. Reydel Automobiles (1993–1996) : Responsable qualité.
- Sollac – Arcelor Mittal (1986–1990) : Responsable qualité / ligne de production continue.
- +30 ans d'expérience dans l'automobile et la plasturgie, dont 20 ans en CODIR.

Compétences principales

- Industrialisation produit et process.
- Gestion de projets QCDDP (Qualité, Coût, Délai, Performance)
- Pilotage de transferts industriels.
- Management d'équipes pluridisciplinaires (hiérarchique et fonctionnel).
- Méthodes d'amélioration continue : Lean, Kaizen, OPEX, 5S, SMED, VA/VE, VSM.
- Maintenance préventive et prédictive.

Projets / Réalisations notables

- Réussite dans l'industrialisation de produits automobiles complexes.
- Expérience confirmée en management de projets industriels internationaux.
- Déploiement de méthodologies Lean et amélioration continue.
- Capacité à sécuriser les lancements et transferts industriels.

Projection

- Souhaite travailler encore 5 ans.
- Disponible à temps plein.
- Préférence pour des missions courtes et variées.

François, 58 ans Direction Mobilité : Ile de France :Nord

Parcours / Expériences clés

- **Énergie Conseil Distribution (depuis 2020)** : Directeur – développement réseau commercial (200 clients, CA 3,5 M€), mise en place de contrats cadres.
- **GI.GA.GI Marketplace (2022–2024)** : Président – création plateforme internet en mode agile, CA potentiel 5 M€, onboarding et formation équipes commerciales, finaliste IMT Starter.
- **KPMG (1993–2020)** :
 - Président (2008–2020) – reprise via LBO, développement CA de 4 à 10+ M€, création filiale parisienne (0 à 3 M€ en 2 ans), conduite du changement, maîtrise du risque client.
 - Expert d'entreprise (1993–2008) – direction consolidation & reporting IFRS (20 pers.), missions M&A, IPO, audits sectoriels.
- **Juge au Tribunal de Commerce de Reims (2013–2016)** – rédaction jugements, gestion affaires en contentieux commercial.

Compétences principales

- Gestion financière et trésorerie (haut de bilan, restructuration de dettes, financements).
- Stratégie d'entreprise et développement commercial.
- Management d'équipes et conduite du changement.
- Négociation complexe et closing grands comptes.
- Transformation digitale (méthode agile, CRM, e-commerce).

Projets / Réalisations notables

- Doublement du CA chez KPMG avec LBO remboursé en 7 ans.
- Zéro impayé sur 3 dernières années grâce à sécurisation devis et risque client.
- Développement d'une filiale parisienne ex-nihilo (3 M€ en 2 ans).
- Finaliste IMT Starter grâce à la création d'une marketplace innovante.
- Expérience juridictionnelle au tribunal de commerce (prévention et gestion des litiges).

Projection

- Souhaite continuer encore **au moins 10 ans**.

Philippe, 70 ans Comptabilité Mobilité : Ile de France

Rayonnement d'actions : Paris – La Défense – Villes accessibles en RER

Expertise : Comptabilité – Administration – Gestion financière

Parcours / Expériences clés

- **Groupe ACCOR (1999–2017)** : Responsable administratif & comptable –gestion d'équipes de 4 à 18 personnes.
- **FRANTOUR (1990–1999)** : Chef comptable – pilotage de la comptabilité de 44 SARL rattachées à la SNCF, reporting analytique, mise en place d'un système informatique comptable hôtelier, management de 18 collaborateurs.
- **+45 ans d'expérience** en hôtellerie, services et PME/TPE, du comptable unique au management d'équipes pluridisciplinaires.

Compétences principales

- Comptabilité générale et analytique.
- Préparation et suivi des budgets prévisionnels.
- Reporting mensuel, bilans et comptes annuels.
- Encadrement et animation d'équipes comptables.
- Organisation et mise en place de procédures.
- Relations avec CAC, banques et organismes fiscaux.

Projets / Réalisations notables

- Harmonisation et fiabilisation des procédures comptables chez Accor.
- Encadrement et accompagnement de 18 collaborateurs.
- Mise en place d'un SI comptable hôtelier chez Frantour.
- Expériences de missions post-retraite auprès de petites structures et associations.

Projection

- Souhaite travailler encore **4 à 5 ans**.
- Disponible **3 jours par semaine** (hors mercredi, mais possibilité week-end en hybride).
- Préfère **missions courtes et variées**, mais accepte des missions longues avec objectifs clairs (ex. mise en place compta, changement de SI).
- Types de structures : **TPE, PME, associations, grandes entreprises**.

Stéphane, 60 ans Electrotechnicien Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Électrotechnicien (2019–2025)** : installation, câblage, mise en service et SAV de machines spéciales – expertise en recherche de pannes, montage et paramétrage.
- **Expérience majoritaire en petites structures** : interventions directes auprès de dirigeants, polyvalence démontrée (mécanique + électrique).
- **Spécialiste machine spéciale** : montage mécanique, études électriques, câblage armoires, réglages et mise au point, retrofit et mise en conformité.

Compétences principales

- Installation & câblage armoires et machines.
- Dépannage & SAV, recherche de pannes complexes.
- Mise en service et réglages machines spéciales.
- Retrofit et mise en conformité équipements industriels.
- Adaptabilité forte en TPE/PME.
- Soft skills : polyvalence, autonomie, capacité d'adaptation, rigueur.

Projets / Réalisations notables

- Mise en service de plusieurs machines spéciales complètes, du câblage à l'installation finale.
- Expérience reconnue en SAV avec résolution rapide de pannes critiques.
- Valorisé pour son adaptabilité et sa capacité à s'intégrer dans de petites équipes.

Projection

- Souhaite travailler encore **jusqu'à 67 ans**.
- Disponible **temps plein immédiatement**.
- Préfère **missions longues ou courtes** selon intérêt.
- Mobilité : **déplacements nationaux à la semaine (jusqu'à 15 jours possibles)**.
- Mode de travail : principalement **sur site et en déplacement**.
- Attentes : participation active à la réussite des projets, reconnaissance du savoir-faire.

Gilles, 53 ans Direction Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Bouygues Telecom Business (2021–2025)** : Directeur général marché entreprises – transformation d'un opérateur télécom en acteur ICT
 - Équipe de 750 personnes dont 200 commerciaux.
- **Sopra Steria (2018–2021)** : Directeur BU Énergie & Utilities (1 200 personnes).
 - Réorganisation en vertical intégré, amélioration efficacité opérationnelle, +11 % marge.
- **Wipro (2009–2018)** : Directeur France puis Europe (BFSI, infrastructures, grands comptes).
 - Croissance Wipro France : pipeline 200 M€, +45 %.
- **Logica (2001–2009)** : Directeur BU infrastructures (300 pers., CA 27 M€).
 - Transformation organisationnelle, marge de –12 % à +5 %.
 - Développement Remote Infrastructure Management (centre offshore Maroc).
- **Expérience débutante : Mandriva, Astek (1997–2001)**

Compétences principales

- Direction générale & transformation d'entreprises.
- Gestion P&L (15 à 600 M€).
- Management d'équipes jusqu'à 1 200 personnes.

Projets / Réalisations notables

- Transformation de Bouygues Telecom Business en leader ICT.
- Multiples réorganisations BU avec amélioration marge et efficacité.
- Structuration d'équipes multiculturelles Europe/Asie.
- Croissance à 2 chiffres de CA et pipeline (Wipro, Logica, Bouygues).
- Expérience dans la gouvernance, LBO, repositionnement stratégique.

Projection

- Souhaite travailler encore **11–12 ans**.
- Disponible **temps plein immédiatement**.

Marc, 57 ans Branding Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Vent Marin (Narbonne, 2020–2025)** : Fondateur – Président & Directeur Artistique. Spécialisation en identité de marque (naming, logos, chartes graphiques, storytelling) et communication marketing.
- **Igloo Communication (Narbonne, 2004–2014)** : Fondateur (2014–2020). Agence de communication : création, organisation, gestion de production.
- **Narbonne Accessoires (2000–2002, 2003–2004)** : Chef de studio – direction artistique, encadrement équipe PAO, conception et suivi de production.
- **GT2i (Montpellier, 2002–2003)** : Chef de studio – conception et suivi de catalogues & supports marketing.
- **Expériences antérieures (1996–2000)** : Graphiste-maquettiste en imprimerie .
- **Illustrateur-maquettiste freelance (depuis 1988)** : créations graphiques, logos, maquettes, illustrations pour imprimeurs, entreprises et agences.

Compétences principales

- Identité visuelle & branding.
- Direction artistique et création graphique (Illustrator, Photoshop, InDesign).
- Conception de supports marketing & communication.
- Marketing opérationnel et storytelling.

Projets / Réalisations notables

- Création et pilotage de deux agences de communication en Occitanie.
- Collaboration avec des PME régionales et nationales (Quartier des Tissus, Réserve Africaine de Sigean).
- Développement de concepts visuels complets (identité + communication).
- Expérience reconnue auprès de structures locales pour leur image de marque.

Projection

- Souhaite travailler encore **au moins 10 ans (jusqu'à 70 ans)**.
- Disponible pour **missions ponctuelles ou récurrentes** selon intérêt et budget.
- Préférence : **missions récurrentes** pour accompagner les entreprises sur le long terme.

Anouk, 55 ans Formation Mobilité : Sud-Ouest

Parcours / Expériences clés

- **CIDS – Centre International des Spiritueux (2024–2025)** : Responsable pédagogique & qualité – coordination de formations, pilotage pédagogique, suivi qualité.
- **GRETA Poitou-Charentes (2021–2022)** : Coordinatrice dispositifs de formation – commerce, mécanique automobile, bâtiment.
- **Pays du Haut Limousin (2018–2019)** : Chargée de mission emploi & formation –
- **Chambre des Métiers de la Charente (2010–2015)** :
 - Formatrice agréée CNAM (management de projet & compétences).
- **Expériences antérieures (1996–2009)** : divers postes en industrie, export, biotechnologie, dermo-cosmétique, agroalimentaire, bois, avec responsabilités commerciales, ADV et export (zones germanophones notamment).
- **Expériences internationales** : Angleterre et Autriche (marketing, commerce, administration).

Compétences principales

- Management de projet & transversal.
- Ingénierie de formation & développement des compétences.
- Animation et coordination de réseau.
- Gestion du changement & analyse stratégique.
- Gestion de tiers-lieux & développement territorial.

Projets / Réalisations notables

- Mise en place et pilotage de dispositifs de formation innovants (GRETA, CIDS).
- Accompagnement de PME/associations et développement de partenariats territoriaux.
- Forte expérience dans la structuration et animation de réseaux.

Projection

- Souhaite travailler encore **jusqu'à 67 ans**.
- Disponible **temps plein** (ou deux temps partiels cumulés).
- Préfère missions **longues**, mais ouverte à des missions courtes si régulières.

Nicolas, 47 ans Chef Projet Industriel Mobilité : Sud-Ouest

Parcours / Expériences clés

- **Naval Group (2025–présent)** : Work Package Manager – gestion de lots de travaux complexes (ingénierie, production, sous-traitance).
- **Heliscoop (2024–présent)** : Accélérateur de projets – diagnostic, structuration et pilotage multi-sectoriel (industrie, services, innovation, transition énergétique).
- **Othr France (2024–présent)** : Directeur local (La Rochelle/Rochefort) – coordination équipes, animation de partenariats territoriaux, développement territorial.
- **Tops Consult (2014–présent)** : Consultant indépendant – chef de projets environnement & NTIC (smart cities, transition écologique).
- **Finz (2021–2023)** : Cofondateur – projets circulaires & à impact environnemental
- **Naval Group (2022–2023)** : mission sous-traitance & consultations industrielles.
- **1001 Clef (2012–2022)** : Entrepreneur – stratégies d'innovation & développement d'écosystèmes à impact.
- **KSB France (1999–2016)** : 17 ans de carrière, dont Responsable de prescription et Chef de projets marketing/communication technique (secteur hydraulique).

Compétences principales

- Gestion de projets complexes (industriels, environnementaux, NTIC).
- Pilotage d'équipes pluridisciplinaires et coordination multi-acteurs.
- Prescription technique & développement commercial.
- Ingénierie hydraulique & transition écologique.

Projets / Réalisations notables

- Structuration et pilotage de projets industriels pour Naval Group.
- Création et développement d'un écosystème d'innovation à impact (1001 Clef).
- Cofondateur de Finz, structure de financement de projets durables.
- Expérience de prescription technique et de développement B2B sur marchés industriels.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **20 ans**.
- Préférence pour **missions longues (>6 mois)** à temps plein.

Sophie, 61 ans Qualiopi Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Fondatrice AQROF (2025)** : accompagnement sur mesure pour OFA/CFA – accès EDOF/CPF, audits Qualiopi, déploiement certifications RNCP/RS, formalisation des processus.
- **FacilityCert (2023–2025)** : Responsable déploiement certifications RNCP/RS – audits, accompagnement OF, animation jurys.
- **AD Education (2021–2022)** : Responsable qualité – certifications – handicap – formalisation de processus, animation réseau référents handicap.
- **Consultante indépendante (2017–2025)** : conduite du changement, élaboration procédures, audits blancs Qualiopi & RNCP/RS.
- **Directrice OF e-learning INEAD & ESMAC (2013–2017).**
- **Création et direction d'un centre de formation (1993)** – conception de modules sur-mesure.

Compétences principales

- Audit Qualiopi (certifiée AFNOR).
- Déploiement & conformité RNCP/RS (France Compétences).
- Structuration processus OF/CFA, amélioration continue (PDCA).
- Pilotage qualité & KPI.
- Gestion référents handicap.

Projets / Réalisations notables

- +30 ans d'expérience dans la formation et la certification professionnelle.
- Accompagnement de dizaines d'OF/CFA vers la certification Qualiopi.
- Mise en place de réseaux de partenaires certifiés RNCP/RS.
- Création et direction d'organismes de formation 100% e-learning.

Projection

- Souhaite continuer encore **3–5 ans**.
- Disponible **immédiatement**, 3 à 4 jours par semaine.
- Préférence : **missions longues ou récurrentes**, mais accepte des missions courtes.

Olivier, 58 ans Informatique Mobilité : Aquitaine

Parcours / Expériences clés

- **Consultant indépendant (depuis 2010)** : missions de support IT, cybersécurité, administration systèmes & réseaux, accompagnement PME.
- **Formateur IT (2016–2025)** : WebForce3, Efrei, CESI, Aston, Next Formation... – animation de promotions (jusqu'à 30 étudiants), création de supports, évaluations, ateliers (Windows, Linux, virtualisation, cybersécurité).
- **Support IT & VIP (2018–2023)** : Vinci, Crédit Agricole, Compass, Bureau Vallée, Cultura, Ikéa – assistance utilisateurs, cybersécurité, masterisation & déploiement postes.
- **Expérience ESN & grands groupes (2000–2010)** : Paris Première, Atos/Bull, Thalès, Azur Up Team – administration systèmes, migration XP/Win7, sécurité & réseaux.
- **Responsable informatique (2004–2005)** : OMPN – encadrement de 4 personnes, gestion SI, projets ERP.

Compétences principales

- Administration systèmes Windows & Linux (MCSE, LPIC1).
- Réseaux & sécurité (Cisco CCNA 1-4, cybersécurité CEH v10).
- Support IT & assistance VIP.
- Virtualisation & outils de masterisation (Hyper-V, VMWare, Clonezilla, Acronis).

Projets / Réalisations notables

- Plus de 20 ans d'expérience en IT opérationnel & management.
- Contribution aux missions cybersécurité avec cybermalveillance.gouv.fr (2018–2023).
- Développement d'outils et de solutions pour PME/TPE en autonomie.
- Transmission de compétences techniques auprès de centaines d'étudiants.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans**.
- Disponible pour **temps plein, temps partiel ou missions ponctuelles**.
- Préférence : **missions variées (courtes ou longues)** selon profil.
- Mode de travail : **site, télétravail ou hybride**.

Olivier, 58 ans Responsable Commercial Mobilité : Ouest

Parcours / Expériences clés

- **France Alliance (2023–2024)** : Directeur des opérations – supervision des agences, organisation et procédures, gestion RH, budget et satisfaction clients.
- **Berner France (2023)** : Chargé de clientèle grands comptes.
- **APOK (2023)** : Responsable d'agence – réorganisation, amélioration rentabilité, management.
- **Geodis France Express (1995–2022)** :
 - Responsable commercial (2000–2022) – pilotage équipe, stratégie commerciale, grands comptes régionaux.
 - Responsable relation clients (2020–2022).
 - Chef d'agence (1996–1999) – management opérationnel, budget, qualité ISO. Commercial (1995–1996).

Compétences principales

- Management d'équipes commerciales et opérationnelles.
- Gestion de centre de profit et optimisation budgétaire.
- Développement commercial & négociation grands comptes.
- Organisation d'agence (procédures, qualité, RH, relation fournisseurs).
- Soft skills : adaptabilité, pugnacité, leadership fédérateur, pédagogie, sens du collectif.

Projets / Réalisations notables

- +20 ans de management en transport & logistique.
- Restructuration réussie d'agences avec retour à la rentabilité.
- Mise en place de plans commerciaux et suivi grands comptes multi-agences.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **6 ans**.
- Disponible **temps plein, 5 jours/semaine**.
- Préférence pour **missions longues**.
- Mobilité : déplacements quotidiens 50 km autour de Caen, déplacements plus lointains possibles ponctuellement.

Aline, 59 ans RSE Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **expanSève (depuis 2010)** : Directrice de cabinet & Coach de dirigeants – conseil stratégique, accompagnement CODIR, gestion du changement, transitions et transformations d'entreprises.
- **Missions de transition (2025)** : Cadre en mission auprès de TPME – pilotage stratégique, conduite du changement, fédération CODIR.
- **Groupe Bang/Sama (2002–2009)** : Directrice administrative & financière – membre du CODIR (200 salariés, 10 filiales), reporting financier mensuel, management équipes comptables, intégration ERP.
- **IECC & SECEF (1988–2002)** : Cheffe de missions – expertise comptable, audit & commissariat aux comptes (TPE/PME, associations).

Compétences principales

- Stratégie de développement durable & RSE.
- Conduite du changement, management participatif.
- Conseil en gestion & pilotage par centres de profit.
- Animation CODIR et fédération d'équipes.
- Coaching professionnel certifié (neurosciences motivationnelles).
- Soft skills : proactive, inspirante, autonomie, écoute, intelligence émotionnelle.

Projets / Réalisations notables

- +30 ans d'accompagnement de dirigeants de TPME.
- Pilotage stratégique avec révision de modèles économiques pour sécuriser emplois & rentabilité.
- Déploiement de projets RSE et de transformations organisationnelles.
- Expérience confirmée dans la gestion de crises (crise 2008, transitions managériales, acquisitions/cessions).

Projection

- Souhaite travailler encore **7 à 10 ans**.
- Disponible **temps plein** pour missions ponctuelles ou longues.
- Préférence pour **TPME (50 à 300 salariés), associations, ESS, fondations**.
- Mode de travail : **sur site puis hybride**.

Laetitia, 53 ans Assistante Technique Mobilité : Drome

Parcours / Expériences clés

- **Axione – Groupe Bouygues (2019–2025)** : Assistante technique / assistante chef de projet – déploiement FTTH sur 150 communes, coordination techniciens, MOE, sous-traitants, gestion administrative et réglementaire, priorisation actions.
- **Empruntis (2016–2019)** : Collaboratrice d'agence – courtage en crédit immobilier, études de faisabilité, négociations bancaires, montage dossiers. +60 % CA grâce à ses actions.
- **Mairie d'Étoile-sur-Rhône (2008–2014)** : Adjointe vie associative et commerciale – accompagnement de 80 associations, gestion de budget 350 k€, management équipes techniques, animation réunions.
- **Expériences antérieures (avant 2010)** : postes administratifs et de gestion de projets (patrimoine, BTP, commercial).

Compétences principales

- Coordination & suivi de projets techniques (télécoms, BTP, énergie).
- Gestion administrative, organisation et priorisation.
- Relation clients, accompagnement et conseil.
- Adaptabilité TPE/PME : expérience confirmée en binôme dirigeant.

Projets / Réalisations notables

- Livraison réussie d'un réseau fibre couvrant +150 communes.
- Réorganisation et dynamisation d'agence de courtage (+60 % CA).
- Création d'outils facilitateurs pour optimiser process internes.
- Expérience reconnue en environnement TPE/PME et associatif.

Projection

- Souhaite travailler encore **10 ans minimum**.
- Disponible pour un **temps plein en CDI**.
- Préférence : **missions longues**, mais reste ouverte à la variété.
- Mobilité : 1 heure autour de Valence (Drôme).
- Mode de travail : **sur site prioritairement** (hybride avec 1 jour télétravail possible).

Gildas, 59 ans Direction Administratif Financier Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Management de transition (2020–2024)** : Directeur financier, Directeur du contrôle de gestion – missions en France métropolitaine, Antilles, Mayotte, République Dominicaine, Madagascar.
- **Mead Johnson Nutrition (2003–2013)** : Finance Manager Europe de l'Ouest – pilotage budgets et reporting multi-pays, membre du Board, mise en place de SAP, création d'entités juridiques.
- **Bristol-Myers Squibb (1992–2003)** : Contrôleur financier (R&D, Business Unit, reporting ventes).
- Expériences récentes : PepsiCo, Intercontrôle, ACR Group, Madiacom (missions courtes de direction financière et contrôle de gestion).
- Secteurs : santé (pharma/nutrition), énergie, télécoms, distribution spécialisée, agroalimentaire.

Compétences principales

- Supervision administrative, financière et contrôle de gestion.
- Gestion budgétaire et reporting financier/ opérationnel.
- Processus de reporting, construction budgétaire, fiabilisation données.
- Gestion de crise, transformation organisationnelle, conduite du changement.
- ERP & systèmes : implantation, pilotage projets SAP.

Projets / Réalisations notables

- Création d'entités juridiques lors d'une séparation d'activité (Mead Johnson/BMS).
- Restructuration et redressement financier de filiales internationales.
- Réussites en management de transition dans des environnements complexes.

Projection

- Souhaite travailler encore **5 ans (jusqu'en 2030)**.
- Disponible immédiatement, mission ou temps plein.
- Préférence : **missions variées, courtes ou longues**.
- Mobilité : totale (France + international).
- Mode de travail : hybride, déplacements acceptés.

Florence, 66 ans Marketing Industriel Mobilité : Aquitaine

Parcours / Expériences clés

- **Technima (2007–2024)** : Responsable marketing produits – pilotage gammes de peintures en aérosol, études marché, stratégie de lancement, coordination avec R&D et production.
- **SAFT (1998–2007)** : Responsable marketing produits – développement de gammes batteries et stockage énergie.
- **Smurfit Kappa (1990–1997)** : Responsable marketing – packaging industriel, stratégie produit, relation clients grands comptes.
- **Saint-Gobain (1985–1990)** : Ingénieure R&D – développement produits papier bois, mise en place d’innovations techniques.
- Depuis 2024 : **Consultante** au sein de la SARL Bertrand Auriol & Cie, accompagnement sur stratégie marketing et projets industriels.

Compétences principales

- Analyse de marchés techniques, benchmark et études de faisabilité.
- Définition de stratégie marketing B2B et lancement produits.
- Management de projets industriels et coordination d’équipes pluridisciplinaires.
- Animation de groupes de travail et formation interne.
- Maîtrise de l’anglais professionnel et outils numériques.
- Soft skills : esprit d’analyse et de synthèse, écoute active, capacité d’adaptation TPE/PME, goût de la transmission.

Projets / Réalisations notables

- Pilotage du transfert de production d’une gamme sur un site industriel.
- Réponse à un appel d’offre public en consolidant les données techniques et administratives.
- Développement de gammes à haute valeur ajoutée pour maintenir le leadership du marché.

Projection

- Souhaite continuer à travailler encore **10 ans**.
- Disponible **4 à 5 jours par mois** (missions ponctuelles).
- Mode de travail : télétravail privilégié + présence ponctuelle sur site.

Christian, 53 ans Commercial Mobilité : Rhône- Alpes

Parcours / Expériences clés

- **AXA Bastide Devallois (2023)** : Conseiller en protection sociale – accompagnement entreprises (TPE, PME, professions libérales).
- **Allianz France (2020–2023)** : Cadre commercial – meilleur conseiller national >20 fois, tuteur national pour les équipes commerciales, résultats 150 à 240 % objectifs.
- **AG2R La Mondiale (2015–2019)** : Conseiller en protection sociale – meilleur conseiller de France (2017).
- **Caisse d'Épargne Rhône-Alpes (2013–2015)** : Conseiller banque/assurance – challenge IARD (+250 contrats/an).
- **CIS Immobilier (1996–2006)** : Responsable des ventes – 3 agences, top 10 national 1998, meilleur manager 3 années consécutives.
- **Century 21 (1994–1996)** : Agent immobilier – top 21 national, formation et recrutement.
- Expériences complémentaires : bénévolat associatif, responsable sport du festival Little Italy (2024–2025).

Compétences principales

- Prospection, négociation et fidélisation client.
- Management et formation de forces de vente.
- Conseil en protection sociale et assurance de personnes.
- Développement et suivi de portefeuille clients BtoB.

Projets / Réalisations notables

- Multiples distinctions « meilleur conseiller du mois / de France ».
- Développement de portefeuilles clients dépassant largement les objectifs (jusqu'à 240 %).

Projection

- Souhaite travailler encore **14 ans**.
- Disponible à temps complet (lundi à vendredi).
- Préférence pour **missions longues et stables**.
- Mobilité : 100 km autour du domicile + missions nationales ponctuelles.

Iannis, 53 ans Commercial Mobilité : Nationale

Parcours / Expériences clés

- **Urmet France (2020–2023)** : Directeur régional des ventes Sud-Ouest – pilotage 8 commerciaux, 8 M€ CA, structuration de l'équipe après période en autogestion, création de 4 pôles régionaux.
- **Schneider Electric (2013–2019)** : Directeur régional Résidentiel & Petit Tertiaire – pilotage 10 commerciaux, 42 M€ CA, transformation digitale, +13 % de croissance offres connectées, Innovation Tour Toulouse.
- **Sarel France (2006–2012)** : Directeur régional Nord-Est & Responsable régional Distribution – intégration Sarel dans Schneider, maintien 90 % CA consolidé.
- **Projet entrepreneurial (2024)** : Création franchise boutique Ruckfield.
- **Expérience logistique intérimaire (2025)** : Agent logistique polyvalent – ouverture sur de nouveaux environnements.
- Formation : EM Lyon (Manager des ventes, 2005), Executive Master Management Général.

Compétences principales

- Management d'équipes commerciales BtoB et multi-métiers.
- Négociation de contrats cadre, pilotage de CA et budgets.
- Conduite du changement et digitalisation des offres.
- Développement de réseaux professionnels et Premium.

Projets / Réalisations notables

- Structuration réussie d'équipes commerciales et transformation digitale.
- Maintien du CA et sécurisation des équipes lors d'intégrations de filiales.
- Développement commercial avec croissance double chiffre sur plusieurs années.

Projection

- Souhaite travailler encore **au moins 10 ans** (jusqu'à la retraite).
- Disponible en temps plein (missions longues privilégiées).
- Mobilité : nationale, déplacements acceptés.
- Attentes : découvrir de nouvelles structures, accompagner leur développement, transmettre son expérience.